HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG
Høgskoleadministrasjonen
NOTAT

Dato: 06.06.2007
TIL: Høgskolestyret **Arkiv:**
FRA: Høgskoledirektøren **HS-sak: 049/2007**

SAK: Tilsettingsorganer ved HiST

Tidl. saker:
- **HS-sak 2/2004**
- **HS-sak 67/2006**
- **HS-sak 26/2007**

Vedlegg:
Protokoll, høgskolestyrets vedtak i sak 2/2004

Dokumenter:
1. **Tjenestemannsloven §§ 4 og 5**
   http://www.lovdata.no/all/tl-19830304-003-001.html#4
2. **Universitets- og høgskoleloven §§ 6, 10 og 11**
   http://www.lovdata.no/all/tl-20050401-015-007.html
   http://www.lovdata.no/all/tl-20050401-015-013.html#10-4
   http://www.lovdata.no/all/tl-20050401-015-014.html
4. **Saksfremlegg, HS-sak 2/2004**
   http://www.hist.no/omhist/org/styret/2004/saker/Sak%20002.pdf
5. **Personalreglement for HiST, gjeldende fra 1. august 2005**
   http://www.hist.no/intern/personal/dokumenter/10000015/persreg2005.rtf
6. **Reglement for avdelingsstyrer ved HiST, gjeldende fra 1. august 2007?**
   http://www.hist.no/intern/valg/reglementforavdelingsstyrer.pdf

---

Forslag til vedtak:
(Nummerering i parentes fra tilsvarende punkter i gjeldende bestemmelser, jfr. protokoll fra vedtak i HS-sak 2/2004, skal ikke protokollføres)

Tilsettingsprosesser ved HiST reguleres fra og med 1. august 2007 av følgende bestemmelser:

A. TILSETTINGSMYNDIGHET:

1. *(9&10) Høgskolestyret er tilsettingsorgan for stillingene som rektor, prorektor, dekan, høgskoledirektør og administrative lederstillinger på avdelingsdirektørnivå (seksjonsdirektører i høgskoleadministrasjonen).*

2. *(5) Høgskolestyret delegerer tilsettingsmyndigheten for tilsetting av og opprykk til dosent og professor, samt tilsetting av II-stillinger på dette nivå, til et tilsettingsutvalg under styret. Tilsettingsutvalgets medlemmer, med personlige varamedlemmer, er oppnevnt av høgskolestyret med følgende sammensetning:*

- *Rektor*
- *1 medlem oppnevnt blant høgskolestyrets eksterne representanter*
- *1 medlem oppnevnt blant høgskolestyrets representanter fra de tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger*
- *1 medlem oppnevnt blant høgskolestyrets studentrepresentanter*

Rektor oppnevnes som leder av utvalget.

3. *(3) Høgskolestyret delegerer tilsettingsmyndigheten for tilsetting av undervisnings- og forskerstillinger under dosent-/professornivå og opprykk til førstestillinger til et tilsettingsutvalg ved hver avdeling. Tilsettingsutvalgets medlemmer, med personlige varamedlemmer, er oppnevnt av avdelingsstyret med følgende sammensetning:*
   - *Dekan*
   - *2 medlemmer oppnevnt blant avdelingsstyrets representanter fra de tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger*
   - *1 medlem oppnevnt blant avdelingsstyrets studentrepresentanter*

   Dekan oppnevnes som leder av tilsettingsutvalget.

4. *(5&7) Tilsetting i teknisk- administrative stillinger, inkludert teknisk-administrative lederstillinger under avdelingsdirektørnivå, foretas ihht. uh-loven § 11.5 av ett partsammensatt, sentralt tilsettingsråd med følgende sammensetning (jfr. tjenestemannslovens § 5. 2):*
   - *3 representant for arbeidsgiver*
   - *2 representanter for de tilsatte, oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap*

   Høgskoledirektøren oppnevner leder og arbeidsgiverrepresentanter og personlige vararepresentanter for disse.

B. INNSTILLINGSMYNDIGHET:

5. *(10) Innstilling til stillingene som rektor, prorektor og dekan foretas av innstillingsutvalg oppnevnt av Høgskolestyret.*

6. *(8) Innstilling til stillingen som høgskoledirektør og administrative lederstillinger på avdelingsdirektørnivå (seksjonsdirektører i høgskoleadministrasjonen) foretas av rektor. Rektor oppnevner en rådgivende gruppe for innstillingsprosessen.*

7. *(1) Innstilling ved tilsetting av undervisnings- og forskerstillinger skjer på bakgrunn av sakkyndig vurdering, intervju og ev. prøveforelesning. Det skal foretas grundig vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner og formidlingsevne.*

8. *(4) Innstilling til stillinger som professor, dosent, samt II-stillinger på disse nivåene, foretas av tilsettingsutvalget ved vedkommende avdeling.*

9. *(2) Innstilling til undervisnings- og forskerstillinger under dosent-/professornivå, foretas av den nærmeste foresatte med personalansvar for stillingen.*

10. *(6) Innstilling til teknisk-administrative stillinger skal foretas av nærmeste foresatte, jfr. tjml. § 4 nr. 2.*

Høgskoledirektøren gis fullmakt til å revidere det gjeldende Personalreglement for Høgskolen i Sør-Trøndelag, slik at dette bringes i samsvar med ovenstående bestemmelser.

---

1. Bakgrunn

Det er behov for en gjennomgang/endringer av høgskolens interne bestemmelser om tilsettings-/innstillingsmyndighet (vedtak i HS-sak 2/2004) på bakgrunn av følgende: endringer i styringsordingen fra 1. august 2007. De viktigste av disse endringene er i denne sammenheng:

- Tilsatt rektor er ikke lenger medlem og styreleder
- Tilsatte dekaner som før, men er ikke lenger medlem og leder av avdelingsstyret

2. Vurderinger

Det er to lover som regulerer forholdene vedr. tilsettinger i sektoren

- Tjenestemannsloven (§§ 4 og 5)
- Uh-loven (§§ 6, 10.1 og 11)
- Tjm.loven forutsetter to alternativer: Tilsettinger skal skje i et kollegialt styre ved virksomheten, eller i et partsammensatt tilsettingsråd. uh-loven foreskriver at vitenskapelig personale skal tilsettes av "…styret, eller … underordnet organ, eller ett eller flere ansettelsesutvalg"

Ved HiST er det fortsatt aktuelt at tilsettingsmyndigheten i de fleste stillingskategorier er delegert til underliggende organer i form av:

- tilsettingsutvalg oppnevnt av styret for undervisnings- og forskerstillinger på dosent-/professornivå inkludert II-stillinger for disse nivåene (ihht. uh-loven § 6)
- tilsettingsutvalg ved hver avdeling, oppnevnt av avdelingsstyret for undervisnings- og forskerstillinger under dosent-/professornivå (ihht. uh-loven § 6)
- partsammensatt, sentralt tilsettingsråd for teknisk-administrative stillinger i høgskoleadministrasjonen og avdelingenes dekanstaber (ihht. uh-loven § 11.5 med henvisning til reglene i tjenestemannsloven).

"Høgskolestyret selv" er etter uh-loven § 10.1 tilsettende myndighet for rektorstillingen.

Høgskolestyret beholder med henvisning til uh-loven § 11.1 og 3 tilsettingsmyndigheten for følgende stillinger:

- Prorektor
- Høgskoledirektør
- Dekan
- Avdelingsdirektør (seksjonsdirektører i høgskoleadministrasjonen)

Ut over dette er det behov for en revisjon av de lokale bestemmelsene om tilsettings-/innstillingsmyndighet ved HiST på punkter hvor disse er ikke lenger er i samsvar med vedtatt styringsordning:

Dekanens plass i avdelingens tilsettingsutvalg

Den mest aktuelle og nødvendige endringen er knyttet til de gjeldende formuleringene om at tilsettingsutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved avdelingene "valgt av og blant avdelingsstyrets medlemmer" og med dekanen som leder av utvalget. Den nye

styringsstrukturen, vedtatt gjennom nytt reglement for avdelingsstyrer (HS-sak 26/2007), innebærer at dekanen ikke lenger er medlem av avdelingsstyret og gjennom det blir utelukket fra en plass tilsettingsutvalget.

Det ansees imidlertid som viktig at dekanen fortsatt kan være den som leder dette tilsettingsorganet. Dette har sin begrunnelse i at dekanen sitter med det faglige lederansvaret på avdeling og at tilsetting av avdelingens faglige personell utgjør et vesentlig grunnlag for å oppnå de faglige resultater som avdelingen og høgskolen er pålagt.

Et alternativ som på formelt grunnlag ville kunne begrunnes, ville eventuelt vært at avdelingsstyrets eksterne styreleder gikk inn i denne funksjonen. Dette må likevel ansees som lite hensiktsmessig ut fra behovet for en mer avdelings- og høgskolespesifikk erfaring og kompetanse. I tillegg kommer praktiske og kapasitetsmessige hensyn, siden det på dette nivået kan dreie seg om et ganske stort antall tilsettinger og møter i året.

Høgskoledirektøren vil ut fra dette innstille på at reglene for tilsettingsmyndighet revideres slik at dekanen gis plass i og leder avdelingens tilsettingsutvalg for faglige stillinger.

Rektors plass i høgskolestyrets tilsettingsutvalg
Også når det gjelder høgskolestyrets tilsettingsutvalg for faglige toppstillinger (dosent, professor og II-erstillinger for disse), er det slik at den nye styringsstrukturen stiller den tilsatte rektor utenfor styret, mens gjeldende regler for tilsetting sier at rektor (valgt styreleder) skal delta i og lede dette tilsettingsutvalget. Tilsatt rektors (fra 1. august 2007) faglige lederansvar for høgskolen som helhet innebærer imidlertid det samme prinsipielle argument som for dekanene på avdelingsnivå, for at rektor fortsatt har denne rollen i tilsettingsorganet for de faglige toppstillingene. Antallet tilsettinger pr.år er imidlertid ikke større enn at et slikt utvalg kan ha sine møter i tilknytning til høgskolestyremøtene, og derfor er det fortsatt aktuelt å videreføre regelen om at en av styrets eksterne medlemmer er med i utvalget.

Høgskoledirektøren vil ut fra dette innstille på at reglene for tilsettingsmyndighet revideres slik at rektor gis plass i og leder høgskolestyrets tilsettingsutvalg for faglige toppstillinger.

Annet
Høgskoledirektøren gjør i tillegg framlegg om å revidere bestemmelsenes tematiske disposisjon. Disse endringene fremgår at forslaget til vedtak uten nærmere omtale i saksfremlegget.

Det er også behov for mindre endringer stillingsbetegnelser knyttet til senere forandringer i stillingsstruktur og opprykksreglementer og omtalen av disse (jfr. pkt 2, 3 og 4 i gjeldende bestemmelser som omtaler stillingene høgskoledosent og undervisningsdosent).