



Til: AVDELINGSSTYRET

Fra: DEKAN

Saksframlegg ved: Arnulf Omdal

Dato: 07.03.06

A 06/06 Fordeling budsjett 2006

Vedlegg:

1. Oversikt over tiltak relatert til budsjett 2006 i dokumentene Handlingsplan 2006 (midlertidig) og Kompetanseutviklingsplan 2006-2010 (utkast)
2. Hovedtabeller, utgiftsbudsjettet. NB: tall i (parantes) = negative tall.

Alle beløp gis i 1000 kr.

I. PROFIL 2006: KOMPETANSEUTVIKLING OG KUNNSKAPSLØFTET

1.1 Kompetanseutvikling og Kunnskapsløftet

Hovedprofilen i forslaget til budsjett gir seg sjøl: *kompetanseutvikling og Kunnskapsløftet*.

Kompetanseutvikling og Kunnskapsløftet er to sider av samme sak, eller mer presist: arbeidet med Kunnskapsløftet er kompetanseutvikling for lærerutdanningen.

I sitt vedtak i fjorårets reviderte budsjett (A 31/05) ba Avdelingsstyret dekan "... om å innarbeide i budsjettet for 2006 avsetninger til kompetanseheving, herunder førstelektorsatsing". I saksdiskusjonen ble det også pekt på behovet for faglig utvikling innen programområdet tegnspråk og tolkeutdanning.

En rekke tiltak for kompetanseheving er senere presentert i utkast til Kompetanseutviklingsplan 2006-2010, og i avdelingens midlertidige Handlingsplan 2006 (jfr. referatsakene 04/06 3c og 3d). Denne oversikten er gitt i vedlegg 1.

1.2 Utfyllende kommentarer om budsjett, budsjettarbeid og aktiviteter knyttet til budsjettet

Som en ser av vedlegg 1), er tiltakene mange og de potensielle budsjettuttellingene betydelige. I hvor stor grad alle tiltak kan bli ressursutsatt, kan først avklares i revidert budsjett (tidlig høsten 2006). Først da har vi fått et godt grep om avdelingens handlingsrom, bl.a. sett i lys av tilsettingssituasjonen, av resultatet av FoU-tildelinger inklusive bidragsfinansieringer, og av utviklingen innen oppdragsvirksomheten (inntekter).

Førstelektorsatsing

Fra medio mars vil vi intensivere arbeidet med et førstelektorprogram. Ett viktig element i dette arbeidet vil være vurderingen av tilsattes nåværende kompetanse. KD (Kunnskapsdepartementet) har nå fastsatt ny *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger*. Ved siden av pedagogiske kvalifikasjoner/kompetanse er det nye kriteriet som påkaller spesiell oppmerksomhet dette: "Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling". KD presiserer likevel i oversendelsesskrivet dette:



Relateringen til doktorgradsavhandling innebærer ikke en akademisering av stillingen, men angir arbeidsmengde og nivå på arbeid som skal ligge til grunn for tilsetting i slik stilling. Etter ønske fra høringsinstanser har vi forsøkt å gjøre dette klarere i forskriften. Det skal legges stor vekt på pedagogiske kvalifikasjoner ved tilsetting i stilling som førstelektor.

Mot denne bakgrunn er det viktig at høgskolesektoren er på banen i forhold til den praksis som nå skal utmeisles gjennom arbeid med opprykkssøknader til førstelektor. – I relasjon til vårt budsjett er det en prioritert oppgave å få gode avsetninger til formålet. Det er forsøkt gjort igjennom budsjettforslaget.

Kompetanseutvikling innen tegnspråk og tolkeutdanning

I henhold til Kompetanseutviklingsplan 2006-2010 (utkast) skal det lages en spesifikk plan for dette programområdet.

Praksisrettet FoU – utfall av søknader til Forskningsrådet og Utdanningsdirektoratet

Vi bør kunne regne med at Forskningsrådet og Utdanningsdirektoratet sender ut informasjon om søknadsutfall i rimelig tid før sommeren (?)

1.3 Hvilke tiltak rommer budsjettforslaget?

Følgende formål er lagt inn i forslag til budsjett, som har direkte relevans til kompetanseutviklingstiltak og Kunnskapsløftet:

Formål	Avsetning
Kompetanseutvikling/FoU – i ekstra beredskap utover budsjetterte fagstillinger	1200
Toppfinansiering av dr.gradsstipendiater og professorstipend	250
Lærerutveksling: stimuleringsmidler for tilsatte	100
Hospitering for faglig tilsatte	150
Førstelektorsatsing (veiledning), kollegaveiledning mv	100
Konferanser i egen regi, garantibeløp, inklusive publisering (fagfelleverdert)	200

En ekstra avsetning utover allerede budsjetterte stillinger på 1200 for høstens 5 måneder er en ganske kraftig avsetning til interne FoU-tildelinger, evt. FoU-bidragsfinansiering, kompetanseutviklingstiltak mv.

Utover tiltakene over også nevnes den årlige avsetningen til deltaking på konferanser (reise/opphold), med 450. I den forbindelse vises det til Handlingsplanens tiltak nr. 30: ”Knytte tildeling av midler til faglige reiser og konferansedeltaking sterkere opp til egne presentasjoner og papers”.

II. BEVILGNINGER, INNTEKTER OG BALANSE

2.1 Samlede bevilgninger og inntekter

Dekan legger til grunn følgende bevilgninger og inntekter for årsbudsjett 2006:

Budsjetterte bevilgninger og inntekter	1000 kr
Bevilgninger HiST/UFD:	
Grunnbevilgning fra HiST	53 145
Andre avklarte og forventede bevilgninger	4 435
Overføring fra overbalanse av regnskap 2005	6 904
Inntekter:	
Salgsinntekter, budsjettert:	710
Diverse oppdragsinntekter, budsjettert:	6 885
Totalt bevilgninger/inntekter 2006	72 079



- *Andre avklarte og forventede bevilgninger:* Dette handler om allerede avtalefestede bevilgninger til stipendiater ved ALT, og diverse lønnsrefusjoner.
- *Overføring av overbalanse av regnskap 2005:* Selv om beløpet er betydelig, handler det her om øremerkede tildelinger med aktivitet videre i 2006, betydelige forskyvninger av FoU-bevilgninger (lønn over 2 kalenderår), store FoU-forpliktelser grunnet lengre sykepermisjoner, større restbeløp til igangværende prosjekter, avsetninger til faglig oppgradering for tidligere faglige ledere mv.
- *Salgsinntekter:* Budsjetteringen er relativt forsiktig.
- *Diverse oppdragsinntekter, budsjettert:* Handler i hovedsak om allerede innkomne/avtalte inntekter. Inntektene skal dekke lønns-, drifts- og indirekte utgifter til oppdragsprosjektene.

2.2 Balansering av budsjettet

Forslag til budsjett 2006 balanseres slik:

Forholdet inntekter/utgifter, budsjettframlegg 2006:

Totalt bevilgninger/inntekter 2006	72079
Sum totalt utgiftsbudsjett 2006	72079
= balanse	0

III. UTGIFTSBUDSJETTET

Det vises til vedlegg 2.

3.1 Hovedpost 5, Lønn og godtgjøring

5011 Faste stillingshjemler

Økningen fra revidert budsjett 2005 til budsjettframlegg 2006 (økning 1890) er i hovedtrekk knyttet til lønnsøkning (sentralt oppgjør), og flere i fødselspermisjon høsten 2006. For våren 2006 er tilsettingene gitt. For høsten er det kalkulert med et stillingsvolum som tar høyde for studieprogrammet 2006/2007 og en FoU-andel som noenlunde tilsvarer inneværende studieårs fordeling. Endringer i fagstillinger fra revidert budsjett 2005 til årets budsjettforslag er:

Fagområder/seksjoner	Høst 2005 (rev.bud)	Høst 2006 forslag
Engelsk	2,75 %	2,75 %
Heimkunnskap *)	0,60 %	1,10 %
KRL	5,50 %	5,50 %
Kroppsøving	3,50 %	3,50 %
Kunst og håndverk	2,00 %	2,00 %
Matematikk	12,20 %	12,20 %
Musikk	3,40 %	3,40 %
Naturfag	8,85 %	8,85 %
Norsk	10,80 %	9,80 %
Pedagogikk	20,20 %	20,60 %
Samfunnsfag	4,00 %	4,00 %
Tegnspråk- og tolkefag	9,70 %	11,50 %
Totalt	83,50 %	85,20 %

*) her er lagt inn en halv ekstra stilling i beredskap (innleie) for høsten 2006.



Stipendiatstillingene er inkludert i tabellen, det samme er tilsatte i fødselspermisjon (med tilsvarende refusjon på inntektssiden). En justering av fagrekkefølgen (jfr sak A 11/06) kan gi mindre forskyvninger i stillingsbehov.

5021 Ekstrahjelp, drift

Avsetninger til denne posten gjelder i hovedsak lønn i forbindelse med eksternfinansiert virksomhet. I tillegg er det avsetning til studentassistenter og til språkvask av vitenskapelige avhandlinger (jfr. kompetanseutviklingsplanen). Til vanlig øker denne posten utover året, når flere oppdragsfinansierte prosjekter kommer inn med tilsvarende økte inntekter.

5141 Timelærere

Timelærerposten må sees i sammenheng med varierende ressursbehov og antall organiserte stillinger. Normalt balanseres forholdet mellom organiserte stillinger og timelærere til revidert budsjett.

5142 Gjesteforelesere

Avsetningen er på samme nivå som budsjett 2005.

5143 Timeøvingslærere/praksisveiledere

Avsetningen til timeøvingslærere er i henhold til regnskap 2005.

5811 Refusjon for sykepenge lønn

Sykefraværet i 2005 var høyt og det ble regnskapsført kr 1,5 mill i refusjon for sykepenge (eksl arbeidsgiveravgift). Vi regner med at sykefraværet går ned i 2006, og setter antatt refusjonen lik opprinnelig budsjett for 2005.

5812 Refusjon for fødselspenge lønn

Posten er realbudsjettet på vanlig måte og går til fratrekk fra våre lønnsutgifter.

Postene 5411, 5412, 5421 og 5491

Avsetningene genereres automatisk og er en funksjon av sentrale bestemmelser i lover og forskrifter.

3.2 Hovedpostene 6 og 7, Varer og tjenester

Nominelt er det en betydelig økning på 4551 i forhold til revidert budsjett 2005. Økningen er i hovedsak knyttet til 6851 (se nærmere omtale under). Endringene som ellers forekommer, er stort sett av teknisk art.

IKT-området

Når det gjelder avsetning til IKT-området er det i forhold til budsjett 2005 en økning på 120 til årets budsjettforslag på 900:

Konto	Konto (T)	Budsjett
6523	PC og skjermer	400
6525	Skriver	50
6526	Programvare	40
6527	Oppgradering datautstyr	100
6529	Annet IT/AV-utstyr	150
6622	Undervisningsutstyr, service/vedlikehold	40
6821	Datarekvisita (utenom papir)	120
	TOTALT	900



I henhold til midlertidig Handlingsplan 2006, er det satt av budsjettmidler til oppjustering av datamaskiner på studieloftet i Midtbygget (konto 6523). Det er denne avsetningen som representerer auken på 120. I tillegg er det avsetning til kateterpcer til klasserom. For øvrig er budsjettnivået som senere års.

6521 Undervisningsutstyr og 6561 Undervisningsmateriell

Avsetningen til materiell er som budsjettet i fjor på samme tid. Innenfor rammen av denne budsjettposten fordeler programansvarlige på de fagmiljøene som har behov for utstyr og materiell. I første rekke gjelder det praktiske og estetiske fagområder.

6711 Planleggingskonsulenter

Avsetningen her må sees i sammenheng med posten for fastlønn. Permisjoner og oppsigelser i dekanens stab har gjort det nødvendig med kjøp av vikartjenester.

6731 Kjøp av undervisningstjenester

Denne posten må sees i sammenheng med postene ekstrahjelp og timelærere.

6733 Refusjon for øvingsopplæring

Avsetningen er i henhold til regnskap 2005, og den må sees i sammenheng med post 6732.

6851 Arrangement av seminar

Dette er en prosjektpost. Her er mesteparten av bevilgningsoverføringen fra 2005 på 6904 plassert, bevilgninger der aktivitetene fortsetter inn i 2006. Videre ligger foreløpig budsjettert en betydelig mengde oppdragsaktivitet, med tilhørende inntekter. Det er også budsjettert inn betydelige avsetninger til kompetanseutvikling/FoU mv (jfr. omtalen over i avsnitt 1.3).

IV. FORSLAG TIL VEDTAK

Dekan viser til overstående, og fremmer følgende

forslag til vedtak:

Avdelingsstyret vedtar fordeling av budsjett for 2006 som framlagt i tabeller og oversikter.

2 VEDLEGG :/:

**VEDLEGG 1:****Oversikt over tiltak relatert til budsjett 2006 i dokumentene Handlingsplan 2006 (midlertidig) og Kompetanseutviklingsplan 2006-2010 (utkast)**

Tiltak innen kompetanseutvikling og Kunnskapsløftet:

Tiltak	Status i arbeidet - aktuell og eventuell ressursutsetting
Handlingsplan 2006 (kursiv):	
<i>Utvikle minst ett nytt studietilbud innen hver av områdene "deaf studies" og flerkulturalitet</i>	I gang. Noen arbeidstidressurser i stillinger.
<i>Følge opp Moe-utvalgets utredning om tilpasset opplæring mtp. nye studietilbud</i>	Under arbeid – presenteres i junimøtet. Foreløpig ingen spesifikk avsetning.
<i>Bedre relevansen og yrkesrettingen i alle studier gjennom hospiteringsordning for tilsatte (...)</i>	Ordningen ble prøvet ut forrige studieår. Fra høsten bør vi finne rom til ordningen for et gitt antall tilsatte (10-15). Dekan har for øvrig gjennom NRLU-møtet i januar kommentert til departementet at KD bør lyse ut/tildele stimuleringsmidler til dette tiltaket til lærestedene.
<i>Gjennomføre kompetansetiltak for alle tilsatte vedrørende sentrale elementer i Kunnskapsløftet i grunnopplæringen, bl.a. læreplananalyse, basisferdigheter og tilpasset opplæring</i>	Konferanse 23. februar med lærerutdanningene i Trøndelag + praksisfelt, direktorat og departement. PLU/NTNU og HiST/ALT dro arbeidet.
<i>Gjennomføre en kursing om Kunnskapsløftet for alle faglig tilsatte våren 2006</i>	Oppfølgingsseminar internt ved ALT 16. mars.
<i>Stille til disposisjon nødvendige ressurser for å utvikle søknader til programmene Praksisrettet FoU (Forskningsrådet) og Program for skoleutvikling (Utdanningsdirektoratet), sammen med andre institusjoner og med skoleeiere i Midt-Norge</i> <i>Utvikle søknader om Praksisrettet FoU sammen med skoleeiere</i>	Omfattende søknadsarbeid i gang. Det ble tildelt 360 etter intern utlysning og søknad seinhøsten 2005. I tillegg vil påløpe en del arbeidstidsressurser. Eventuelle tildelinger vil forutsette bidragsfinansiering fra oss i form av FoU-arbeidstid= arbeidstidsressurser i stillinger.
<i>Bidra til støtte til igangværende prosjekter med ekstern hovedfinansiering, og vurdere bidragsfinansiering til nye søknader innen avdelingens prioriterte områder</i>	Per nå gjelder dette bidragsfinansiering til større HiST-prosjekter (våre tilsatte) og HiST-finansierte dr.gradsløp
<i>Prioritere budsjettmidler til førstelektoropptrykk og til programområdet tegnspråk- og tolkeutdanning (..)</i>	Det tas høyde i budsjett 2006 (se nærmere omtale i saksframlegget)
<i>Fastsette prioriteringer når det gjelder framtidige toppstillinger (professor-/undervisningsdosentstillinger)</i>	I junimøtet. I budsjett 2006 er innarbeidet nytt professorat i tegnspråk (jfr A 37/05), med virkning fra august 2006.
<i>Planlegge og gjennomføre store fagkonferanser med tema Kunnskapsløftet og lærerutdanning, FoU i praksis, Skolebasert vurdering og Skrivesenter</i>	Ressursutsetting nødvendig (arbeidstid, bidragsfinansiering, publisering-/spredningsarbeid mv)
<i>Utrede muligheter og konsekvenser av en eventuell etablering av et Skrivesenter, som grunnlag for en realbehandling i Avdelingsstyret</i>	Inneværende studieår er det satt av arbeidstid til prosjektledelse.



Tiltak	Status i arbeidet - aktuell og eventuell ressursutsetting
<i>Starte opp et større utviklingsprosjekt med læresteder i Zambia i fall det tildeles midler fra SIU</i>	Vi utviklet søknad og sendte søknad. Ingen midler tildelt.
<i>Revitalisere samarbeid og student-og lærerutveksling med Jyväskylä Universitet</i>	En student- og lærergruppe fra ALT i Jyväskylä våren 2006. Der er avsatt noe midler til reise/opphold
<i>Vurdere og evt sette av stimuleringsmidler til lærerutveksling</i> Annet internasjonalt arbeid: Disponibel for internasjonal koordinator	Det settes av en pott i budsjett 2006 – stimuleringsmidler som tilsatte kan søke om. Avsetning i budsjett som tidligere.
<i>Etablere flere faste fagstillinger innen områder det ligger til rette for dette</i>	Vedtak om etablering av 9 nye stillinger (A 01/06). Er lyst ut. Flere faste og færre midlertidige stillinger gir større budsjettmessig uttelling i form av FoU-ressurser , jfr våre retningslinjer for FoU-tildeling.
Utkast til kompetanseutviklingsplan – tiltak 2006 (utover overstående):	
<i>Tiltakspakke for nytilsatte</i>	Legge inn noe arbeidstidsressurser
<i>Kompetanseoverføring for avtroppende fagtilsatte</i>	Følges opp om aktuelt.
<i>Vurdere ekstra driftsmidler og/eller lønnsmidler til professorkvalifisering.</i> <i>Støtte oppbygging av framtidig kompetanse som undervisningsdosent</i>	Her vil det kunne handle om tildeling av våre ordinære FoU-ressurser
<i>Doktorgradsløp:</i> <i>Sette av budsjettmidler til ekstra driftstøtte, (...) frikjøp i 3-ukers perioden før disputas, (...)vmidler til språkvask mvh av vitenskapelig avhandling</i>	Er innbakt i budsjett
<i>Kollegaveiledning:</i> <i>Det er behov for kontinuerlig oppdatering spesielt om profesjonsperspektiver, endringer i yrker og bransjer vi utdanner for mv. I den forbindelse vil kollegaveiledning være et nyttig verktøy.</i>	Vil være aktuelt med noe avsetning i form av arbeidstid

Tiltak knyttet til læringsmiljø og kvalitetsutvikling i Handlingsplan 2006, er i første rekke:

Tiltak – Handlingsplan 2006:	Status i arbeidet - aktuell ressursutsetting
<i>Treffe tiltak for å øke energistrømmen fra studentene i studie- og læringsprosessene i alle studier, bl. a gjennom kritisk å evaluere vurderingsordninger, læringsopplegg, organisering av studieåret, og oppstartspakke for nye studenter</i>	Et større arbeid satt i gang januar 2006, under ledelse av programansvarlige (jfr. blant annet saksframlegg til A 11/06, marsmøtet i Avdelingsstyret. – Ingen spesifikk avsetning.
<i>Vurdere og eventuelt justere faglærernes arbeidsmengde og rutiner for veiledning og evaluering av mapper</i>	(Under arbeid, jfr. over.)
<i>Følge opp NOKUT sin sluttrapport av evaluering av allmennlærerutdanningen</i>	Sluttrapporten vil ventelig komme rett etter sommeren. Høy beredskap. – Ingen spesifikk avsetning.



Tiltak – Handlingsplan 2006:	Status i arbeidet - aktuell ressursutsetting
<i>Prioritere budsjettmidler til oppjustering av datamaskiner på studieloftet i Midtbygget</i>	Er lagt inn i forslag til budsjett, IKT-området.
<i>Bygge et gitter foran kantinesranken, slik at studentkantina kan være disponibelt studielokale utenom ordinær åpningstid</i>	Må avklares nærmere om hva som er mest hensiktsmessig og økonomisk: Kantina eller for eks det store "landskapet" B229. En kantineløsning synes så langt å bli svært dyr i forhold til en ordning på B229.
<i>Øremerke ett lokale til stille-lesesal fra studieåret 2006-2007</i>	Vil bli gjennomført. Neppe spesiell ressursuttelling.
Annet: Oppgradering av arbeidsplasser/mastergradsstudenter	Vi har søkt HIST om større investeringsmidler.

**VEDLEGG 2:****Hovedtabeller, utgiftsbudsjettet. NB: tall i (parantes) = negative tall.**

post	Postnavn og avsetninger	Diff budsjett 06 rev bud 05	Budsj 2006	Regnskap 2005	Revbud 2005	Bud 2005
5*	LØNN OG GODTGJØRING					
5011	Lønn faste stillinger	1 890	34 465	31941	32 575	32 443
5012	Lønn midlertidige stillinger	0		3		
5021	Lønn engasjert personale/ekstrahjelp	-525	850	1105	1 375	850
5072	Lønn vikar ved sykdom	-100	400	637	500	200
5081	Lønn overtid	20	80	70	60	60
5091	Andre tillegg (B-tillegg med mer)	-22	120	132	142	142
5111	Styrer, råd og utvalg	0	40	30	40	40
5121	Honorar sensor ordinær eksamen	-100	420	369	520	420
5122	Honorar sensor utsatt og kontinueringseksamen	10	20	20	10	10
5123	Honorar eksamensvakt	-20	200	188	220	180
5131	Honorar bedømmelseskomite	80	180	87	100	100
5141	Lønn time-/hjelpelærere m.m.	-315	976	1362	1 291	991
5142	Lønn gjesteforelesere	0	115	29	115	115
5143	Lønn timeøvingslærere/praksisveileder	-752	1 000	803	1 752	2 102
5191	Påløpte feriepenger	119	4 064	4216	3 945	3 845
5221	Fordel tjenestetelefon (innenfor Statens satser)	-10		0	10	10
5261	Gruppelivsforsikring - fordel (naturalytelse)	3	60	69	57	62
5411	Arb.g.avg. av lønn,2% pensj.avg. og gruppelivsfors	171	5 636	5008	5 465	5 318
5412	Arbeidsgiveravgift (14,1%) av påløpte feriepenger	17	573	571	556	542
5421	Arbeidsgivers pensjonstilskudd (12,12%)	229	4 177	4300	3 948	3 932
5491	Arb.g.avg. (14,1%) av påløpt 12,12% pensjonstilsk.	32	589	606	557	554
5691	Periodisering av lønn	0		452		
5692	Tilbakef. av per. lønn	0		-146		
5693	Ompostering lønn (kostnader)	0		1977		
5694	Ompostering lønn (inntekter)	0		-1977		
5811	Refusjon av sykepenger - lønn	200	(950)	(1 522)	(1 150)	(850)
5812	Refusjon av sykepenger - arbeidsgiveravgift	28	(134)	(206)	(162)	(120)
5821	Refusjon av kostnader vedr. fødselspermisjon-lønn	-772	(1 200)	(401)	(428)	(428)
5822	Refusjon av kostn. Vedr fødselspermisjon- arb.g.avg	-109	(169)	(57)	(60)	(60)
5931	Velferdstilskudd	0	50	38	50	50
5961	Gaver til ansatte	0		3		
5971	Refusjon vaksiner	0		2		
5972	Refusjon arbeidsbriller	0	30	22	30	30
5979	Anne helsetjeneste	23	23	6		
5999	Andre personalkostnader	0		8		0
SUM 5	SUM 5	99	51 615	49744	51 516	50 538



post	Postnavn og avsetninger	Diff budsjett 06 rev bud 05	Budsj 2006	Regnskap 2005	Revbud 2005	Bud 2005
6 og 7	VARER OG TJENESTER					
6 og 7	Maskiner, inventar, utstyr					
6359	Tilfeldig leie	5	30	31	25	20
6432	Kopimaskiner, leie	27	347	314	320	320
6521	Undervisningsutstyr, kjøp	0	180	232	180	70
6522	AV utstyr, kjøp	0	60	43	60	60
6523	EDB-uts.(PC/skjermer/server/skiver)pl.6523-6529)	140	400	694	260	260
6525	Skriver	-30	50	69	80	180
6526	Programvare	20	40	31	20	10
6527	Oppgradering datautstyr	-30	100	113	130	130
6529	Annet IT-/AV-utstyr	10	150	208	140	40
6532	Telefon og telefaks	0	15	31	15	15
6533	Inventar	0	300	326	300	300
6539	Kontorutstyr	0	25	82	25	25
6561	Undervisningsmaterieill	0	312	359	312	312
6571	Aviser	0		2		
6572	Tidsskrifter	0		2		
6573	Publikasjoner, tidsskriftskopier, særtrykk	0		0		
6581	Bøker	0		0		
6591	Kunst, utsmykning	0		2		
6611	Teknisk vit utstyr service/vedlikehold	20	40	35	20	20
6621	Undervisningsutstyr sevice/vedlikehold	0	20	11	20	20
6622	Datautstyr, service/vedlikehold - maskinvare	0	40	50	40	40
6631	Maskiner, inventar, utstyr service	0	25	26	25	25
6633	Kopimaskiner service-/kopiavgift	1	170	160	169	169
6691	Planlagt vedlikehold	0		63		
6699	Andre vedlikeholdstjenester	0		19		
6711	Planleggingskonsulenter	620	640	31	20	20
6731	Kjøp av undervisningstjenester	-240	100	685	340	100
6732	Refusjon av studentpraksis	400	400	358		
6733	Refusjon for øvingsopplæring	-316	5 300	5149	5 616	5 616
6741	Kontortjenester, kjøp	0		8		
6799	Andre tjenester	0		8		
6811	Kontorrekvisita	30	200	194	170	170
6812	Papir til data- og kopimaskiner	5	100	94	95	95
6821	Datarekvisita (utenom papir)	0	120	103	120	120
6831	Kopinoravgift	0	340	331	340	340
6834	Kopikort	-2	6	0	8	8
6841	Trykkingsutgifter (6527)	20	115	118	95	70
6851	Arrangement av seminar o.l	3 999	7 808	2025	3 809	7 292
6911	Abonnement-/samtaleavgifter	0		13		
6912	Mobiltlf abonnement/samtaleavgift	-15	33	62	48	48
6923	NRK-lisenser/programavgifter	1	15	14	14	14
6951	Porto	-217	53	218	270	270
6971	Stillingsannonser	10	80	63	70	70



post	Postnavn og avsetninger	Diff budsjett 06 rev bud 05	Budsj 2006	Regnskap 2005	Revbud 2005	Bud 2005
6972	Studiekunngjøringer	0	80	55	80	80
6991	Periodisering av husleie	0		535		
6992	Tilbakef. av per. husleie	0		-535		
7111	Reiseutgifter i undervisning	-3	600	793	603	493
7113	Reiseutgifter eksterne timelærere/forelesere	-200	100	349	300	120
7121	Administrative reiser	0	343	369	343	343
7131	Reiseutgifter sensorer	-30	60	100	90	90
7143	Praksisreiser, studenter	-77	170	61	247	247
7144	Husleie studenter	-44	100	33	144	144
7145	Ekskursjoner	50	50	98		
7149	Andre reiseutgifter studenter	0		3		
7151	Studiereiser, kongresser og reisestipend	0	450	566	450	450
7161	Flyttegodtgjørelse	0		7		
7192	Kurs-/seminaravgifter	0		97		
7311	Representasjon	-55	95	84	150	150
7312	Beverting	75	75	167		
7411	Medlemskontingenter/institusjonsmedlemskap	0		1		
7442	Tilskudd studentarrangement/velferdsutgifter	0		6		
7443	Velferd studenter	0	50	45	50	50
7711	Gebyrer	0		0		
7799	Ymse driftsutgifter /Div kostnader	78	378	17	300	300
7991	Periodisering av driftskostnader	0		80		
7992	Tilbakef. av per. driftskostnader	0		-80		
8051	Renter av bankinnskudd	0		0		
8141	Morarente (renter ved for sent betalte regninger)	0		0		
8911	Overføringer og disponeringer	0		-817		
8961	Avsetninger fri kapital	0		35		
8962	Avsetning FoU-fond	0		37		
9011	Godskrevne indirekte kostnader, prosjekter	-600	(600)	-1419		
9051	Intern støtte/bidrag (egeninnsats) eksterne prosj.	0		-54		
9081	Interne tilskudd/bevilgninger, godskrevet	0		-25		
9082	Diverse refusjoner internt	0		-40		
9111	Belastede indirekte kostnader, prosjekter	900	900	1572		
9151	Intern støtte/bidrag (egeninnsats) eksterne prosj.	0		538		
9181	Interne tilskudd/bevilgninger, belastet	0		14		
9201	Belastning prosjekt	0		35		
9202	Oppsamling prosjektoverskudd	0		-35		
		0				
	POST 6 og 7 VARER OG TJENESTER	4 551	20 465	15 067	15 914	18 717
SUM	HOVEDPOSTENE 5, 6, 7, 8 OG 9	4 650	72 080	64 811	67 430	69 254