

Statens vegvesen
Vegdirektoratet
Veg- og trafikkavdelingen
Postboks 8142 Dep
0033 OSLO

Deres ref.
2005/21870-001

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
2005/585-2 BSD/-

Dato
13.05.2005

HØRINGSUTTALELSE – REVIDERT FORSLAG TIL FORSKRIFT OM ARBEIDSTID FOR SJÅFØRER

Datatilsynet viser til høringsbrev av 12. april 2005. Høringen gjelder revidert forslag om arbeidstid for sjåfører.

Regulering av arbeidstiden medfører registrering av den enkelte ansattes arbeidstid. En slik registrering vil være behandling av personopplysninger som omfattes av personopplysningsloven. Etter personopplysningsloven må den behandlingsansvarlige, her arbeidsgiver, ha et behandlingsgrunnlag etter personopplysningsloven § 8. Forslagets § 6 vil være et slikt grunnlag.

I forslaget § 6 heter det satt vilkår om at opplysningene ”..skal oppbevares i **minst to år etter utgangen av den aktuelle arbeidsperiode**”. Etter personopplysningsloven § 28 skal ikke personopplysninger lagres lenger enn det som er nødvendig for å gjennomføre formålet med behandlingen. Hvor lang tid som anses som ”nødvendig” er det i utgangspunktet den behandlingsansvarlige som skal avgjøre. Dette har vist seg å være en vanskelig vurdering i praksis, og Datatilsynet blir stadig bedt om å gi veiledning.

En angivelse av at opplysningene skal oppbevares i **minst to år** slik det gjøres i forslaget § 6, vil verken gi den behandlingsansvarlige eller Datatilsynet særlig god rettleiding i denne sammenhengen. Ordlyden åpner for at opplysningene kan oppbevares utover den angitte tidsperioden. Datatilsynet antar at direktoratet ved å sette en minimums oppbevaringstid har vurdert toårs perioden som nødvendig. På dette grunnlag vil tilsynet anbefale at ordlyden i bestemmelsen endres, ved at ”minst” tas ut av teksten. På denne måten får den behandlingsansvarlige en tydeligere slettefrist å forholde seg til. Alternativt kan direktoratet oppgi enn maksimumsfrist for oppbevaringen av opplysningene.

Av pedagogiske hensyn bør det videre vises til at personopplysningsloven med forskrifter gjelder for registreringen av den enkelte arbeidstakers arbeidstid. En slik henvisning kan erstatte forslaget § 6, siste punktum, som forøvrig fremstår med en underlig ordlyd.

Her gis den ansatte innsynsrett som er samsvar med personopplysningsloven § 18,2. ledd.

Med hilsen

Georg Apenes
direktør

Beate Sire Dagslet
rådgiver
(saksbehandler,
telefon 22 39 69 00)