

1-2-3

Handlingsplan for FoU-virksomheten ved HiNT 2001 - 2002 - 2003

HØGSKOLEN I NORD-TRØNDELAG

Forord

FoU-virksomheten ved HiNT drives etter sentrale retningslinjer for organiseringen av høgskoler og innen de organisatoriske og økonomiske rammer som er fastsatt av styret for HiNT.

HiNTs FoU-utvalg har følgende mandat:

"FoU-utvalget ved HiNT er et rådgivende organ for høgskolestyret og ledelsen om forhold som angår forskning, utviklingsarbeid, forskerutdanning og formidling av FoU-virksomheten ved høgskolen. Utvalget skal gi råd og veiledning til rektoratet og samarbeide med avdelingenes FoU-utvalg om FoU-spørsmål."

FoU-utvalget fordeler midler til doktorgrads- og mastergradsutdanning og til strategiske FoU-prosjekter.

Utvalget har følgende sammensetning:

- prorektor (leder)
- én representant fra Avdeling for helsefag, Namsos
- to representanter fra Avdeling for samfunn, næring og natur, Steinkjer
- to representanter fra Avdeling for sykepleier-, ingeniør- og lærerutdanning, Levanger
- to studentrepresentanter
- hovedbibliotekar

Direktør ved Nord-Trøndelagsforskning er fast observatør.

FoU-koordinator fungerer som sekretær for utvalget. FoU-koordinator skal fungere som et utøvende organ for utvalget og skal selv ta initiativ både internt og eksternt for å stimulere FoU-aktiviteten ved HiNT.

Revidert plan er vedtatt avstyret i sak 49-03.

I. Oppgaver, utfordringer og muligheter

HiNTs hovedoppgaver er undervisning og FoU (forskning og utviklingsarbeid). Handlingsplanen for FoU for 2001 - 2003, kalt "1-2-3", skal tjene som et sentralt og avdelingsovergripende redskap for målstyring og kvalitetssikring av FoU-virksomheten ved HiNT. Planen varsler en betydelig opptrapping av FoU-virksomheten. Avdelingenes tematiske prioriteringer fremgår av kap. III.

Med utgangspunkt i *Lov om universiteter og høgskoler* skal HiNT tilby høyere utdanning basert på det fremste innen forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap. Høgskolen skal videre drive forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Høgskolen kan ikke gis pålegg om læreinnholdet i undervisningen og innholdet i forskningen eller det kunstneriske og faglige utviklingsarbeidet. Institusjonen har ansvar for å formidle kunnskap om virksomheten og for å utbre forståelse for vitenskapens metoder og resultater.

Høgskolen møter stadig sterkere konkurranse om å trekke til seg kvalifiserte studenter og lærekrefter. Samtidig gjøres tildelingen av økonomiske ressurser gradvis mer resultat- og kvalitetsavhengig. Kravet om å bidra til en positiv utvikling i regionen og om å delta i internasjonalt samarbeid øker på samme måte.

FoU-virksomheten ved HiNT skal bidra vesentlig til å møte disse utfordringene ved å:

- legge til rette for kompetanseheving for de ansatte og økt studentmedvirkning
- øke den eksterne ressurstilgangen betydelig
- intensivere nettverksbyggingen for samspill innad ved høgskolen og utad mot andre FoU-miljø, næringslivet og offentlig forvaltning i inn- og utland.
- være et kunnskapssenter for privat og offentlig virksomhet i regionen
- bygge opp kvaliteten på studiene ved HiNT

II. Mål og innsatsområder

Hovedmål

FoU-virksomheten ved HiNT skal bidra til å dekke behovet for anvendt og handlingsorientert forsknings- og utviklingsarbeid i regionen, bygge opp under undervisningskvalitet og sikre grunnlaget for forskningsbasert undervisning. Dette skal bidra til at høgskolen fremstår som en attraktiv studie- og arbeidsplass og som en ettertraktet samarbeidspartner for nærings- og forvaltningsutvikling.

På områder som lar seg kvantifisere (antall søknader, prosjekter og publikasjoner, og omfanget av eksternt samarbeid og eksterne prosjektmidler osv), skal FoU-aktiviteten ved HiNT øke gradvis i planperioden.

De økonomiske rammevilkårene skal heves gjennom en årlig økning på 10% av ordinære budsjetter og gjennom økt ekstern finansiering.

For å nå disse hovedmålene, har HiNT definert fem innsatsområder:

- økt formalkompetanse
- høyere kvalitet
- økt publisering og formidling
- økt samhandling, samarbeid og markedsposisjonering
- økt studentinvolvering

Den planlagte innsatsen på disse områdene er konkretisert gjennom delmål med tilhørende strategier og tiltak.

Økt formalkompetanse

FoU-virksomheten er et vesentlig grunnlag for den kontinuerlige utviklingen av studietilbudet ved institusjonen, og har verdi gjennom at en vitenskapelig og kritisk tenkemåte forankres i det faglige miljøet.

Delmål

- Andelen ansatte med førsteamanuensiskompetanse (og høyere), særlig på områder der høgskolen har/har planer om studietilbud på mastergradsnivå, økes.
- Antall ansatte med professorkompetanse økes.
- Andelen ansatte med førstelektorkompetanse, spesielt innen lærerutdanning og helsefagutdanning, økes.
- Andelen kvinner med førstekompetanse økes.

Strategier

- Utnytte postdoktorstipender for å bygge opp professorkompetanse.
- Øke antallet kvinnelige ansatte med førstekompetanse.
- Øke den økonomiske rammen for etablering av stipendiatstillinger.
- Prioritere områder som er prioritert i HiNTs strategiske plan.
- Legge forholdene til rette for at høgskolelektorer kan søke opprykk til førstelektor.
- Øke ressurstilgangen ved å kombinere egne FoU-midler med ekstern finansiering.

Tiltak	*Tidsfrist*	*Ansvarlig*
Sette i gang fire nye doktorgradsprosjekter årlig	Årlig	FoU-utvalg
Avsettes midler til postdok-kandidater	Årlig	Prorektor FoU-koord.
Realisere doktorgradsløp innen sør-samisk språk og kultur	Realisert 2002	Prorektor FoU-koord.
Kartlegge fagpersonells planer om FoU-prosjekter og veilede inn i førstelektorprogram og dr.gradsprogram	Kont.	FoU-ledere
Undersøke interessen blant og motivere kvinnelige ansatte til å søke doktorgradsstipend	V 2003	FoU-ledere
Skaffe eksterne midler til (del)finansiering	Kont.	FoU-koord.
Etablere førstelektorprogram	V 2003	Prorektor FoU-koord.
Samarbeide aktivt med NTF om finansiering av dr.gradsprosjekter gjennom aktuelle programsatsinger	Kont.	Prorektor FoU-koord.

Høyere kvalitet

Kvaliteten på HiNTs undervisningstilbud og FoU-virksomhet vil bli stadig mer utslagsgivende for rekruttering av studenter og lærekrefter og avgjørende for tilgangen på økonomiske ressurser.

Delmål

- Kvaliteten på all FoU-virksomhet ved HiNT skal være høy – gjennom alle faser av et prosjekt (idé, søknad, gjennomføring, formidling) – og bli oppfattet som høy.
- Alle ansatte må gis muligheter for økt kompetanse ut fra sine funksjoner ved høgskolen og for fremtidige stillings- eller yrkesvalg.

Strategier

- Ansattes forskningskompetanse på doktorgrads- og høyere nivå utnyttes planmessig.
- Enhetlige systemer og standarder for prosjektforberedelse, gjennomføring og formidling av prosjekter utvikles.
- Aktuelle oversikter (over ansattes kompetanse, finansieringsmuligheter o.l) utarbeides og gjøres lett tilgjengelige via Internett.
- Handlingsplan for FoU utarbeides og revideres i samråd med sentrale samarbeidspartnere.

Tiltak	*Tidsfrist*	*Ansvarlig*
Opprette og vedlikeholde nettbasert kompetanseoversikt over alle ansatte ved HiNT	2003	FoU-koord.
Vedlikeholde nettbasert oversikt over finansieringskilder	Kontinuerlig	FoU-koord. FoU-ledere
Gjennomføre opplæring i idéskaping og prosjektstrategi	2003	FoU-koord. FoU-ledere
Utvikle belønningssystem for gode prosjektinitiativ, publisering og god HiNT-profilering lokalt	2003	FoU-koord. FoU-ledere
Utvikle og innføre ordninger for intern prosjektveiledning (kollegaveiledning)	2003	FoU-koord. FoU-ledere
Benytte administrativt og faglig støtteapparat ved aktuelle FoU-institusjoner (f.eks. NTF)	Kontinuerlig	FoU-koord.
Forberede prinsipp om differensiert stillingsinnhold i fagstillinger avhengig av stillingskategori		Prorektor
Revidere handlingsplan for FoU	Juni mnd. årlig	FoU-koord. FoU-utvalg

Evaluere FoU-koordinators rolle	Gj.ført 2002	
Aktivt benytte ansatte med førstekompetanse i forbindelse med prosjektledelse og prosjektutvikling.	Kontinuerlig	Avdelingsledelse

Økt publisering og formidling

Et av suksesskriteriene for FoU-virksomheten er at resultatene fra gode prosjekter når frem til de riktige målgruppene og blir tatt i bruk – både nasjonalt og internasjonalt

Delmål

- Høgskolens FoU-virksomhet skal være godt synlig – internt og eksternt.
- Publiseringsaktiviteten skal økes, både i anerkjente vitenskapelige tidsskrifter og i media med populærvitenskapelig profil.
- All FoU-virksomhet skal dokumenteres.
- HiNTs egen publikasjonsserie skal styrkes kvalitetsmessig og sikres økonomisk.

Strategier

- Publiseringsplaner skal være et element i alle prosjektbeskrivelser.
- System for forskningsdokumentasjon (Forskdok) videreføres og utvides.
- Forholdet til media styrkes.
- Markedsføring av FoU-virksomheten overfor samarbeidspartnere intensiveres.
- Forskningsdagene utnyttes som høydepunktet for FoU-oppmerksomhet utad gjennom året. Oppsøkende virksomhet i distriktet prioriteres høyt, herunder videreføring av Forskningsbussen.

Tiltak	*Tidsfrist*	*Ansvarlig*
Følge opp publikasjons- og prosjektregistrering i Forskdok	Kont.	Bibliotek
Utnytte publikasjons- og prosjektoversikt fra Forskdok til presentasjon av FoU-virksomhet	Kont.	FoU-koord. Bibliotek
Videreutvikle nettsted for HiNTs FoU-virksomhet (på eksternt og internt nett)	Kont.	FoU-koord. FoU-ledere
Gjennomføre og følge opp metoder for aktiv og enhetlig markedsføring av enkeltprosjekter	Kont.	Informasjonsleder FoU-koord.
Opprette eget budsjett for HiNTs publikasjonsserie	2003	Prorektor
Revidere retningslinjer for HiNTs publikasjonsserie	2003	Biblioteket
Utrede felles publikasjonsserie for HiNT og NTF	2003	Biblioteket

Økt samhandling, samarbeid og markedsposisjonering

For å kunne realisere strategiske målsettinger innen FoU , er det nødvendig å inngå faglige og økonomiske samarbeidsallianser på tvers av tradisjonelle skillelinjer innad ved høgskolen, med andre FoU-institusjoner og med næringslivet og offentlig forvaltning. – Det er ikke tilstrekkelig at aktørene er til stede i regionen, samhandling i praksis er nøkkelen til suksess.

Delmål

- HiNT skal øke og forbedre samarbeidet innad ved høgskolen og med eksisterende og potensielle samarbeidspartnere regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Strategier

- Egne og potensielle samarbeidspartneres ressurser skal benyttes optimalt – på tvers av faglige og organisasjonsmessige grenser.
- Møteplasser for systematisk samarbeid innad ved høgskolen, på regionalt og/eller nasjonalt nivå skal utnyttes.
- Innsatsen for å bidra til kompetanse og vitalitet i nord-trønderske bedrifter økes vesentlig, bl.a. gjennom en revitalisering av Fagsenteret (HiNT næringsliv).
- Fylkesplanen for Nord-Trøndelag skal brukes aktivt som viktig rettesnor for HiNT som sentral aktør for strategisk kompetanseheving i fylket.
- Økt internasjonal FoU-deltakelse, særlig gjennom EU- og Interregprogrammer, prioriteres. Europakontoret i Brussel benyttes som et sentralt instrument i nært samarbeid med et mulig "hjemmekontor" i Nord-Trøndelag og internasjonalt kontor ved HiNT.
- Nord-Trøndelags status som forsøksfylke for omstillinger utnyttes.
- HiNTs strategiske FoU-midler benyttes for å utløse ekstern finansiering.
- Prosjekter sikres nødvendig faglig og strategisk alliansedekning.

Tiltak	*Tidsfrist*	*Ansvarlig*
Aktivt oppsøke eksisterende/skape nye møteplasser for idé- og prosjektutvikling internt ved HiNT og overfor eksterne samarbeidspartnere	Kont.	FoU-koord.
Stimulere ansatte til å velge tema innenfor tematiske satsningsområder	Kont.	FoU-ledere
Formidle HiNTs næringslivsrettede FoU-virksomhet gjennom *HiNT Næringsliv* (tidl. Fagsenteret)	Kont.	FoU-koord. Fagsenteret
Reforhandle samarbeidsavtale med NTF	2003	Prorektor FoU-koord.
Bidra med innspill til og bruke Fylkesplanen aktivt med henblikk FoU-virksomhet	Kont.	FoU-koord.
Markedsføre FoU-koordinator som kontaktpunkt for bistand til å utvikle og finansiere prosjekter	Kont.	FoU-koord.

Økt studentinvolvering i FoU-prosjekter

Deltakelse i FoU-prosjekter er en verdifull del av utdanningstilbudet for studentene. Studentene utgjør et stort potensiale for FoU-virksomheten ved HiNT, og deres medvirkning vil bidra til økt rekruttering av nye studenter.

Delmål

- Studentenes involvering i FoU-prosjekter økes slik at flest mulig kan delta.

Strategier

- Studentdeltakelse i FoU-prosjekter aktualiseres og synliggjøres.
- FoU-virksomheten i HiNT synliggjøres i fagplanene.
- Prosjekter med studentdeltakelse gis høy prioritet ved tildeling av midler.
-

Tiltak	*Tidsfrist*	*Ansvarlig*
Utarbeide oversikt over studentdeltakelse i FoU-prosjekter	2003	FoU-ledere FoU-koord.
Innarbeide midler til studentdeltakelse i FoU-prosjekter i årlig budsjett	Årlig	Prorektor
Bruke studenter aktivt i fagutviklingsprosjekter underveis i utdanningen	Kont.	Prosjektled .
Utnytte studenter som prosjektassistenter i FoU-prosjekter	Kont.	FoU-koord. FoU-ledere

III. Tematiske satsingsområder

FoU-virksomheten ved Høgskolen i Nord-Trøndelag skal være mangfoldig. Noen tematiske satsingsområder er imidlertid i lys av høgskolens overordnede strategi mer sentrale enn andre. FoU-virksomhet innen disse tematiske satsingsområdene skal:

- bygge videre på faglig sterke og viktige områder
- styrke faglig virksomhet på områder der vi tilbyr/vil tilby mastergradsstudier
- styrke faglig virksomhet innen de store profesjonsutdanningene
- fremme entreprenørånd, innovasjon og omstillingsevne i næringslivet, offentlig forvaltning og undervisningssektoren i regionen
- bidra til å utvikle mindre, men strategisk viktige områder

Tematiske satsingsområder er gjengitt alfabetisk og i ikke-prioritert liste nedenfor. De tematiske satsingsområdene skal bidra til strategisk fokus på FoU-virksomheten ved HiNT. Samtidig skal det også gis rom for enkeltprosjekter som faller utenfor disse områdene.

Tematiske satsingsområder

- Helsefaglig FoU
  (klinisk rettet forskning, kultur og helse, forebygging/rehabilitering, geriatri/eldreomsorg og psykisk helsearbeid psykiatri)
- Informasjonsteknologi
- Innovasjon og næringsutvikling
- Miljø- og ressursforvaltning
- Organisasjon og ledelse
- Praksis- og profesjonsrettet FoU
  (pedagogikk, didaktikk, læring, klasseromsforskning, pedagogisk utviklingsarbeid, nettbasert læring, spesialpedagogikk)

IV. Føringer

Internasjonalt

Internasjonal konkurranse om markedsandeler er velkjent når det gjelder tradisjonell varehandel. Nytt er at land og organisasjoner nå også må kjempe innbyrdes for å trekke til seg lærekrefter/forskere og studenter.

At landegrenser på mange måter viskes ut, byr *også* på nye muligheter for arbeid, studier og prosjektorientert forskningsaktivitet i utlandet. HiNT har derfor en generell målsetting om å øke sin internasjonale profil betydelig. Dette gjelder også FoU-virksomheten. Norge er fullverdig medlem av EUs forskningsprogrammer, inkl. Interregprogrammene (EUs programmer for regionalt samarbeid, hvor Kommunal- og regionaldepartementet dekker den FoU-andelen som ellers ville ha kommet fra EU). Det ligger store utfordringer og muligheter i å benytte seg av de betydelige ressursene i disse programmene. Samtidig er det en klar tendens til at høgskolene deltar stadig hyppigere i internasjonale stipendordninger for FoU-aktivitet og utvekslingsordninger med utenlandske institusjoner. Dette både ved at ansatte oppholder seg utenlands og ved at utenlandske kolleger kommer til høgskolene.

I tråd med høgskolens ambisjoner på det internasjonale plan, var HiNT med på å etablere et trøndersk Europakontor i Brussel i 2002. Ved dette kontoret har HiNT hatt utplassert en av sine kandidater som trainée i 2002-2003. Videre har høgskolen høsten 2002 opprettet et eget internt internasjonalt kontor. Dette skal i første rekke motivere til utveksling av ansatte og studenter til og fra andre land, bl.a. gjennom Sokrates/Erasmus-programmet.

HiNT bør satse enda sterkere enn tidligere på å konkurrere på det internasjonale plan med andre høgskoler og andre land om studenter, lærekrefter og FoU-oppdrag for å være en attraktiv høgskole for eksisterende og fremtidige målgrupper.

Nasjonalt

Stortingsmelding nr 39 (1998-99) *Forskning ved et tidsskille* fastslår at en betydelig budsjettøking for FoU er nødvendig for å opprettholde våre konkurransefortrinn overfor utlandet. Det er en kjensgjerning at Norge i en årrekke har hatt en relativt lav satsing på dette området. Meldingen peker videre på at bedriftene i næringslivet må engasjere seg sterkere i FoU-virksomhet, slik at vi oppnår større tyngde og nærmere samarbeid om FoU-

oppgaver. Langsiktig satsing og grunnforskning foreslås prioritert, og innen satsingsområdene marine ressurser, IKT, medisin og helse samt energi og miljø.

Mjøsutvalgets utredning, *Frihet med ansvar* (NOU 2000:14) drøfter spørsmålene rundt økt konkurranse om studentene og svak økonomi i universitets- og høgskolesystemet. Større frihet til å organisere høgskolenes virksomhet og mindre detaljstyring fra statens side er pekt på som virkemidler for å møte denne utfordringen. Utvalget foreslår også at finansieringen dels skal gjøres resultat- og kvalitetsavhengig.

Hervikutvalgets rapport, *Ny giv for nyskaping – vurdering av tiltak for økt FoU i næringslivet* (NOU 2000:7), konkluderer med at norsk forskning bør styrkes på bred front – både i bedrifter, instituttsektoren og ved universiteter og høgskoler. Samarbeid og utveksling mellom miljøene må styrkes og kvalitetsforskning belønnes. Næringslivet må i større grad enn i dag engasjeres i innovativ virksomhet og i FoU-virksomhet – med økt privat andel av FoU-finansiering. Dette understreker betydningen av å systematisere samarbeidet med næringslivet ytterligere og utvikle belønningssystemer for å motivere til styrket FoU-innsats.

Buerutvalgets innstilling i NOU 1997:25, St. meld. Nr. 42 (1997-98) *Kompetansereformen* og Arntsenutvalgets arbeid med inntektsoppgjøret danner bakgrunnen for Regjeringens iverksetting av en rekke tiltak som skal bidra til å styrkes kompetansen i næringslivet. Målet er økt verdiskaping – på arbeidslivets premisser – og å motivere til kreativitet i et livslangt perspektiv. Utviklingskontrakter og nye opplæringstilbud er aktuelle virkemidler.

Kvalitetsreformen –Reform av norsk høyere utdanning, ble vedtatt av Stortinget i 2001 og skal være på plass ved alle utdanningsinstitusjoner fra studiestart høsten 2003. Reformen vil åpenbart også få stor betydning for HiNT i tiden fremover. De nye bestemmelsene går i korte trekk ut på større grad av oppfølging overfor studentene, ny gradsstruktur, nytt karaktersystem, overgang fra vekttall til studiepoeng, tilsyn med studietilbudenes og læringsmiljøenes kvalitet samt utarbeiding av utdanningsplan for den enkelte student.

Endringer i Universitets- og høgskoleloven i 2002 gir høyere utdanningsinstitusjoner et klart signal om å involvere seg kraftigere for å støtte kompetansebasert utvikling på nasjonalt og regional nivå.

Norges forskningsråd understreker at et samfunn som verdsetter forskningsbasert innsikt som kilde til berikelse, læring og innovasjon, er en nødvendig visjon for framtidens Norge dersom velferd og livskvalitet skal opprettholdes. Dette vil kreve sterkere økonomisk satsing, klarere prioriteringer, mer oversiktlig organisering, utvidet samarbeid mellom forskningsmiljøene og bedre samspill med dem som skal dra nytte av forskning og utvikling. De totale ressursene til FoU er lavere enn i land vi vanligvis sammenligner oss med. Det arbeides derfor aktivt for å øke de årlige offentlige budsjetter, og for at næringslivet skal satse langt kraftigere på næringsrettet FoU. Forskningsrådet har prioritert tre grunnleggende aktiviteter:

- grunnforskning
- høyt kvalifisert personell
- internasjonalt FoU-samarbeid.

Tematisk satses det særlig på næringsrettet FoU, økt verdiskaping i offentlig sektor, miljørettet forskning, marin forskning, og medisinsk og helsefaglig forskning.

Utviklingen går i retning av at Forskningsrådet likestiller universiteter og høgskoler som aktører i FoU-sammenheng. Dette gjelder i første rekke tiltak for å styrke små og mellomstore bedrifters (SMB) livskraft og medvirke til nye forretningsidéer. Forskningsrådet setter klare krav til at høgskolene skal operere etter vedtatt strategisk plan for FoU og at tiltak utføres i gode nettverksrelasjoner.

Det norske universitets- og høgskoleråd er et felles organ for universiteter og høgskoler. Dette innebærer at den totale undervisnings- og forskningskapasiteten ved de høyere utdanningsinstitusjonen kan ses i en nærmere sammenheng enn tidligere. Det er ca 4200 vitenskapelige stillinger ved høgskolene i Norge; ca 20 % av det totale antallet i Norge. Det er fare for underdekning på slike stillinger i årene som kommer og rekruttering blir derfor viktig. Høgskolene tillegges et spesielt ansvar for regional utvikling, og mye tyder på at de blir stadig viktigere aktører i det regionale innovasjonssystemet

Norgesuniversitetet er en møteplass og nettverkssystem mellom arbeidslivet og høgre utdanning - for styrking av arbeidsrelatert etter- og videreutdanning på høgre nivå.

Norgesnettet ble etablert som et opplegg for å sikre en rasjonell arbeidsdeling mellom universiteter og høgskoler. Knutepunktfunksjonen for kroppsøving ved HiNT er et eksempel på slik spesialisering. Betydningen av å markere slike knutepunkter er blitt nedtonet den siste tiden, noe som betyr at det blir enda viktigere å utvikle og profilere sterke fagmiljø og – tilbud som er konkurransedyktige

I sammendrag gir de nasjonale føringer bud om: Gjennomføring av Kvalitetsreformen, økt betydningen av internasjonal innsats, krav om sterkere satsing fra næringslivets side, forutsetninger om nettverksbygging mellom høgere utdanning og næringslivet, poengtering av langsiktige perspektiv og prioriterte områder for FoU, nødvendigheten av kompetanseberedskap for EVU, faren for underdekning av FoU-stillinger innen UoH-systemet og at høgskolene får en stadig viktigere posisjon som utviklingspartner på regionalt nivå. Friheten til å løse disse oppgavene blir trolig betydelig, men med sterke krav til kvalitet og egeninntjening.

Regionalt

Fylkesplanen for Nord-Trøndelag 2000 – 2003 er hovedinstrumentet for gjennomføring av en helhetlig regionalpolitikk for Nord-Trøndelag. Planen skal samordne aktører som til sammen preger utviklingen i fylket og være retningsgivende for kommuner og enkeltsektorer i deres planlegging og virkemiddelbruk og har som overordnet målsettingen: ”Nord-Trøndelag skal fremstå som attraktivt for næring og bosetting.”

Fylkesplanen gir uttrykk for at nærings- og forskningspolitikken må legge bedre til rette for et aktivt nyskapings- og innovasjonsarbeid i bedriftene, ikke minst i de små næringsmiljøene i distriktene. Å oppnå tilstrekkelig ”endringskompetanse” betraktes som en sentral forutsetning for fylkets konkurransekraft. Økt fokus på kommersialisering av forskningsresultater og utvikling av entreprenørskap og gründerkultur bør prioriteres, særlig i skoleverket. Høgskolen og den videregående skole må brukes som en arena for å synliggjøre fylkets muligheter. Kunnskapsmiljøene i regionen oppfordres til å videreutvikle sine samarbeidsrelasjoner for å utfylle og komplementere hverandre. Et nært samarbeid med næringslivets organisasjoner, SND og statlige- og kommunale forvaltningorganer forutsettes.

. Avtale om samarbeid mellom NTF og HiNT foreligger og er innarbeidet i begge institusjonenes plandokumenter. Det er bred enighet om at samarbeidet mellom NTF og HiNT må inn i en betydelig mer aktiv fase ganske omgående for å styrke den totale

slagkraften på FoU-siden i regionen. Å finne frem til praktiske modeller for FoU-samarbeid og revidere avtalen med NTF er en sentral målsetting for planperioden. Det samme gjelder også overfor andre FoU-organisasjoner i regionen.

På regionalt nivå er det særlig fylkesplanen for Nord-Trøndelag som må sies å være en rettesnor for hvordan HiNT bør profilere seg for å skape samspill om kompetanseutviklingen i fylket. Nøkkelord i fylkesplanen er aktivt nyskapings- og innovasjonsarbeid i bedriftene - i tråd med internasjonale og nasjonale trender. Økt fokus på kommersialisering av FoU-resultater og gründerånd fremheves som spesielt viktig. HiNT bør merke seg at høgskolen og videregående skole forventes å skulle tjene som arena for denne fokuseringen. Endelig er det gitt klart uttrykk for at høgskolen må videreutvikle nettverkssamarbeidet i regionen, ikke minst med Nord-Trøndelagsforskning.

Definisjoner av forskning og utviklingsarbeide (FoU)

Utdrag fra OECDs Frascatiavtale

Forskning og utviklingsarbeid (FoU) er kreativ virksomhet som utføres systematisk for å oppnå økt kunnskap – herunder kunnskap om mennesket, kultur og samfunn – og omfatter også bruken av denne kunnskapen til å finne nye anvendelser.

Grunnforskning er eksperimentell eller teoretisk virksomhet som primært utføres for å skaffe til veie ny kunnskap om det underliggende grunnlag for fenomener og observerbare fakta, uten sikte på spesiell anvendelse eller bruk.

Anvendt forskning er også virksomhet av original karakter som utføres for å skaffe til veie ny kunnskap. Anvendt forskning er imidlertid primært rettet mot bestemte praktiske mål eller anvendelser.

Utviklingsarbeid er systematisk virksomhet som anvender eksisterende kunnskap fra forskning og praktisk erfaring, og som er rettet mot:

- å fremstille nye eller vesentlig forbedrede materialer, produkter eller innretninger, eller
- å innføre nye eller vesentlig forbedrede prosesser, systemer og tjenester