

HS-sak om Omstilling

- Statusrapport
- Forslag til vedtak
- Videre framdrift

Tidsplan for arbeidet



Vedlegg HS-V-024/08 Omstilling ved HiST

Framdriftsplan / Videre prosess

	Ansvar	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember
Behov for kostnadskutt	HA	HS 19.06.08						
Utarbeide reviderte budsjetter	HA og avd.	HS 19.06.08						
Utarbeide informasjonsplan	HA							
Gjennomføre informasjonsplanen	HA							
Utarbeide bemanningsplaner	HA og avd.			IDF, Avd.styr.	HS			
Identifisere hvilke deler av virksomheten som blir berørt	HA og avd.							
Kriterier for utvelgelse samt vekting	HA			IDF	HS			
Virkemiddelpakker	HA			IDF				
Utvelgelse - individuell del	HA og avd.				Etter HS-behandling			
Individuell oppfølging	HA og avd.							
Avhengighet til andre prosesser:								
Plan- og budsjettprosess	HA og avd.							
Økonomiske rammer								
Opptaksrammer								
Strategiske prioriteringer								
Strategiprosess	HA og avd.							
Effektivisere undervisningen på tvers								
Vurdere ny avdelingsstruktur								

Status i arbeidet

- Dialog med tjenestemannsorganisasjonene
- Informasjonsplan
- Håndtering av stillingsstopp
- Søknad om omstillingsmidler
- Bemanningsplaner

Dialog med tjenestemannsorganisasjonene

- Det har vært avholdt flere uformelle dialogmøter mellom arbeidsgiver og representanter for de 4 hovedsammenslutningene
- I tillegg har de formelle informasjons- drøftings- og forhandlingsmøtene (IDF) vært avholdt

Informasjonsplan

- Det er utarbeidet et utkast til informasjonsplan som ble behandlet i IDF-møtet i slutten av juni
- Innspillene fra IDF-møtet tas med i det videre arbeidet med informasjonsplanen

Håndtering av stillingsstoppen

- Det er utarbeidet retningslinjer for håndtering av stillingsstoppen (vedlegg 3 i styresak om Omstilling i juni)
- Alle søker på fastlagt skjema
- Saken registreres i arkivsystemet
- For faglige stillinger tas sluttvurderingen av rektor og/eller prorektor
- For teknisk/administrative stillinger tas sluttvurderingen av høgskoledirektør
- Det er mottatt 77 søknader
- 48 fra avdelingene
- 29 fra HA
- I hovedsak er søknadene innvilget, MEN det er foretatt mange midlertidige tilsetninger i påvente av endelig beslutning i saken
- 3 faste stillinger er holdt ledige i HA

Søknad om omstillingsmidler

- Forvaltes av Direktoratet for forvaltning og IKT
- 25 mill kr utlyses i høst
- Behovet for midler må begrunnes ut i fra kompetansebehov
- Grunnlaget for dette har vi først når bemanningsplanene er utarbeidet

Bemanningsplaner

- Det skal utarbeides bemanningsplaner før og etter omstillingen
- Dette må ses i sammenheng med plan- og budsjettprosessen
- Rammene det skal budsjetteres innenfor ble gitt i styresak om Føringer for plan- og budsjett
- Bemanningsplanene må komme som en konsekvens av lønnsbudsjettet
- Det er utarbeidet maler og retningslinjer for arbeidet
- Det avholdes opplærings/informasjonsmøter
- Bemanningsplanene skal drøftes med tjenestemannsorganisasjonene både lokalt og sentralt
- Avdelingsstyrene skal avgi sin uttalelse om saken
- Frist for avdelingene er 2. oktober
- Styrebehandling i HS i oktober

Forslag til vedtak:

- 1. Styret tar til etterretning rektors rapport om status for i arbeidet med omstillingsprosessen ved HiST
- 2. Styret vedtar følgende kriterier for utvelgelse til overtallighet i det videre arbeid med nødvendige omstillingstiltak:
 - a. Virksomhetens kompetansebehov
 - b. Ansiennitet i stilling ved HiST
- 3. Styret slutter seg til bruken av virkemidler slik det er skissert i saksnotatet.

Kriterier for utvelgelse

- HiST sitt samfunnsoppdrag er å drive:
 - Utdanning
 - Forsknings- og utviklingsarbeid
 - Formidling
- Kunnskap og kompetanse er det bærende for høgskolens virksomhet
- Norsk organ for akkreditering av høyere utdanning (NOKUT) har fastsatt krav til førstekompetanse og professorkompetanse for både bachelor, master og doktorgradsutdanningene
- Det betyr at dersom høgskolen ikke oppfyller kravene til andel første/professorkompetanse, vil de utdanningsprogrammene dette gjelder for, miste sin akkreditering (jf evalueringen av sykepleierutdanningene)
- HiST har satset mye på kompetanseheving de siste årene, både gjennom egenfinansierte stipendiatstillinger og oppbygging av førstelektorkompetanse

- Det foreslås derfor at "virksomhetens kompetansebehov" er det bærende prinsipp
- HiST-ansiennitet er det andre kriteriet som foreslås
- Tjenestemannsorganisasjonene er av den oppfatning at HiST-ansiennitet skal være det grunnleggende kriteriet

Virkemidler

- Gjennomregulert av lov- og avtaleverk i staten
- Det foreslås at studiestøtte og sluttpakker kan være aktuelle virkemidler i omstillingsarbeidet
- Kost/nytte må vurderes i hvert enkelt tilfelle

Videre prosess

- Bemanningsplaner utarbeides for 2008, 2009, 2010 og 2010. Frist 2. oktober.
- Bemanningsplanene framlegges for HS i oktober-møtet
- Samtidig framlegges resultatet per 2. tertial
- Forslag til Statsbudsjett er kjent og styret orienteres om dette