

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen
NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 08.02.06

Arkiv:
Orientering

SAK: HMS-rapport 2005 for HiST

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg: Program for HMS-opplæring ved HiST

HMS-rapport 2005 for Høgskolen i Sør-Trøndelag

Innledning

Ved HiST er arbeidet med Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) og ytre miljø (YM) en integrert del av den enkelte leders linjeansvar. Dette arbeidet skal sammen med all annen virksomhet ved høgskolen bidra til og sikre at høgskolen utvikles som et kvalitativt godt studiested for studentene og en god arbeidsplass for de ansatte. Videre skal høgskolen oppfylle gjeldende krav i henhold til lover og forskrifter.

Denne rapporten er i første rekke en oppsummering av HMS-arbeidet slik det kan betraktes fra et sentralt utgangspunkt ved HiST. Informasjon om avdelingenes og HA-seksjonenes utfordringer, aktiviteter og tiltak er tillegg innhentet gjennom direkte kontakt med avdelingene for å fange opp særskilte forhold som er av interesse for denne rapporten.

Fokus for denne rapporten er HMS-forholdene ved HiST som arbeidsplass for de tilsatte. Studentenes læringsmiljø inngår som en del av høgskolens totale HMS-system, men Læringsmiljøutvalget (LMU) leverer en egen årsrapport til styret for dette området.

Mål for HMS-arbeidet ved HiST (Vedtak i AMU, 16. sept 2004)

Overordnede mål

Virksomheten ved Høgskolen i Sør-Trøndelag skal være forankret i humanistiske idealer med fokus på menneskeverd, likeverd og medvirkning. Arbeidsmiljøet i HiST skal stimulere ansatte til kreativitet, samarbeid og utvikling samtidig som det preges av motivasjon, læring, helse og trivsel samt vern mot arbeidsrelatert sykdom, arbeidsulykker og miljøskadelig utslipp/avfall.

Lokale mål - avdelinger og seksjoner

Alle avdelinger og seksjoner skal vedta sine egne mål for det systematiske helse, miljø og sikkerhetsarbeidet, med tilhørende handlingsplaner. Dette gjøres på bakgrunn av kartlegginger/risikovurderinger og i tråd med HiSTs overordnede mål for HMS. Målene skal være mest mulig konkrete slik at det kan dokumenteres i hvor stor grad målene er nådd.

Prinsipper

HMS-arbeidet skal utøves hvor problemstillingen aktualiseres og ledes integrert med ansvaret for primæraktiviteten (linjeansvar). Ansvaret er et sentralt lederansvar på alle nivå, men med aktiv medvirkning fra medarbeiderne slik at hver enkelt bidrar med sin erfaring og kompetanse. Problemstillinger skal i utgangspunktet løses på lavest mulig nivå ut fra den filosofi at den som ser en utfordring ofte også har ideer om tiltak som kan gjennomføres. Videre er det et sentralt prinsipp at HMS-arbeidet preges av åpenhet og informasjon.

Samordning av HMS-systemer i HiST

Gjennom hele 2005 har en ved HiST gått videre med de prosessene som ble startet opp i 2004 når det gjelder å etablere et felles, samordnet helse, miljø og sikkerhetsarbeid ved institusjonen. Innsatsen har i hovedsak vært rettet mot:

Videre utvikling av web-basert HMS-håndbok for HiST

Det ble i 2004 gjennomført en revisjon av høgskolens system for HMS. Revisjonen avdekket noen avvik som en måtte prioritere å rette opp. Det viktigste var at kunnskap om kravene som stilles og organisering av det systematiske HMS-arbeidet, var for dårlig kjent hos de tilsatte. Dette ble fulgt opp høsten 2004, ved at en startet med å utvikle et nettbasert HMS-system både på overordnet nivå og på avdelings- og seksjonsnivå. WEB-sidene inneholder nøkkelinformasjon og felles prosedyrer for HMS-arbeidet ved HiST (web-adresse: www.hist.no/intern/hms). I et møte med Arbeidstilsynet, 3. februar 2005, ble de viktigste avvikene ”lukket” slik en ble pålagt i den nevnte HMS-revisjonen. I 2005 har det vært arbeidet med å videreutvikle dette systemet.

Inngåelse og implementering av IA-avtale for HiST

HiST inngikk våren 2005 en avtale om å være IA-virksomhet. Avtalen innebærer at de tilsatte gis utvidet adgang til bruk av egenmelding ved sykefravær. Høgskolen skal på sin side være forpliktet til tettere oppfølging av de sykemeldte, med sikt på å unngå langtidsfravær fra arbeidssituasjonen. Videre innebærer avtalen at HiST skal legge til rette for størst mulig yrkesdeltakelse for personer med nedsatt arbeidsevne og at den gjennomsnittlige pensjonsalder økes.

Opplæring for verneombud, HMS-saksbehandlere og driftsledere

Ett av tiltakene for å rette opp avviket vedr. kunnskap om HMS-krav og organisering (jfr. ovenfor om møte med Arbeidstilsynet), var at en i 2005 startet opp en serie kursdager for alle som er aktører med spesielle oppgaver innenfor HMS ved HiST. (jfr. vedlagt kursprogram)

Etablering av samarbeidsorganer, lokale HMS-forum, ved studiestedene

For å sikre lokal forankring for HMS-rutiner og problemløsning i arbeidsmiljøsaker er det igangsatt lokale HMS-forum på de ulike studiestedene i HiST. Ved hver avdeling og i høgskoleadministrasjonen er det utpekt HMS-saksbehandlere som på vegne av lederne deltar i et lokalt HMS-forum i samarbeid med representanter for driftsseksjonen og studieseksjonen. Lokale verneombud deltar som observatører sammen med representanter for huseier og andre leietakere. Det lokale HMS-forumet har i oppgave å foreta risikoanalyser, utarbeide handlingsplaner og planer for HMS-runder og brannøvelser etc. på studiestedet.

Rusmiddelmisbruk i arbeidsforholdet - AKAN-retningslinjer for HiST

Det kom i løpet av 2005 opp et par saker hvor en fikk aktualisert behovet for strategier og rutiner for å takle problemer knyttet til rusmiddelbruk i arbeidsforholdet. Det ble da utarbeidet et policydokument for HiST på dette området. (web-adresse: <http://www.hist.no/intern/hms/index.php?vid=23>)

Organisering og oppfølging av forebyggende brannvern

I 2005 er det foretatt en gjennomgang av høgskolens organisering og rutiner for forebyggende brannvern. Siktemålet har vært å komme fram til en mest mulig ensartet praksis på området. Dette vil lette bl.a. informasjons- og opplæringsaktivitet og gi bedre systematikk for brannøvinger. Siden HIST er leietaker i mange ulike bygg med forskjellige eiere, har det vært et mål å etablere avtaler mellom huseiere og HiST om ansvars og oppgavefordeling mht. brannvern. Slike avtaler er pr. februar 2006 i ferd med å bli undertegnet.

HiST har i 2005 hatt et nært samarbeid med Brann- og redningstjenesten i Trondheim kommune og samordning av branntilsynsaktivitet for HiSTs studiesteder. Ved årsskiftet 2005/2006 ble det gjennomført branntilsyn ved alle studiestedene. Tilsynsrapportene avdekker flere avvik av ulik alvorlighetsgrad. Disse forholdene er det igangsatt arbeid med å rette opp. De fleste faller innenfor huseiernes ansvarsområder, og HiST har et godt samarbeid med eierne i disse sakene.

Arbeid med beredskapsplan for HiST

HiST har manglet en sentralt fastsatt plan og rutiner for krisehåndtering. Det ble våren 2005 startet et arbeid med å utarbeide en slik Beredskapsplan for HiST. Planen skal inngå i HISTs kvalitetssystem som en del av HMS-systemet. I løpet av høsten 2005 ble alle institusjoner under UFD (Utdannings- og forskningsdepartement) bedt om å rapportere status på dette området innen utgangen av februar 2006. Planarbeidet ved HiST er nå pr. 10. februar 2006 inne i sin avsluttende fase.

Arbeidet med krisehåndtering og kriseøvelser skjer nå i samarbeid med NTNU, DMMH og SiT.

Etablering av avtale om felles bedriftshelsetjeneste ved HiST

I løpet av høsten 2005 har en forespurt aktuelle leverandører om å komme med tilbud på en felles avtale om bedriftshelsetjenester for HiST. Siktemålet har vært å etablere et samarbeid som baseres på avtalte aktiviteter for den lovpålagte bedriftshelsetjenesten som renholdspersonalet skal tilbys, og på kjøp av enkelttjenester definert ut fra aktuelle behov ved HiST. På nyåret 2006 ble det inngått slik avtale med Hjelp24 Bedriftshelsetjeneste AS. Hjelp24 vil være representert i det sentrale AMU.

Ytre miljø

HiST har merke seg den sentralt initierte kampanjen Grønn Stat og har som mål å være aktiv innenfor dette prosjektet. Erfaringene med høgskolens eget program for energiøkonomisering over de to siste årene har vist at det er fullt mulig for en institusjon av vår tyngde å oppnå positive resultater på miljøområdet. Arbeidet skal videreføres gjennom planer for organisering av et miljøledelsessystem ved HiST. Av kapasitetsgrunner er dette i hovedsak utsatt til 2006.

Rapport om hendelser og tiltak i 2005

Sykefravær

Fra Trygdeetaten er det innhentet pr. 10.02.06 følgende statistikk for legemeldt sykefravær ved HiST i perioden 2001 til 2005:

År	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Gjennomsnitt
2001	4,1 %	4,7 %	6,2 %	5,1 %	5,03%
2002	6,4 %	4,9 %	4,4 %	4,8 %	5,13%
2003	4,5 %	4,9 %	6,3 %	6,1 %	5,45%
2004	5,1 %	5,1 %	4,3 %	4,5 %	4,75%
2005	4,9 %	5,2 %	6,4 %		5,50%

Høgskolen har i 2005 (tall for 4. kvartal mangler) en viss økning i sykefraværet. Dette skyldes i første rekke flere langtidssykemeldinger. Talene må og sees i sammenheng med at HiST har en høy gjennomsnittalder blant sine tilsatte.

Arbeidsrelaterte skader og fravær (inkl. nestenulykker og ulykker)

Rutiner for sentral rapportering av nestenulykker og arbeidsulykker er utarbeidet og lagt ut på de web-baserte HMS-sidene. Ingen slike hendelser er rapportert til sentralt hold i 2005.

Psykososialt arbeidsmiljø

Det ble i høstsemesteret lagt ut mal/veiledning for gjennomføring av årlige medarbeidersamtaler ved HiST. En har inntrykk av at dette nå følges opp ved samtlige enheter, både i avdelingene og HA-seksjonene.

Ved et par enkelte tilfeller er det brukt ekstern bistand i arbeidet med vanskelige personalsaker/personalkonflikter.

Det er ikke gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser vedr. psykososiale forhold i 2005.

Brann

HiST hadde ett rapportert branntilfelle i 2005. Det skjedde i form av en ulmebrann i audiografutdanningens laboratorium hos Bilcentrum AS på Leangen om natten den 20. oktober 2005. Brannen oppsto i en kabel til en mobil luftfukter som ble brukt i lokalet. Brannårsaken var en såkalt lysbue som kom av en skade på el-kabelen. Apparatet var avslått etter gjeldene rutine for bruk av dette. Brannen fikk ingen følger i form av personskader, men det ble påført både bygningen og laboratorieutstyret store røyk- og sotskader.

AMU-møter

Det ble avholdt to møter i det sentrale Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i 2005. De viktigste sakene til behandling har vært:

- Rutiner for praktisering av IA-avtalen (Inkluderende arbeidsliv)
- Rusmiddelpolicy-dokument ved HiST
- Sentral verneleder og Intern HMS-revisjon som stillingsressurser:
Avvikles fra årsskiftet 2005/2006 – Ivaretas gjennom etablering av bedriftshelsetjeneste og sentrale rutiner for systematisk oppdatering av HMS-systemet
- Etablering av en avtale om bedriftshelsetjeneste ved HiST

Planer for 2006

HiSTs arbeid med HMS-saker i 2006 vil være konsentrert om disse hovedmomentene:

- Implementering av avtale om bedriftshelsetjeneste
- HMS-kurs fullføres (Liste over tema)
- rapportering til KD om beredskapsarbeidet
- felles prinsipper for brannverninstruks og forebyggende brannvernarbeid
brannvernøvelser
- innføring av miljøledelsessystem

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret tar den fremlagte HMS-rapport for 2005 til etterretning.

Til:

IK/HMS-saksbehandlere
Verneombud
Vara-verneombud
Hovedverneombud
AMU-medlemmer
Driftsledere
Dekaner
Seksjonsdirektører
Intern kvalitetsrevisjon v/Ola Gulla
Verneleder Leif Sneen

Kopi: Tjenestemannsorganisasjonene

Innkalling til HiST-kurs i Intern-kontroll (IK) og HMS-arbeid (1. samling 26.april, kl. 0830 – 1130)

Etter omorganisering av HiST gjennom prosjektene Org2002 og Adm2003 har høgskolen revidert sin organisering av Internkontroll- og HMS-arbeidet. Den nye organiseringen ble besluttet i sentralt AMU, sak 2/2004:

På bakgrunn av dette vil høgskoledirektøren gjennomføre en felles HIST-intern opplæring for alle som skal være aktører ved høgskolen på dette området. Tiltaket er innrettet mot å fylle kravene til opplæring i arbeidsmiljøloven, § 29.2 og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg, § 12.

Opplæringen er tenkt gjennomført med en serie samlinger med alle involverte nevnt i denne innkallingen. Samlingene vil være relativt kortvarige, ½-dag eller heldag, og opplæringen skal være gjennomført i løpet av våren og høsten 2005.

1. samling:

tid: 26. april kl. 0830 - 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-011
tema: Innføring i lover og forskrifter v/Anne Beth Holthe, HMS-sjef ved NTNU
Internkontroll/HMS-organisering ved HiST

2. samling:

tid: 13. mai kl. 0830 – 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-120
tema: Brannvern- og ulykkes-beredskap ved HiST
Innleder: Marianne Melgård, COWI

3. samling:

tid: 9. juni kl. 0830 – 1530 (heldag)
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-120
tema: Organisering av lokale IK/HMS-utvalg ved HiST / Utarbeiding av handlingsplaner og internkontrollrutiner

I høstsemesteret vil opplæringen fortsette med flere tema av intern betydning for HiST og faglig påfyll på aktuelle områder. Den konkrete planen for dette vil bli utarbeidet i samråd med deltakerne.

Høgskoledirektøren vil understreke at den planlagte opplæringen gjennomføres som ledd i høgskolens oppfylging av krav som er gitt i lov og forskrift. Deltaking er der derfor å betrakte som obligatorisk for de som mottar denne innkallingen.

med hilsen

Ole A. Brønmo (sign)

Kjell Hansen, sentral IK/HMS-
saksbehandler ved HiST

Til:

IK/HMS-saksbehandlere
Verneombud
Vara-verneombud
Hovedverneombud
AMU-medlemmer
Driftsledere
Verneleder Leif Sneen

Kopi: Tjenestemannsorganisasjonene
Dekaner
Seksjonsdirektører

Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet ved HiST

Fortsettelse av HiST intern opplæring, høsten 2005

Våren 2005 ble det gjennomført 3 samlinger i en HiST-intern opplæring knyttet til systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet ved høgskolen. Opplæringen er rettet mot alle som skal være aktører ved høgskolen på dette området, og er i tillegg innrettet mot å fylle kravene til opplæring i arbeidsmiljøloven, § 29.2 og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg, § 12.

De viktigste målgruppene for opplæringen er:

Verneombud/Vara-verneombud
AMU-medlemmer
HMS-saksbehandlere
Driftsledere

De tre samlingene våren 2005 var første del av denne opplæringen. I høstsemesteret 2005 ønsker en å fortsette med to nye samlinger, og det tas videre sikte på ytterligere fire samlinger i vårsemesteret 2006. (Den opprinnelige planen var å være ferdig i i løpet av høsten 2005)

Samlingene for høstsemesteret er planlagt gjennomført slik:

4. samling, H-05:

tid: 17. november, kl. 0830 - 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-120
tema: - Førstehjelpsberedskap ved HiST: skadebehandling og livreddende tiltak, utstyr og hjelpemidler
Innleder: Ola Brønner, MINSO
- Håndtering av arbeidsulykker og nestenulykker: rapportering og oppfølging i HMS-systemet

5. samling, H-05:

tid: 8. desember kl. 0830 – 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-120
tema: - Fysisk arbeidsmiljø: lys/luft/ergonomi på kontorarbeidsplasser
Innledere: Marianne Melgård, Hjelp24
Kirsti Møller Ekker, Hjelp24

For våren 2006 er den foreløpige plan at temaene blir:

- Ytre miljø/ Grønn stat ->"Grønt HiST": innkjøp, driftsrutiner, avfallshåndtering etc.
- Datasystemer i lys av HMS-arbeidet, IKT-sikkerhet og personvernproblematikk
- Psykososialt arbeidsmiljø/Problemer vedr. rusmiddelmisbruk, AKAN-arbeid
- Beredskapsplan(er) og krisehåndtering + oppsummering og organiseringen av det videre arbeid med HMS ved HiST

Kontaktperson for opplæringen:

Kjell Hansen, seniorrådgiver
HiST, Høgskoleadministrasjonen, Seksjon for personaladm. og org.utvikling (SPO)
telefon: 73 55 90 15 / 952 93 052
kontor: Schnitlergården, Sverresgt. 15

Til:

HMS-saksbehandlere
Verneombud
Vara-verneombud
Hovedverneombud
AMU-medlemmer
Driftsledere

Kopi: Dekaner
Seksjonsdirektører

Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet ved HiST

Fortsettelse av HiST-intern opplæring, våren 2006 (Revidert plan)

I løpet av 2005 ble det gjennomført til sammen 5 samlinger i en HiST-intern opplæring knyttet til systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet ved høyskolen. Opplæringen er rettet mot alle som skal være aktører ved høyskolen på dette området, og er i tillegg innrettet mot å fylle kravene til opplæring i arbeidsmiljøloven, § 29.2 og forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg, § 12.

De viktigste målgruppene for opplæringen er:

Verneombud/Vara-verneombud
AMU-medlemmer
HMS-saksbehandlere
Driftsledere

I 2006 ønsker en å fortsette med ytterligere fire samlinger i vårsemesteret 2006.

6. samling, V-06:

tid: 26. januar, kl. 0830 - 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-011
tema: Ytre miljø/Grønn stat ->"Grønt HiST": innkjøp, driftsrutiner, avfallshåndtering
Ekstern innleder: Frank Hugo Storelv, miljødirektør i HÅG

7. samling, V-06:

tid: 9. februar kl. 0830 – 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-011
tema: Datasystemer i lys av HMS-arbeidet, IKT-sikkerhet og personvernproblematikk
Ekstern innleder: Johnny Søraker, stipendiat ved Filosofisk inst. HF/NTNU

8. samling, V-06:

tid: 22. februar kl. 0830 – 1130 (NB! NY DATO)
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-011
tema: Psykososialt arbeidsmiljø/Problemer vedr. rusmiddelmisbruk, AKAN-arbeid
Ekstern innleder: Tore Hegstad, organisasjonspsykolog, Hjelp24 Bedr.helsetj.

9. samling, V-06:

tid: 9. mars kl. 0830 – 1130
sted: Kalvskinnet, Arkitekt Christies gt. 2, Rom E-011
tema: Beredskapsplan(er) og krisehåndtering
Informasjon om bedriftshelsetjenesten ved HiST (Hjelp24)
Oppsummering og organiseringen av det videre arbeid med HMS ved HiST

Sett av disse datoene i kalenderen!

Kontaktperson for opplæringen:

Kjell Hansen, seniorrådgiver/SPO telefon: 73 55 90 15 / 952 93 052