

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG
Avdeling for lærer- og tolkeutdanning
06.04.06

STRATEGISK PLAN 2006 -2010

Vedtatt av Avdelingsstyret i møte 18.04.06 (sak A 14/06)

Visjon

Vi utvikler kunnskapsrike og reflekterte profesjonsutøvere.

Verdigrunnlag

Vår virksomhet er forankret i akademiske og humanistiske idealer med fokus på menneskeverd, likeverd, medvirkning og danning.

Vårt oppdrag

Vi tilbyr forskningsbasert profesjonsutdanning av lærere og døvetolker på bachelor- og masternivå. Våre kandidater utvikler yrkene de går inn i på basis av sin vitenskapelige tenkemåte, robuste kunnskaper, praktiske kyndighet og personlige modenhet.

Vi preger utviklingen nasjonalt innen våre utdanningsområder. På enkelte arenaer bidrar vi innen det internasjonale vitensamfunnet.

Vi støtter samfunns- og arbeidslivets behov for kompetanse gjennom allsidig opplærings- og utdanningstilbud, som utvikles i nært samarbeid med våre partnere.

Satsingsområder

Følgende satsingsområder gis særlig prioritet og oppmerksomhet:

- Skolefag og fagdidaktikk
- Skoleledelse og skoleutvikling
- Tegnspråk og tolkefag
- Tilpasset opplæring, inkludering og flerkulturalitet

Utdanning

Vi skal utdanne utviklingsorienterte yrkesutøvere som samfunnet har behov for. Praksisfeltet skal være partner i evaluering og nyutvikling av studier og fag. Vi skal ha en bred, allsidig fagportefølje innen lærerutdanning. Utdanningskapasiteten skal økes i planperioden.

Innenfor sentrale skolefag skal vi gi et bredt studietilbud preget av faglig innhold relevant for lærerprofesjonen, moderne teorier om læring og undervisning og nær kobling til praksis. I utvalgte fag går studietilbudet fram til profesjonsrettede mastergrader basert på samme grunnleggende tenkning.

Strategiske tiltak

Vi skal

- prioritere faglig nyutvikling innen satsingsområdene, og sikre relevans ved å trekke inn praksisfelt og studenter i arbeidet
- være faglig aktiv i samarbeidet om yrkesfaglærerutdanning og Bachelor for 2-språklige faglærere.
- starte opp minst 2 nye engelskspråklige studietilbud
- Utvikle egen master innen tegnspråk
- Utvikle 1-2 nye masterstudier innen satsingsområdene, fortrinnsvis i samarbeid med andre læresteder
- Føre tilbake kunnskap og kompetanse fra masternivå til vår øvrige virksomhet

Læringsmiljø og studiekvalitet

Vi skal ha et stimulerende og krevende læringsmiljø med tydelige krav til studentinnsats. Studiemiljøet skal gjenspeile mangfoldet i det norske samfunnet. Våre kandidater skal være i stand til å analysere egen yrkespraksis.

Strategiske tiltak

Vi skal

- bedre digitale støttestrukturer
- utvikle veiledningskompetansen
- rekruttere studenter med ulik kulturell bakgrunn
- bruke kvalitetssystemet som et sentralt verktøy i utviklingen av læringsmiljøet og studiekvaliteten
- øke kvaliteten på alle fagstøtte- og informasjonstjenester, og utvide ressursrammen for rekrutteringstiltak

Forskning, utvikling og formidling

Vi skal produsere og dokumentere forskning og utviklingsarbeid som møter behov i samfunns- og arbeidsliv. Aktivitetene skal utvikle våre utdanningsfelt og profesjonene vi utdanner til. Vitenskapelig publisering skal tillegges spesiell vekt. Bruker- og allmennrettet formidling skal økes. Vi skal øke fagfellebedømte publiseringer markant, og ha minst 3 millioner i årlige eksterne forskningsbevilgninger.

Strategiske tiltak

Vi skal

- prioritere praksisrettet forskning og større, tverrfaglige prosjekter
- vie spesiell oppmerksomhet til forskning og utviklingsarbeid innen tegnspråk og tolking
- ha en strategisk styring av våre egne forsknings- og utviklingsressurser
- øke vår kompetanse gjennom nyrekruttering
- bygge opp robuste forskningsmiljøer, og øke fokus på forskning og utvikling gjennom egnede fora, kursing, erfaringsoverføringer og støttestrukturer
- bedre mulighetene for kontinuerlig forsknings- og utviklingsarbeid i perioder av arbeidsåret
- øke utvekslingen av tilsatte med utvalgte utenlandske læresteder og bygge opp internasjonale nettverk

Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv

Vi skal møte samfunns- og arbeidslivets utviklingsbehov med oppdatert og relevant kompetanse. Vår virksomhet skal være en viktig ressurs for regionale og nasjonale profesjonsområder. Faglig utviklingsarbeid skal gjøres i samråd med partnere i praksisfelt og arbeidsliv. I 2010 skal vi ha inntekter som tilsvarer 20% av ordinære bevilgninger.

Strategiske tiltak

Vi skal

- styrke samarbeidet med samfunns- og næringsliv gjennom nettverk, langsiktige avtaler og omdømmebygging
- videreutvikle og tilby desentrale og fleksible etter- og videreutdanningstilbud
- bruke den utadrettede virksomheten systematisk som kilde til intern kompetanseoppbygging, både kollektivt og får den enkelte
- videreutvikle organiseringen og den tekniske infrastrukturen rundt den utadrettede virksomheten
- videreutvikle rutinene for å inngå, avslutte og evaluere samarbeid med eksterne samarbeidsparter

Kompetanse- og organisasjonsutvikling

Vår organisasjon skal være en utviklingsarena for medarbeidere, studenter og samarbeidspartnere. Vi skal tilby et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Kritiske indikatorer skal være kvalitetsutvikling, service, omstillingsevne og omdømme. Vi skal være en tydelig aktør innen våre kompetanseområder regionalt og nasjonalt. I 2010 skal vi ha en andel på 60% førstekompetanse, derav 7-8 tilsatte på professor-/undervisningsdosentnivå.

Strategiske tiltak

Vi skal

- ha kompetanseutviklingsplaner for administrasjonen, fagmiljøene og praksisfeltet
- utvikle hensiktsmessige arenaer for erfaringsoverføring og kunnskapsdeling
- forankre tilsattehospitering i praksisfeltet som ordinær aktivitet
- stille krav om internasjonalt arbeidsspråk ved tilsetting innen enkelte fagområder
- organisere våre fagmiljøer i større faggrupper i tett samarbeid med praksisfeltet
- sikre bredde og tyngde i studietilbud gjennom samarbeid med læresteder og praksisfelt
- videreutvikle det administrative støtteapparatet slik at det fungerer optimalt i forhold til kjernevirksomheten
- øke andelen faste stillinger etter reell konkurranse

Årlige handlingsplaner

Årlige handlingsplaner skal forankres i denne planen.
