

Høgskolen i Sør-Trøndelag Høgskolestyret

Vedtakssak		Dato: 17.11.08
Til: Høgskolestyret		
Fra: Rektor		
Sak:		HS-V-052/08
Styrking og videreutvikling av programansvarligfunksjonen ved HiST		
Saksbehandler/-sted:	Per Rygg/Arnulf Omdal	
Tidligere sak(er):	HS-060/07 https://ansatt.hist.no/content.ap?thisId=14738&language=0	
Vedlegg:	1. Arbeidsgruppas utredning 2. En veiledende kunngjøringstekst programansvarlig 3. Linker til høringsuttaelsene: http://www.hist.no/content.ap?thisId=24720&language=0	
Link til tidligere saker, lover og regelverk:	Universitets- og høgskoleloven: http://lovdata.no/all/nl-20050401-015.html	

Henvisning til HiSTs måltavle

(<http://www.hist.no/content.ap?thisId=131>)

Strategiområde	
Hovedmål	
Delmål	

Risikomomenter til vedtaksløst:

(Vurderinger ift risikobildet er beskrevet nærmere i saksframlegg)

Økonomiske konsekvenser	Ja ☒	Nei ☐
Kommunikasjonsmessige konsekvenser	Ja ☐	Nei ☒
Annen risikovurdering		

Forslag til vedtak:

1. Høgskolen i Sør-Trøndelag går over fra ordning med utpekte programansvarlige til tilsatte studieledere på åremål. Tilsetting skjer etter intern kunngjøring. Dersom det ikke lykkes å rekruttere på denne måten, lyses stillingene ut eksternt. Endret rekrutteringsmåte fra utpeking til tilsetting av studieleder på åremål forandrer ikke antall styringsnivåer ved HiST. HiST har 2 styringsnivåer, virksomhetsnivået ved Høgskolestyret, og avdelingsnivået ved avdelingsstyrene.
2. Ordningen gjelder for programområder hvor den programansvarlige har delegert økonomi- og personalansvar fra dekan. Dette er programområder som fyller Universitets- og høyskolelovens krav til å være grunnenheter. Dette er pr. i dag følgende programområder, som med dette gis status som grunnenheter etter loven:

Avdeling for teknologi

Bygg og miljø
Elektro- og datateknikk
Kjemi og materialteknologi
Allmenne fag
Maskinteknikk og logistikk

Avdeling for helse- og sosialfag

Audiografutdanning
Barnevernspedagogutdanning
Ergoterapeututdanning
Fysioterapeututdanning
Sosionomutdanning
Vernepleierutdanning
Videreutdanning, eksterntfinansierte oppdrag og FoU

Avdeling for lærer- og tolkeutdanning

Allmennlærerutdanning
Tegnspråk og tolkeutdanning

Avdeling for mat- og medisinsk teknologi

Bioingeniørutdanning
Matteknologisk utdanning
Radiografutdanning

Avdeling for sykepleie

Sykepleierutdanning
Videreutdanning

Nedleggelse eller opprettelse av nye grunnenheter skal behandles av Høgskolestyret.

3. Tilsetting av studieledere foretas i et sentralt tilsettingsråd oppnevnt av Høgskolestyret. Innstilling foretas av avdelingsvise innstillingsutvalg oppnevnt av Høgskolestyret. Det vil bli fremmet sak for Høgskolestyret med forslag om sammensetning av disse organene.
4. Høgskolestyret ber rektor å finne en hensiktsmessig løsning for å innfase ordningen med åremålstilsatte studieledere i samråd med dekanatet.

Sammendrag

En egen arbeidsgruppe ble utpekt for å utrede saken. Rektor støtter seg til arbeidsgruppens vurderinger og tilrådinger. Anbefalingene har god relevans i forhold til Høgskolestyrets utgangspunkt for å utrede saken: Viktigheten at programansvarligfunksjonen styrkes, videreutvikles og framstår som attraktiv, og at rekruttering skjer gjennom kjente prosesser. Forslaget til vedtak er i tråd med hovedkonklusjonene i arbeidsgruppens utredning.

SAKSFREMSTILLING:

1. Bakgrunn for saken

Bakgrunnen for saken ligger i Høgskolestyrets vedtak i HS-sak 060/07.

- 1. Styret gir sin tilslutning til de mål og intensjoner som ligger i saksframlegget, med tanke på å støtte opp om og videreutvikle programansvarligfunksjonen ved høghskolen.*
- 2. Styret ber rektor utrede nærmere organisatoriske, økonomiske og eventuelle andre konsekvenser, som må avklares før en setter i verk tiltak med sikte på bedre rammebetingelsene for programansvarlige, og å styrke rekrutteringen til denne viktige lederfunksjonen.*
- 3. Utredningen bør være klar innen mai 2008 og behandles i Høgskolestyrets møte i juni 2008.*

2. Rektors vurdering

Rektor viser til hovedkonklusjonene fra arbeidsgruppen (jfr. vedlegg 1):

- Programansvarlig-navnet bør endres til studieleder.
- Utpeking av studieleder er ingen god rekrutteringsmåte.
- Arbeidsgruppen (mot én stemme) anbefaler åremålstilsetting etter intern kunngjøring i stilling som studieleder. Dersom en ikke får (egnede) søkere, lyses stillingen ut eksternt.
- Begrunnelsen for at arbeidsgruppen tilrår rekruttering gjennom tilsetting og ikke gjennom valg er følgende: Ved tilsetting på åremål har arbeidsgiver avgjørende innflytelse på hvem som skal inn i lederposisjoner. En tilsatt studieleder vil rapportere til dekan og ha sin myndighet og ansvarsområde delegert fra dekan.

Ved valg vil derimot dekanen ikke ha noen ingen innflytelse på dannelsen av sin ledergruppe. Rektor vurderer derfor valg som rekrutteringsmåte som en direkte risiko ift. rekruttering av framtidige dekaner.

- Høgskolestyret selv eller et sentralt tilsettingsråd foretar tilsetting i stillingene.
- Det oppnevnes avdelingsvise innstillingsutvalg med dekan som leder.
- Rektor legger til grunn at innstillingen fra avdelingen tillegges avgjørende vekt ved tilsetting av studieleder.

- Tilsetting i åremålsstillinger forutsetter at Høgskolestyret selv definerer ved hvilke grunnenheter dette skal skje. Endret rekrutteringsmåte fra utpeking til tilsetting av studieleder på åremål forandrer ikke antall styringsnivåer.
- Det er ikke noe mål i seg selv å ha gjennomgående og like ordninger på alle avdelinger når det gjelder programansvarligfunksjonen. Etablering av nye grunnenheter må komme som følge av et reelt behov. Pr. i dag er ikke dette tilfelle ved Avdeling Trondheim økonomiske høgskole og Avdeling for informatikk og e-læring. Det anbefales derfor at dagens ordning hvor dekanen utpeker faglige koordinatore her videreføres. Disse koordinatorene har verken personal – eller økonomiansvar.
- Det utarbeides startpakker for nye studieledere slik at de raskt kan bli operative. I tillegg bør det være et systematisk opplæringstilbud 1-2 ganger i semesteret.
- Velfungerende administrativ støtte er av avgjørende betydning for at oppgavespekteret ikke skal bli for stort og at det kan fokuseres på å utøve faglig ledelse.
- Etter endt åremålsperiode bør det etableres ordning med ett frisemester til faglig oppdatering
- Stor utskifting av dekaner og programansvarlige på samme tid er uheldig og bør unngås.

Det vises for øvrig til selve innstillingen og spesielt til pkt. 8 med oppsummeringer og anbefalinger. Forskerforbundets representant har kommet med tilleggsuttalelse knyttet til at valg bør vurderes nærmere som rekrutteringsmåte.

Hovedsynspunkter fra høringsinstansene, jfr link:

<http://www.hist.no/content.ap?thisId=24720&language=0>

- En er opptatt av legitimering og tydeliggjøring av lederrollen.
- Det er støtte til at betegnelsen studieleder tas i bruk og at rekruttering skjer gjennom utlysning og tilsetting på åremål.
- Åremålsperioden for studieledere må ikke være sammenfallende med dekanens.
- Lederutviklende tiltak støttes.

3. Organisatoriske og økonomiske konsekvenser

En overgang til tilsetting på åremål har ingen organisatoriske konsekvenser ut over at Høgskolestyret må definere hvilke programområder som pr. nå er grunnenheter. Høgskolestyret må bare gjennom vedtak knytte de tidligere programområdene til lovens begrep 'grunnenhet'. Gjennom dette adopterer HiST en mangeårlig praksis ved Høgskolen i Oslo. I henhold til uhløven forutsetter åremålstilsetting av faglige ledere at det skjer innen en 'grunnenhet'.

Dagens programansvarlige – og de framtidige studielederne - er ansvarlige overfor dekanen. Disse mellomlederne har sine delegasjoner i direkte linje fra dekanen. Delegasjonen og fullmaktene til programansvarlig fritar ikke dekan fra det overordnede ansvaret for avdelingens samlede virksomhet. Programansvarlige/studielederne rapporterer til sine respektive dekaner. Dekanene rapporterer til rektor om avdelingens samlede virksomhet. Virksomhetsområdet til dagens programansvarlige vil normalt være formulert som en egen funksjonsbeskrivelse. For framtida vil virksomhets- og ansvarsområdet til studielederne være formulert i egne stillingsutlysninger, og med den uttrykkelige forutsetning at nærmere delegasjon og fullmakter til studielederne bestemmes av dekanen.

Tilsetting innebærer en tydeliggjøring av lederfunksjonen og vil gi klart definerte stillingsrettigheter tilsvarende som for dekanene.

Det er svært viktig at de administrative støttefunksjonene er velfungerende for at stillingene skal oppleves som attraktive. Arbeidsgruppen har ikke gått spesielt inn på dette ut over å peke på den betydningen dette har. Tilbakemeldinger fra fagmiljøene tilsier at det er rom for forbedringer. Det er en sentral oppgave i dekanstabene å bidra til dette, samt at det også er en viktig oppgave innenfor flere funksjonsområder som ligger til seksjonene i Høgskoleadministrasjonen.

Ved intern rekruttering vil det være begrensede kostnader knyttet til selve tilsettingsprosessen, dersom en ser bort fra den tidsbruken som går med. Hvis en ikke får rekruttert på denne måten, vil en uansett være i en situasjon hvor en må henvende seg eksternt. Merknaden ved å gå til åremålstilsetting antas primært å være knyttet til økte lønnskostnader. Det må forventes at lønnsnivået for studieledere gjennomgående vil ligge noe høyere enn for dagens programansvarlige. En konsekvens vil antakelig også bli en mer lik avlønning fordi at en vil fastsette lønnen ut fra lederfunksjonen og ikke ut fra hvilken lønn den enkelte har i sin fagstilling.

Rektor vil spesielt understreke at arbeidet med programansvarligsaken har vært koblet til flere ledersamlinger i løpet av året. Viktige synspunkter og innspill har kommet til underveis gjennom disse samlingene. Hovedinnholdet i saken er således godt kjent i organisasjonen. Arbeidet har etter rektors oppfatning gitt god forankring av saken.

4. Innfasing av ny ordning

Framtidig rekruttering av nye programansvarlige/studieledere skal skje gjennom en tilsettingsprosess. Det vil være ønskelig med en felles ordning som også inkluderer dagens utpekte programansvarlige. Det er imidlertid juridiske og personalmessige sider ved dette som trenger noe mer utredning. Dette behovet er derfor bakgrunnen for utformingen av vedtakspunkt 4).

5. Økonomiske og kommunikasjonsmessige konsekvenser (risikovurdering)

Økonomi:

Det må forventes at lønnsnivået for studieledere gjennomgående vil ligge noe høyere enn for dagens programansvarlige. En konsekvens vil antakelig også bli en mer lik avlønning fordi at en vil fastsette lønnen ut fra lederfunksjonen og ikke ut fra hvilken lønn den enkelte har i sin fagstilling.

Kommunikasjonsmessige

Saken skal være godt forankret og kjent gjennom utredningsprosessen. Det skulle derfor ikke være knyttet kommunikasjonsmessige risiki til innføringen av nyordningen.

Andre risikovurderinger

Rekruttering av studieleder gjennom valg representerer en betydelig risiko. Risikoen ligger i at høgskolen kan få ekstra store problemer med å få rekruttert dekaner. Jfr. pkt. 2 over.
