**Sak:**
**Etablering av tilbud og godkjenning av studieplan for "Ledelse av regionale utviklingsprosesser" for ansatte i Sør-Trøndelag Fylkeskommune (STFK)**

Sør-Trøndelag Fylkeskommune har etter en anbudsrunde med påfølgende forhandlinger valgt avdeling TØH sitt tilbud om høgskoletilbud for ansatte i STFK i forbindelse med det såkalte "Medarbeiderløftet". STFK ønsker å tilby et undervisningsopplegg på 45 studiepoeng (3 kurs a 15 studiepoeng) med oppstart høsten 2007. Dette er i utgangspunktet et engangstiltak basert på bevilgninger gjort av Fylkestinget for 2007. En plan for dette utdanningstilbudet legges frem for formell godkjenning i Høgskolestyret etter at saken har vært oppe i avdelingsstyret. Saken ble fremmet i avdelingsstyret 24. mai 2007 (sak 16/2007) og avdelingsstyret vedtok forslaget til studieplan.

Avdeling TØH søker med dette Høgskolestyret om etableringsgodkjenning og godkjenning av studieplan.

**Bakgrunn**

Fylkestinget vedtok i oktober 2006 at det skulle avsettes midler til et medarbeiderløft i 2007. Hensikten er å bidra med trivselstiltak og kompetansehevende tiltak for ansatte i sentraladministrasjonen, servicepersonell og administrativt ansatte i de videregående skolene, ansatte ved fylkesbiblioteket og i tannhelsetjenesten.

Sør-Trøndelag Fylkeskommune la ut et oppdrag på anbud i mars 2007. Dette oppdraget omfattet et høgskoletilbud for ansatte i STFK på 45 studiepoeng over tre semestre i perioden august/september 2007 – desember 2008.

I kravspesifikasjonen fra STFK er det angitt at formålet med studiet blant annet er at fylkeskommunen skal utvikle endringsstyrke og endringsvilje – spesielt med henblikk på den planlagte forvaltningsreformen. Studiet er normert til 45 studiepoeng med ca. 30 deltakere.

TØH ga i første omgang ikke et tilbud på dette, men etter at STFK forkastet de innkomne tilbud etter anbudsrunden tok de kontakt med oss. Vi utarbeidet da et tilbud i henhold til kravspesifikasjonen med en pris på 600.000,-. Dette tilbudet aksepterte STFK og de ønsker å starte det første emnet høsten 2007.

**Mål for studiet, målgrupper og opptakskrav**

Mål for studiet er å utvikle en endringsdyktig fylkeskommune ved kompetanseutvikling knyttet til den enkelte deltakers arbeidssituasjon.

Målgruppene er som tidligere nevnt ansatte i sentraladministrasjonen, servicepersonell og administrativt ansatte i videregående skoler, fylkesbibliotekene og tannhelsetjenesten.

Dette er et studieopplegg med fag på bachelornivå, men svært mange av de potensielle deltakerne har høyere utdanning. Derfor må innholdet tilpasses deltakergruppen når den er klar, men formelt opptakskrav er generell studiekompetanse eller realkompetanse.

**Ressurser for gjennomføring**

Faglig ansvarlig for dette tilbudet er professor Tor Busch, og de ulike emnene blir undervist av fagansatte på TØH med førstekompetanse. I de ulike emnene vil det ved behov benyttes noen gjesteforelesere fra HiNT og NTNU, alle med spesialkompetanse på fagområdene.

**Forskningsbasert undervisning**

De ulike emnene blir undervist av fagansatte på TØH med førstekompetanse. Alle de involverte driver egen forskning på de områder de skal undervise, blant annet gjennom MOS-prosjektet. Deler av undervisningsmaterialet er direkte knyttet til forskningsaktiviteter ved avdelingen. Avdelingen vil derfor fylle de pålagte krav om forskningsbasert undervisning.

**Internasjonalisering**

Studiet er i hovedsak tilpasset norske forhold, men det internasjonale perspektivet hører med for å beskrive utviklingen på de ulike fagområdene. En del pensumlitteratur og støttelitteratur er på engelsk, svensk og dansk.

**Finansiering**

Studiet vil være fullt finansiert av Sør-Trøndelag Fylkeskommune.

Vennlig hilsen

Ove Gustafsson
dekan

Mona Vanvikmyr
seniorkonsulent