høgskolen i oslo
avdeling for økonomi-, kommunal- og sosialfag



Strategiplan for Avdeling for økonomi-, kommunal- og sosialfag (ØKS) 2004 - 2007

Avdelingens overordnete mål:

Et inspirerende miljø for læring, kompetanseutvikling og forskning

Vedtatt i avdelingsstyret 10. mai 2004

Avdeling for økonomi-, kommunal- og sosialfag (ØKS) ble opprettet 1. august 1994 da Høgskolen i Oslo ble stiftet.

Høgskolen ble stiftet ved at 18 tidligere høgskoler i Oslo ble slått sammen, og Avd. ØKS består av de tidligere høgskolene Norges kommunal- og sosialhøgskole (NKSH) og Økonomisk College (ØC). Avdelingen har likevel lange tradisjoner, og i 2000 feiret vi to jubileer. NKSH var da 50 år og ØC 30 år.

Avdelingen tilbyr treårige bachelorstudier i barnevern, sosialt arbeid, økonomi og administrasjon, revisjon, offentlig styring og velferdsfag. Videre har avdelingen master i sosialt arbeid og et bredt utvalg av videreutdanninger og årsstudier.

Sosialforsk er avdelingens forskningsenhet for sosialfag. Storparten av forskningsarbeidet har eksterne oppdragsgivere eller er initiert av enheten selv, men er finansiert av eksterne midler.

Høgskolen i Oslo
Avdeling for økonomi-, kommunal- og sosialfag
PB 4 St. Olavs plass
0130 Oslo

Besøksadresse:
Pilestredet 56 (inngang fra Hjalmar Larsens gate)

Telefon: 22 45 35 00
E-post: oks@hio.no

www.hio.no

Innhold

HiOs visjon 4

Verdigrunnlag for HiO 2004 – 2007 4

Formål for HiO 4

Overordnet mål for avdeling ØKS 5

Målområder 5

1) Studietilbud 5

Nye studietilbud 5

Bedre studietilbud 6

Etterutdanning og oppdragsundervisning (EoO) 7

2) Studiekvalitet og læringsmiljø 7

Fysisk infrastruktur 8

3) Forskning og utviklingsarbeid 8

4) Økt internasjonalisering og flerkulturell kompetanse 9

5) Organisasjon og ledelse 10

6) Kommunikasjon og profilering 11



HiOs visjon

- Kunnskap for et helt liv

Verdigrunnlag for HiO 2004 - 2007

- HiOs lærings- og arbeidsmiljø skal kjennetegnes av likeverd, likestilling og toleranse, og skal oppmuntre til aktiv deltakelse fra studenter og tilsatte
- Nytenkning, mot, respekt, lojalitet og raushet skal være sentrale verdier i samhandling og ledelse
- Kunnskapsutvikling og læringsprosesser skal baseres på kritisk tenkning og etisk refleksjon

Formål for HiO

- HiO skal tilby høgre utdanning og drive kunnskaps-utvikling og formidling som er basert på det fremste innen erfaringskunnskap, forskning og utviklingsarbeid
- HiO skal bidra til innovasjon og verdiskaping i et flerkulturelt arbeidsliv, og være en samarbeidspart for aktører i regionen

Overordnet mål for avdeling ØKS

Et inspirerende miljø for læring, kompetanseutvikling og forskning



Målområder

- yrkesrelaterte og forskningsbaserte studietilbud på alle nivåer
- bedre studiekvalitet og læringsmiljø
- målrettet FoU-virksomhet
- styrket internasjonalisering og flerkulturell kompetanse
- en profesjonell organisasjon og ledelse av avdelingen
- god intern og ekstern kommunikasjon og profilering

1. Studietilbud

Nye studietilbud

- søke/etablere en § 3 mastergrad i økonomi og styring – oppstart høsten 2006
- sette i gang en § 5 International Master in Social Welfare and Health Policy – oppstart høsten 2005
- søke/etablere en § 5 mastergrad i familieterapi i samarbeid med Regionsenter for barne- og ungdomspsykiatri Helseregion Øst og Sør – oppstart januar 2006
- utrede/søke om en § 5 mastergrad i ledelse som bygger på bachelorgradene i profesjonsfagene ved HiO
- utrede/søke om en mastergrad i tverrfaglig psykisk helsearbeid i samarbeid med avdelingene for sykepleie (SU) og helsefag (HF)
- utrede/søke om en doktorgrad i sosialt arbeid

Bedre studietilbud

- styrke bachelorgradene ved avdelingen
- videreutvikle bachelorgradene i henhold til målgruppenes og arbeidslivets behov for tilpassing til femårig studieforløp
- legge forholdene til rette for en kontinuerlig utvikling av kvaliteten på innholdet i de treårige studietilbudene
- bruke personalet "helhetlig" slik at det utveksles kompetanse og erfaringer på alle nivåer
- innarbeide høgskolens mål og utvikle systemer i samsvar med kvalitetsreformen for kvalitets-utvikling og kvalitetssikring på bachelor- og masternivå
- styrke bruk av brukervennlige nettbaserte e-læringssystemer for kontakt mellom studenter og lærere
- evaluere bachelor i velferdsfag og de selvstendige velferdsmodulene innen utgangen av 2005 for å kunne videreutvikle tilbudene i innhold og form og sikre rekruttering
- styrke og videreutvikle master i sosialt arbeid samtidig som hovedfag i sosialt arbeid avvikles juli 2007
- evaluere de valgfrie kursene på master-studiet i sosialt arbeid og eventuelt tilby nye temaområder i tråd med behovene til bachelorprogrammene, som danner grunnlaget for et femårig studieforløp
- tilby moduler på masterprogrammene som selvstendige moduler som kan gi avkorting ved opptak i programmet



Etterutdanning og oppdragsundervisning (EoU)

- sørge for at avdelingens EoU-tilbud er relatert til behov i arbeidslivet
- etablere nye tilbud og samarbeids-former i samråd med målgrupper og arbeidslivet
- etterstrebe fleksibilitet og sikre smidige avtaler i samarbeid med arbeidslivet i forhold til oppdragsundervisning og kursutvikling, slik at innovasjon oppleves positivt
- vedta og ta i bruk kriterier for etterutdanning og oppdrags-undervisning samt å evaluere disse i løpet av perioden
- utvikle nettbaserte kontaktsider og fora for forpliktende samarbeid mellom avdelingen og arbeidslivet



2. Studiekvalitet og læringsmiljø

- etablere et pedagogisk utvalg som blant annet skal fokusere på studentaktiviserende læringsformer som
  - ✓ prosjekt i arbeidslivet
  - ✓ interaktiv nettbasert undervisning
  - ✓ rekruttering og integrering av studenter fra etniske minoriteter
  - ✓ tiltak for studenter som "sliter"
- undersøke årsaker til at studenter ikke fullfører utdanningen
- evaluere nåværende praksisordninger for å heve verdien av og fornye praksis som læringsform
- styrke bruken av prosjekt som læringsform ved alle utdanninger – i samarbeid med arbeidslivet
- engasjere nåværende og tidligere studenter (alumni) i avdelingens forskning, praksis og kursutvikling

Fysisk infrastruktur



- arbeide for en mer kompakt og funksjonell bygning – som både estetisk og arkitektonisk er tilpasset avdelingens behov
- legge forholdene til rette for utvikling av et kreativt læringsmiljø for tilsatte og studenter

3. Forskning og utviklingsarbeid

- sette tydelige krav til kvalitet og produktivitet i FoU-arbeid
- kvalitetssikre dokumentasjon av forsknings- og utviklingsarbeid
- videreutvikle støtteordninger for FoU-arbeid
- utvikle i samarbeid med studieleder personlige og forpliktende kompetanseplaner for forsknings- og utviklingsarbeid som del av den enkeltes arbeidsplan
- utvikle tidskontoordningen ”på langs” og ”på tvers” med et treårig tidsperspektiv
- øke samarbeidet med internasjonale studiesteder
- øke deltagelsen i eksternt finansiert forskning – nasjonalt og internasjonalt
- forbedre presentasjonen av avdelingens FoU-produksjon på HiOs nettsider, avdelingssider og hjemmesider med større innslag av engelsk
- være aktiv i forhold til HiOs policy for tildeling av doktorgradstipendier

4. Økt internasjonalisering og flerkulturell kompetanse



- rekruttere og bidra til integrering av studenter og tilsatte som har etnisk minoritetsbakgrunn
- videreutvikle internasjonalt samarbeid om praksis i sosialt arbeid
- fokusere på opprinnelseslandene til de store etniske minoritetsmiljøene som nå finnes i Norge ved studentprosjekter i utlandet
- tilby grad eller moduler på engelsk – også i samarbeid med utenlandske institusjoner
- rekruttere utenlandske studenter til mastergrad i International Social Welfare and Health Policy
- øke internasjonal aktivitet ved å avklare og gjøre kjent for fagpersonalet policy og informasjons- og kommunikasjonskanaler i større europeiske og andre utenlandske organisasjoner og sammenslutninger
- styrke avdelingens internasjonale profilering av forskning og utviklingsarbeid ved å foreta presentasjoner på internasjonale konferanser og deltagelse i komparativ forskning

5. Organisasjon og ledelse



- skape en anerkjennende arbeidskultur og inkluderende arbeidsliv – nærvær fremfor fravær
- styrke faglig ledelse på alle nivåer ved avdelingen
- videreutvikle avdelingens kompetanse i forhold til tilsattes behov i ulike livsfaser og relatere dette til den enkeltes arbeids-oppgaver
- sørge for at nytilsatte raskt integreres i arbeidsmiljøet, blant annet ved å forbedre fadderordningen for nytilsatte med fokus på gjensidig utbytte/berikelse
- fremme en anerkjennende og gjensidig utviklende arbeidskultur – på tvers av enheter. Dette gjøres ved bruk av eksisterende eller ved utvikling av nye diskusjonsfora med normer for både gjensidig beundring og konstruktiv kritikk
- sikre og videreutvikle budsjettmessig og faglig samarbeid vedrørende bachelor- og mastergrader og forskning innenfor de uformelle enhetene – enhet for sosialt arbeid og enhet for økonomi og styring
- utrede om avdelingen kan være tjent med en funksjonell team- eller prosjektorganisering
- utvikle aksept for personlige ordninger for arbeidsro som er forenlig med ansvar for felles plikter samt faglige og administrative oppgaver
- evaluere organisering av etterutdanning og oppdragsundervisning, masterstudiet i sosialt arbeid og internasjonaliseringsarbeidet ved avdelingen i samarbeid med nåværende studenter, tidligere studenter og arbeidsliv
- evaluere og fornye koordinatorrollene ved ovennevnte arbeidsområder

6. Kommunikasjon og profilering

- bli mer tydelig i samfunnsbildet for å befeste og videreutvikle et godt omdømme
- utdanne studenter som på en positiv måte fremmer profesjonene og arbeidsområdene som vi utdanner til
- bruke aktivt flere mediekanaler og *åpen dag* ved høgskolen for å spre informasjon om avdelingens utdanninger og rekruttere studenter
- tilby opplæring for tilsatte og studenter i presentasjon og bruk av media
- sette dagsorden for debatt gjennom leserinnlegg og eksklusivt samarbeid med journalister fra vår region vedrørende saksoppslag
- finne de "gyldne" anledninger til å skaffe oppmerksomhet rundt de sakene som avdelingen har på dagsorden
- informere og bruke tidligere studenter (alumni) som et gjensidig kontaktnett i forhold til privat og offentlig virksomhet
- utvikle attraktive websider og små brosjyrer med informasjon om deler av avdelingens virksomhet – og øke internasjonal profilering ved bruk av engelsk



Utarbeidet ved Avdeling for økonomi-, kommunal- og sosialfag (ØKS) våren 2004 og vedtatt i avdelingsstyret 10. mai 2004.

Layout v/ Inger-Lise Stjernholm Fehn - som også har tatt det siste bilde der det gamle fyret i skjærgården utenfor Lillesand skal få symbolisere avdelingens synliggjøring og kontakt med omverdenen.

Alle øvrige bilder er hentet fra HiOs profileringsserie tatt av fotograf Ellen Lorenzen.