

## INTERNT NOTAT

### Tema: Evaluering fra ansatte - problemnotat

Dato: 22.05.06

Til: Kvalitetsutvalget ved HiST

Fra: utreder Johan Børre Melsom

#### Bakgrunn

Evaluering fra ansatte ble fremmet av Leksen-utvalget. Se utvalgets innstilling.

Utvalgets rapport kap. 6.16 "Oppsummering av utvalgets tilråding til høgskoledirektøren" punkt 7 sier:

**La de tilsatte høres i kvalitetssystemets spørreundersøkelser om styringskvalitet og rammekvalitet.**

(Leksen-utvalgets rapport: [http://www.hist.no/intern/leksenutvalg06/Leksenutvalgets\\_innstilling\\_inkl\\_vedlegg\\_jan06.pdf](http://www.hist.no/intern/leksenutvalg06/Leksenutvalgets_innstilling_inkl_vedlegg_jan06.pdf) )

#### Hva skal ansatte evaluere - hovedformål?

En evaluering fra ansatte kan være en klassisk arbeidsmiljøundersøkelse, en undersøkelse som har som formål å undersøke den enkeltes fysiske og psykisk arbeidsmiljø med rot i arbeidsmiljøloven, for deretter å definere tiltak og iverksette disse slik at den enkelte ansatte sin arbeidssituasjon blir bedre..

Kvalitetssystemets studieevalueringer fra studentene har som hovedformål å måle studiekvalitet, definert gjennom de kvalitetsdimensjoner høgskolestyret har fastsatt, for deretter å definere tiltak og iverksette disse slik at studiekvaliteten blir bedre.

Det er mulig å gjennomføre evaluering fra ansatte med samme siktemål som studieevalueringene fra studenter har.

Skal evaluering fra ansatte inngå i kvalitetssystemet. Hvilke kvalitetsdimensjoner skal da undersøkes ved hjelp av hvilken metode/form?

(notat slutt)