

Bemanningsplaner for avdeling TØH 2009 -2011 og noen kommentar til budsjett, kompetanseutviklingsplanen for avdelingen

MTL

Avdeling TØH vil i denne perioden starte opp/bli deltager på to nye masterutdanninger. I august 2009 vil de første 30 studentene begynne på en toårig *Master i ledelse av teknologi (MLT)*. På grunn av usikkerhet om søkning til dette studiet har avdelingen valgt kun å utlyse en fast stilling, *professorat i teknologiledelse*. Denne stillingen er under tilsetting. For å dekke opp undervisningen høsten 2009 har vi planlagt interne omrokkeringer. Høsten 2009 vil vi vurdere engasjement av tre II- stillinger. Avhengig av søknad og budsjettsituasjon bør dette studiet i planperioden oppbemannes med tre faste stillinger.

Avdelingen vil i sin langtidsplanlegging påpeke at dette studiet bør ta opp 50 studenter. Dette vil medføre en bedre robusthet i blant annet profilering av valgfagportefølgen i det tredje semesteret. Mulighetene for å oppnå synergieffekter med MSc i økonomi og administrasjon vil også bli bedre.

Avdelingen stiller seg litt undrende til påpekninger i budsjettdokumentet (HS-V-050/08 side 17 av 38) om økonomien i MLT- studiet. Studiet kommer i stand på bakgrunn av et initiativ fra høgskolens ledelse. Avdelingen har dekket alle planleggings- og igangsettingskostnadene i en tre års periode. Det er korrekt at avdelingen har fått innvilget 6,25 millioner fra *Økonomisk administrativt forskningsfond i Midt Norge*. På grunn av et års forsinket oppstart vil tildelingen for 2008 stort sett gå med til å dekke kostnader for en prosjektkoordinator. I tillegg vil tilskuddet også dekke husleie for ca 500 kvadratmeter. I og med at høyskolestyret vedtar å redusere avdelingens budsjett med kr 900.000.- på grunn av tilførsel av midler fra Fondet, innfører HiST et nytt prinsipp. Midler fra eksterne kilder kommer til fratrekk fra KD midlene. Avdelingen kan ikke se at *MLT studiet skjer under veldig gode rammebetingelser* (sitat).

Avdelingen vil følge direktørens anmodning i tildelingsbrevet av 221208 side 3 og vil (sitat) *sikre at studentene på denne utdanningen møtes av et velfungerende opplegg fra første dag*. På grunn av avdelingens totale økonomiske situasjon kan vi som nevnt foran ikke oppbemanne studiet med fast ansatte faglige medarbeidere.

MKIL

Første januar 2009 ble HiST ved avdeling TØH, samarbeidspartner med HiNT og CBS/Learning lab. om *Master i kunnskaps og innovasjonsledelse (MKIL)*. Dette er et deltidsstudium på i alt 90 Sp. Avdeling TØH har fått tildelt 15 strategiske studieplasser for å finansiere dette studiet. Avdelingen vil ikke få Sp produksjonseffekten av dette studiet før i 2011. HiNT har dekket planleggings- og oppstartkostnadene for studiet. Det ville derfor ha vært nokså urimelig at avdeling TØH allerede i 2009 skulle få godskrevet opptjent studiepoengproduksjon fra 2007. Det betyr at finansieringen kun består av basisbevilgning for 15 studieplasser for budsjettåret 2009 og 2010. På grunn av dette vil avdelingen bemanne opp dette studiet ved hjelp av eksisterende fagkompetanse. Tre til fire medarbeidere vil få deler av sin undervisningsplikt på dette studiet. I tillegg har avdelingen engasjert inn en førsteamanuensis for studieåret 2009 med hovedansvar TØHs deltagelse i MKIL- studiet. I tildelingsbrevet av 221008 side 2 av 6 finner vi at Høgskolestyret har vedtatt strategiske studieplasser kun for to studieår/opptak. Det betyr at finansieringen på litt lengre sikt er uavklart for dette masterstudiet. Avdelingen vil derfor være meget forsiktig med å ansette faste medarbeidere for å undervise på MKIL.

MPA

MPA studiet er i tildelingsbrevet (221208 side 2 av 6) redusert fra 15 til 12 studenter.

Avdelingen ønsker å drøfte denne reduksjonen med høgskolens ledelse. På lengre sikt ser vi at en slik reduksjon i studenttallet vil være meget negativt. Denne reduksjonen i studenttall på MPA studiet kommer i tillegg til vedtatt reduksjon fra 55 til 47 studieplasser på MSc studiet. Samlet vil denne reduksjonen i opptak til masterstudiene fra 343 til 317 studieplasser betyr en reduksjon i budsjettfinansieringen av mer en hel vitenskaplig stilling.

Rekruttering inn i faglige stillinger

Avdeling TØH vil kunne forvente at to til tre medarbeidere går av med alderspensjon i 2009. I planperioden frem til 2012 vil fem eller seks medarbeidere kunne pensjonere seg. Avdelingen har planlagt en gradvis erstatning av disse medarbeiderne. Fagprofilen på de nye medarbeiderne vil bli litt annerledes enn for de som pensjoneres. Fagprofilene både på bachelorprogrammene og masterutdanningene er stadig under utvikling. I budsjettforslaget er det ikke tatt høyde for en full erstatning. På grunn av budsjettsituasjonen vil vi måtte benytte innleide timelærere og omdisponering av eksisterende vitenskapelig stab. Det må her presiseres at de uteksaminerte PhD- kandidatene har gjort en utmerket innsats som forelesere. Det betyr at avdelingen står overfor en relativt positiv rekrutteringssituasjon. På fagområdene regnskap, revisjon og skatt er rekrutteringssituasjonen litt vanskeligere. Det må her påpekes at oppsigelsen av særavtalen har påført avdelingen store merutgifter uten at verken mengden eller kvaliteten i undervisningen er blitt bedre.

Personalsituasjonen i dekanens stab

På administrativ side ser vi at avdelingen har hatt behov for å engasjere en førstesekretær i dekanens stab. Dette skyldes økt krav til rapportering og dokumentasjon. Studiekoordinator og dekan på avdelingen har også måttet samarbeide om fordeling av oppgaver i forbindelse med sykefravær. Økt aktivitet på eksternfinansiert sektor og på området internasjonalisering har også avdekket et behov for inntil en stilling. Avdelingen vil søke om å få tilsatt fast i en stilling. Det hersker også uklarhet i forbindelse med OPTIMA- prosjektet. Oppgaver som internasjonalisering og oppdragsvirksomhet hører inn under dekanens ansvarsområde. Slik planene nå foreligger, kan personalressurser bli sentralisert uten at oppgavene bli avlastet avdelingen full ut.

Ressurssituasjonen på avdeling TØH

Avdelingsstyret vil påpeke at avdeling TØH fortsatt har et meget ugunstig forholdstall mellom vitenskapelig ansatte og studenter. Avdelingen ser derfor frem mot en gjennomgang av budsjettfordelingsmodellen på HiST. På bakgrunn av ressurssituasjonen på sammenlignbare utdanninger har vi en meget lav budsjettfinansiert tildeling. Vi haper at dette kan rettes opp i planperioden.