

Til arbeidstakar

Eg viser til munnleg åtvaring gitt (dato) . Med bakgrunn i at du ein gong til har brote arbeidsreglementet ved å (konkret skildring av hendinga) vert du med dette gjeve andre gongs advarsel . Dette er i samsvar med Høgskulen i Sogn og Fjordane sin AKAN-avtale.

Høgskulen i Sogn og Fjordane har gjennom AKAN-avtalen forplikta seg til å tilby deg eit støtteopplegg. Dette skal utarbeidast i samarbeid mellom deg ,bedriftshelsetenesta og underteikna. Føremålet med opplegget er at du skal kunne halde fram i stillinga di i høgskulen.

Eg ber deg møte til samtale på mitt kontor (dag og tid)
Etter samtalen vil du få ei vege til å avgjere om du takkar ja til tilbodet om støtteopplegg. Det er ønskjeleg at tillitsvald er tilstades under samtalen.

Dersom du ikkje ønskjer å nytte deg av HSF sitt tilbod om AKAN-opplegg, vil saka bli handsama som ei personalsak.

Høgskulen gjer merksam på at åtvaringa fell bort etter 2 år, dersom eit AKAN-opplegg er gjennomført utan at rusmiddelbruken har gått ut over arbeidet ditt.

Med helsing

Kontorsjef/underdirektør.

Kopi: Akan hovudkontakt
BHT
tillitsvald

Til arbeidstakar

Eg viser til munnleg åtvaring gitt (dato) og skriftleg åtvaring gitt (dato)

Dette er tredje gongs åtvaring og er i samsvar med Høgskulen i Sogn og Fjordane sin AKAN-avtale.

Du har endå ein gong brote arbeidsreglementet ved å (konkret skildring av hendinga)

Som følge av dette vert du kalla inn til møte saman med bedriftshelsetenesta, tillitsvald og personkontakt
(Stad,dato,tidspunkt)

Føremålet med dette møtet er å evaluere AKAN-opplegget og å vurdere om det er føremålstenleg å halde fram.

Dersom avtalen med deg ikkje blir fornya, vil saka bli oversendt direktøren for behandling som ei personalsak.

Med helsing

Kontorsjef/underdirektør.

Kopi: Akan hovudkontakt
BHT
tillitsvald