

Forskerforbundet ved HiST

Trondheim, 26.09.08

Høgskolen i Sør-Trøndelag
7004 Trondheim

Uttalelse om styrking og videreutvikling av programansvarligfunksjonen

Det vises til Deres brev av 26.05.2008, ref. 2008/1000

Forskerforbundet ved HiST har drøftet utredningen om programansvarligfunksjonen og kommet fram til følgende konklusjoner:

Rekrutteringsmåte

Vi finner at det er viktig å gjøre funksjonen mer attraktiv enn i dag ved å bruke avlønning og muligheter for faglig oppdatering og utvikling som virkemidler.

Vi mener for øvrig at "valg" av programansvarlig vil være å foretrekke ettersom det gir størst legitimitet og demokrati på arbeidsplassen. Her er vi helt på linje med tjenestemannsrepresentanten i utvalget, men vi vil forsterke hans syn om at valg bør vurderes, til at "valg er å foretrekke", subsidiert mener vi åremåltilsetting gjennom intern utlysning er det beste alternativet.

Ved en tilsetting av programansvarlig støtter vi også synet til tjenestemannsrepresentanten i utvalget om at det er uheldig at dekanen sitter i både innstilling og tilsettingsråd. Dette bør unngås.

Tiltak for å styrke funksjonen

Utvalgets forslag om å styrke opplæringen til de som skal tiltre programansvarligfunksjonen støtter vi fullt ut. Dette er en svært viktig funksjon for å holde virksomheten ved utdanningene ved HiST i gang. Vi er derfor sterkt enig i at det er behov for å styrke ledelsesnivået ned mot de som leverer undervisning og FOU-arbeid. Dette burde vært prioritert for lenge siden. Vi støtter således at det gis bedre opplæring/oppfølging i innføringsperioden for nye programansvarlige enn det som gis i dag. Ressurser til overlapping mellom den som tiltrer og den som fratrer, kan være et annet virkemiddel, som bør vurderes.

Administrativ støtte

Programansvarlig funksjonen har, som utredningen viser stor bredde i oppgaver, og det er derfor behov for god administrativ støtte og at denne organiseres slik at den fungerer best mulig i praksis. Vi tror at dette kan sikres ved at programansvarlig har en studiesekretær,

spesielt er dette viktig ved program med mange ansatte og studenter. Sekretæren må kunne avlaste og tilrettelegge for programansvarlig på administrative områder. I den forbindelse er det naturlig å vurdere krav til kompetansenivå, normering av sekretærstillingene og avlønning, samt administrativ linje for disse.

Innfasing av ny ordning

Den nye ordningen bør innføres fra neste studieår. Det er hensiktsmessig ikke å skape unødvendige omskiftninger i løpet av inneværende studieår, men vi ser ingen grunn til å utsette implementering utover dette.

Ordningen ved ulike avdelinger

For å skape en mest mulig ryddig og oversiktlig struktur, mener Forskerforbundet at det bør gjennomføres en lik ordning ved samtlige avdelinger. Vi er for øvrig enig i at betegnelsen studieleder benyttes så lenge ikke institutt benevnelsen anvendes.

På vegne av Forskerforbundet ved HiST

Karl-Johan Johansen

Olav Skaret