



Til: AVDELINGSSTYRET

Fra: DEKAN

Saksframlegg ved: Arnulf Omdal

Dato: 18.10.05

A 37/05 Etablering av professorat i tegnspråk (korrigert saksframlegg)

Innledning

Under personalseminaret i september varslet dekan at en tok sikte på å fremme en sak om professorat ved programområdet Tegnspråk og tolkeutdanning i løpet av høsten 2005.

Bakgrunnen for at en ønsker å sette i gang en utlysningssprosess nå, har sammenheng med at mulighetene for å rekruttere kvalifiserte søkere til et slikt professorat er svært små. Betegnende nok fikk vi ingen kvalifiserte søkere da lyste ut en professor II-stilling ved avdelingen for 6 år siden i fagområdet (jfr. sak 47/99). Vi kjenner fagområdet og kompetansemiljøene godt, også i en global sammenheng. Ut fra dette vil det være riktig å starte en prosess med utlysning av et professorat ved årsskiftet 2005/2006. Det vises for øvrig til Avdelingsstyrets behandling i sak 05/05.

Behovet for professorat

Behovet for professoratet skulle være innlysende. Det er Universitetet i Oslo og HiST som har fagmiljøer innen området på høgre utdanningsnivå. Programområdet Tegnspråk og tolkeutdanning består i dag av sju fagligtilsatte og tre tegnspråkkonsulenter. I tillegg har vi en II-stilling som førsteamanuensis. Programområdet har flere stipendiater i doktorgradsløp. Programområdet består i tillegg til bachelorutdanningen i tegnspråk- og tolking av en årsenhet i tegnspråk, studietilbud til døve studenter samt en omfattende oppdragsvirksomhet knyttet til utdanning av tolker innen offentlig tjenesteyting og studier i tegnspråk. Vi har bygget opp en av landets beste digitale tegnspråklaboratorier og har god teknisk utrustning for å arbeide med tegnspråk i digitale medier. Avdelingen har ambisjoner om å videreutvikle fagfeltet i årene som kommer, og bli ledende på forskning og undervisning i norsk tegnspråk.

For å kunne utvikle enheten for tegnspråk- og tolkeutdanning, vil det være av avgjørende betydning at det blir tilsatt noen med toppkompetanse innenfor feltet.

Videre saksgang

Tilsetting i professorater og undervisningsdosenter gjøres av et tilsettingsutvalg oppnevnt blant Høgskolestyrets medlemmer. Dette tilsettingsutvalget er sammensatt av rektor (leder), 1 eksternt representant, 1 faglig representant og 1 studentrepresentant. Rektor oppnevner de 3 sistnevnte representantene med vara. Utlysningstekst og sammensetning av sakkyndig komité vedtas også av dette tilsettingsorganet.

Tilsettingsutvalget ved avdeling er innstillende myndighet for stillingene høgskoledosent, undervisningsdosent, professor og professor II-stillinger, og i forbindelse med opprykk til professor og lignende.

Et tentativt forslag til betenkning/stillingsutlysning er vedlagt for informasjonens skyld.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. *Avdelingsstyret vedtar at avdelingen oppretter et professorat innen tegnspråk.*
2. *Avdelingsstyret ber dekan sette i gang arbeidet med stillingsbetenkning/utlysningstekst og sammensetning av sakkyndig komité i henhold til gjeldende saksgang ved HiST.*

**Til informasjon:****Et første utkast til betenkning:****BETENKNING FOR PROFESSORAT VED PROGRAMOMRÅDE FOR TEGNSPRÅK- OG TOLKEUTDANNING, AVDELING FOR LÆRER- OG TOLKEUTDANNING, HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG**

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag er det ledig en nyopprettet stilling som professor i tegnspråk. Professoratet er knyttet til Avdeling for lærer- og tolkeutdanning. For nærmere informasjon om avdelingens virksomhet vises det til <http://www.alt.hist.no>

Professoratet vil være knyttet til programområdet tegnspråk- og tolkeutdanning som i dag består av sju fagligtilsatte og tre tegnspråkkonsulenter. I tillegg har vi en II-stilling som førsteamanuensis. Programområdet har flere stipendiater i doktorgradsløp. Programområdet består i tillegg til bachelorutdanningen i tegnspråk- og tolking, av en årsenhet i tegnspråk, studietilbud til døve studenter samt en omfattende oppdragsvirksomhet knyttet til utdanning av tolker innen offentlig tjenesteyting og studier i tegnspråk. Avdelingen har bygget opp en av landets beste digitale tegnspråklaboratorier og har god teknisk utrustning for å arbeide med tegnspråk i digitale medier. Avdelingen har ambisjoner om å videreutvikle fagfeltet i årene som kommer, og bli ledende på forskning og undervisning i norsk tegnspråk.

Den som tilsettes i professoratet må kunne bidra til å videreutvikle programområdets profil innen forskning, formidling og nye undervisningstilbud. Faglig veiledning av studenter og kolleger og nettverksbygging mellom læresteder vil bli sentrale oppgaver knyttet til stillingen. Dette gjelder også gjennomføring av undervisning, veiledning og eksamen etter gjeldende studieplaner og fastsatt studieprogram. Vedkommende som tilsettes får et hovedansvar for utforming av studieplaner i norsk tegnspråk og utvikling av en framtidig master i norsk tegnspråk.

Om lag halvparten av stillingen er avsatt til forskning, forskningsrelatert virksomhet og forskningsadministrasjon.

Den som tilsettes vil bli engasjert i utviklingsarbeidet innen eget fag så vel som innen programområdet og avdelingen som helhet. Den som tilsettes må ha utført forskning og ha omfattende kompetanse i norsk tegnspråk. Det forutsettes videre at professoren i stor grad legger sin forskningsinnsats innenfor programområdets faglige sentralområder. Søkere bes kort indikere sine forskningmessige interesseområder. Vedkommende må ha særskilt forskningsbasert innsikt innen avdelingens tegnspråkfaglige profil, og kunne dokumentere evner til å initiere og lede forsknings- og utviklingsarbeid. Det er ønskelig at den som tilsettes kan dokumentere resultater i utvikling av nye fagområder. Ved tilsetting legges det vekt på utdanning, vitenskapelig produksjon, formidling og pedagogisk erfaring. Erfaring fra oppdragsforskning og forskernettverk vil bli tillagt vekt.

For å bli tilkjent professorkompetanse må det kunne dokumenteres vesentlig mer omfattende forskning av høy kvalitet enn det som kreves til doktorgrad. I tillegg må søkere kunne dokumentere pedagogiske kvalifikasjoner.

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til stillingen, kan det bli aktuelt å foreta midlertidig tilsetting i inntil 3 år, med fast tilsetting etter ny kompetansevurdering, men uten ny utlysning av stillingen (jfr. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1).



Den statlige arbeidsstyrken skal størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning, og å rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Kvinner oppfordres spesielt til å søke.

Utenlandsk utdanning skal være godkjent, og bekreftet kopi av godkjennings- brev skal vedlegges søknaden.

Dersom den som tilsettes er fremmedspråklig, forutsettes det at vedkommende innen tre år kan oppvise tilfredsstillende kunnskaper i norsk eller i et annet skandinavisk språk.

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestetilsatte. Det er en forutsetning at den som blir tilsatt bosetter seg slik at han/hun kan være tilgjengelig for institusjonen.

Søkerne vil bli faglig vurdert av en sakkyndig komité. Hovedvekten vil bli lagt på søkerens faglige kvalifikasjoner med grunnlag i innsendte arbeider og annen relevant dokumentasjon. Pedagogiske kvalifikasjoner vil bli tillagt vekt. Aktuelle søkere blir innkalt til intervju.

Søknaden må inneholde opplysninger om utdanning, yrkespraksis, forskning, formidling mv. Eventuelle referanser som kan kontaktes må oppgis.

Søkere må innen søknadsfristen sende inn:

- 5 eksemplarer av søknaden
- 5 eksemplarer av bekreftede kopier av vitnemål og attester
- 3 sett kopier av:
 - Vitenskapelige arbeider - trykte eller utrykte - som de ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (inntil 10 arbeider).
 - En beskrivelse av de vitenskapelige arbeidene som søkeren anser mest betydningsfulle, og som søkeren spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen.
 - En liste over alle søkerens arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort.

Søkeren må videre legge ved en liste over de publikasjonene som sendes til vurdering.

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeid. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen til søkeren, må søkeren legge ved en kort redegjørelse om sin del av arbeidet.

Søknadsfrist: XXX

Tilsetting skjer i Høgskolestyret etter innstilling fra Avdelingsstyret.

Spørsmål om stillingen kan rettes til:

Programansvarlig Odd Morten Mjøen (tlf 73559874, odd.mjoen@hist.no)

Professor lønnes etter statens regulativ (...)