

NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 28.04.06
Arkiv:
HS-sak: 039/2006

SAK: TILDELING AV STIPENDIATSTILLINGAR 2006

Tidl. sak(er):020/2004, 057-2005

Kopi til:

Vedlegg:

Høgskolen fekk tildelt 2 nye stipendiatstillingar i budsjettet for 2006. Dei nye stipendiatstillingane blir gjevne av departementet i statsbudsjettet, og er ein øymerka del av rammeløyvinga til høgskolen. Tidlegare tildelte departementet sjølv stipendiatstillingane, etter søknad, til bestemte fagområde. Frå 2002 har departementet overlata den interne tildelinga til høgskolen. For høgskolens faglege verksemd er departementets tildeling av slike stipendiatstillingar av stor betydning. Denne stipendiattildelinga har fram til i år vore fullstendig frikopla frå søknadane om, og tildelingane frå sentrale FoU-midlar.

Frå FoU-midlane blir det også tildelt doktorgradsmidlar, og FoU-forumet føreslo difor at midlar øymerka frå departementet til doktorgradsstipend og midlar avsette av høgskolestyret til FoU-prosjekt – inklusive doktorgradsmidlar - bør sjåast i samanheng og delast ut i same søknadsprosessen. Høgskolen bør legge auka vekt på å nytte slike stillingar til nyrekruttering, og stillingane blir utlyste eksternt. Eit doktorgradsløp gjev også høgskolen høve til å få inn ekstern kompetanse og synspunkt og innspel frå andre miljø.

Som konklusjon på si årlege drøfting av prinsipp og kriterier for neste tildeling av sentrale FoU-midlar vedtok høgskolestyret i *HS-sak: 057-2005* følgjande: *Høgskolens strategiske tildeling av doktorgradsstipend må sjåast i samanheng med prioriteringane innan FoU-tiltak, og eventuell auke i løyvinga skal i første rekke føre til fleire rekrutteringsstillingar.*

Utlysing til fagmiljøa om nye stipendiatstillingar føregjekk soleis saman med utlysinga av sentrale FoU-midlar i år.

I den totale ramma på 15 stipendiatar som høgskolen hadde løyving for frå departementet ved utgangen av fjoråret, var det i 2005 tilsett 24 doktorstudentar innanfor denne kategorien. To av desse er frigjorde for nytildeling i år, saman med dei to nytildelte. I tillegg har overførte stipendmidlar pga. underforbruk samla seg opp over fleire år, og utgjer no 7,9 mill. kroner. Det er mange grunnar til tilsetjing av fleire stipendiatar enn departementet har øymerka, og høgskoledirektøren tilrår at ein også i år tildeler fleire stipendiatstillingar enn dei 4 som er ledige, fordi:

- UFD har gjeve tydeleg uttrykk for at gjennomføringa vil vera det sentrale kriteriet for å få tildelt fleire stipendiatstillingar i framtida. Det er difor svært viktig at vi kan syne

til stor gradsproduksjon gjennom desse stillingane. Ved å auke talet på tilsette stipendiatar vil ein få fleire doktorgrader avlagt pr. år, og også auke sjansen for at fleire gjennomfører på normert tid.

- Ved å pålegge 25% arbeidsplikt skapar det ei tidsforskyving mellom løyvinga og utgiftene til kvar einskild stilling. Løyvinga frå departementet er 100% av lønsutgiftene kvart år i 3 år. Vi har fått behalde dei stipendstillingane som tidlegare er tildelte, for å kunne vidareføre til nye kandidatar. Den øyremerka utbetalinga frå sentralleddet til avdelingane utgjer 75% lønsdekning i 4 år.
- Det har blitt skapt ei tidsforskyving ved at det ofte tek lang tid å få tilsett i stillingane.
- Svangerskapspermisjonar og andre permisjonar bidreg heile tida til å skyve bruken av midlane fram i tid
- Av dei stipendiatane som kom inn tidleg i stipendprogrammet (og som dermed snart har brukt opp sine 4 år) er eit fleirtal rekruttert internt. Dei beheldt lønstrinnet sitt og ligg stort sett over ltr. 50, medan nyrekruttering no skjer i ltr 39 i alle utlyste stipend.
- Ei stipendiatstilling frå departementet inneheld også overheadmidlar til institusjonen, men høgskolen har valt å spe på med også den sentrale overheaden til stipendmidlar
- Høgskolen har stort fokus på kompetanseplanlegging, og fleire av HiST-utdanningane oppfyller ikkje NOKUTs krav til antal førstekompetente. Fagmiljøa må såleis ha ein rekrutteringspolitikk som kan gjera seg nytte av dei kandidatane som er interessante for fagmiljøet etter at doktorgraden er avlagt.
- Stipendiatstillingar medfører høg publiseringsgrad, og undervegsevalueringa av storprosjekt syner at dei storprosjekta som også har stipendiatar knytte til prosjektet, hadde større publiseringsgrad enn andre samanliknbare prosjekt.
- Høg doktorgradsproduksjon og FoU-produksjon vil styrke HiST i konkurransen om nye stipendiatstillinger, FoU-relaterte budsjettmidler frå departementet og eksterne prosjekt.

Høgskolen må sjølv bera kostnaden ved at det er blir tilsett i fleire stillingar enn departementet har øyremerka. Ved å sjå FoU-midlane og stipendmidlane i samanhang, blir dette ein liten risiko. Bufferen på 7.9 mill. oppspara stipendkroner vil avhjelpe i år med store kostnader. Det har til no vore brukt store midlar frå FoU-potten til doktorgradsstipend åt eigne tilsette, og det har vore uttrykt ynskje om å vri innsatsen over til fleire eksterntlyste doktorgradsstillingar. I 2006 vil 3 internt tilsette og 3 mellombels tilsette (4-års stipend) få sine fjerde og siste stipendtildelingar, og ein stipendiat avsluttar stipendperioden i januar 2007. Også i åra vidare framover vil mange personar årleg gå ut or stipendprogrammet etter å ha brukt opp stipendtida si, så det vil vera mogeleg å redusere opptaket av nye stipendiatar eit år, dersom bundne lønsutgifter aukar for mykje.

I år har ein ekstra mange gode søknader om nye stipendiatstillinger. I og med at FoU-midlar og stipendiatstillinger er sett i samanhang, har vi fått synleggjort det store stipendiatbehovet i samband med avdelinganes strategiske satsingar. Vi har fått søknadar om storprosjekt inkludert stipendiatstilling, storprosjekt/alternativt stipendiatstilling, stipendiatstillinger som er forutsette knytte opp mot eksisterande eller nyomsøkt storprosjekt, og stipendiatar knytte opp mot andre avdelingssatsingar. Alle desse rekrutteringsstillingane er sette inn i ein fagleg samanhang som vil gje avdelingane stor fagleg meirverdi.

Ut frå handsaminga av den samla FoU-satsinga i dekanmøtet, som er innstillande organ overfor rektor når det gjeld FoU-midlar, tilrår ein at 11 nye stipendiatstillinger blir utdelte no. Det er to til TØH, to til AMMT, to til AFT, to til AHS to til AITeL og ei til ALT. (ASP har

satsa på søknder om doktorkvalifisering av eigne tilsette frå FoU-midlane, og har ikkje søkt om nye stipendiatstillingar i år).

Av desse 11 føreslær ein 2 lagt innanfor FoU-midlane, og 9 innanfor stipendprogrammet – dekkja av dei fire tome stillingar. Desse 4 fulle stillingane ville tilsvara 5 75% stillingar i eitt år, eller 10 75% stillingar det gjenståande halvåret av 2006, og medfører såleis ikkje overforbruk av årets økonomiske ramma.

Neste år vil så mange nytilsette medføre ønska tæring på oppsamla midlar. Ein vil likevel halde seg godt innanfor den vedtekne økonomiske ramma når ein ser forventa lønsutgifter, oppspara midlar og framtidige løyvingar i samanhang. Konklusjonen er at høgskolen pådreg seg ingen økonomisk risiko ved framtidige stipendforpliktelsar som dette forslaget medfører.

Høgskoledirektøren er difor samd i at 11 nye stipendiatstillingar bør bli fordelte til fagmiljøa i 2006. Av desse 11 er 2 føreslege 2 finansierte innanfor FoU-midlane, og 9 innanfor stipendprogrammet med midlar som har kome øyremerka frå departementet. Ein føreslær vidare at endeleg tildeling av årets stipendiatstillingar blir delegert til rektor, og at tildelinga skjer saman med dei øvrige FoU-midlane.

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret tek til etterretning orienteringa om den føreslegne bruken av ledige stipendmidlar i 2006.

Høgskolestyret tilrår at FoU-midlane og stipendiatstillingane blir sett i samanhang når bundne midlar i 4-årige doktorgradsstipend skal setjast av i framtida

Endeleg tildeling av stipendiatstillingar, innanfor ramma som Høgskolestyret har avsett til stipendmidlar, er delegert til rektor. Tildelinga skjer i samanhang med dei øvrige FoU-midlane.