

Sjøfartsdirektoratet
Postboks 8123 Dep
0032 OSLO

Deres ref.
200521633

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
05/01595-2 /BSD

13. januar 2006

**HØRING - IMPLEMENTERING AV DIREKTIV 2003/10/EF 6 FEBRUAR 2003
OM MINSTEKRAV FOR SIKKERHET OG HELSE FOR ARBEIDSTAKERE
SOM UTSETTES FOR RISIKO PÅ GRUNN AV STØY**

Datatilsynet viser til Deres høringsbrev av 11. november 2005. Høringen gjelder implementering av direktiv av 6. februar 2003 (2003/10/EF) om minstekrav for sikkerhet og helse for arbeidstakere som utsettes for risiko på grunn av støy. Direktivet foreslås implementert som nytt kapittel i forskrift av 1. januar 2005 om arbeid, sikkerhet og helse for arbeidstakere, den såkalte ASH- forskriften.

Det synes for Datatilsynet som om det samme direktivet er foreslått gjennomført i forslag til forskrift om vern mot støy på arbeidsplassen, jf høringsbrev fra Arbeidstilsynet av 31. oktober 2005. Til orientering oversendes Datatilsynets høringsuttalelse til nevnte forslag. Datatilsynet stiller spørsmål ved hensikten med å ha to forskrifter som gjennomfører det samme direktivet, med tilnærmet likt utformet bestemmelser.

Det foreligger i utkastet et forslag til risikovurdering, jf. forslagets § 15-8. Det fremstår litt uklart om risikovurderingen skal foretas for den enkelte arbeidstaker, eller for en gruppe arbeidstakere. Datatilsynet ser det som en fordel at dette tydeliggjøres.

Slik Datatilsynet forstår det, vil en kartlegging i forhold til den enkelte arbeidstaker skje dersom risikovurderingen viser at arbeidstakerene som sådan utsettes for støy. Ved utarbeidelse av individuelle risikovurderinger vil personopplysningsloven komme til anvendelse. Dette kan med fordel presiseres i forskrifteksten av pedagogiske årsaker. Særlig vil reglene om informasjon om behandlingen, jf §§ 19 og 20 og lagringstiden jf § 28 være av betydning. Lagring og oppbevaring av personopplysninger reiser til dels vanskelige spørsmål. Etter Datatilsynets oppfatning bør det derfor reguleres hvor lenge slike risikovurderinger er nødvendige å oppbevare for å oppnå formålet.

Det foreligger et forslag om at det skal gis tilbud om helseundersøkelser for arbeidstakere som blir utsatt for støy over et gitt nivå. Disse helseundersøkelsene skal følges opp etter forslagets § 15-16. I bestemmelsens bokstav d foreslås at arbeidsgiver

kan innhente opplysninger om resultatet av helseundersøkelser i den utstrekning som er nødvendig, og med en henvisning til arbeidstakers personvern.

Tilsynet kan ikke se nødvendigheten av at arbeidsgiver skal kunne innhente opplysninger om slike helseundersøkelser. Etter det Datatilsynet kan forstå er heller ikke en slik innhenting hjemlet i direktiv av 6. februar (2003/10/EF). Det bør være tilstrekkelig at en med faglig kompetanse, for eksempel en lege, påviser sykdom eller andre negative effekter som skyldes støy. Etter det Datatilsynet kjenner til kan heller ikke arbeidsgiver kreve slike opplysninger etter arbeidsmiljøloven som trådte i kraft 1. januar 2006. Det vises også til at Arbeidstilsynet ikke har foreslått en lignende mulighet til innhenting.

I den grad forslaget opprettholdes, med hensyn til forslaget til ny forskrift om vern mot støy på arbeidsplassen fra Arbeidstilsynet, bør forslagets § 15-16, bokstav d tas ut av forslaget.

Med hilsen

Georg Apenes
direktør

Beate Sire Dagslet
rådgiver

Kopi: Dokument 2005/01465-2