



# Årsrapport 2009 og handlingsplan 2010

Læringsmiljøutvalget

Høgskolen i Sør-Trøndelag

# Læringsmiljøutvalget

Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

## Bakgrunn og etablering

Lov om universiteter og høyskoler § 4–3, første ledd, gir styret ved institusjonen et overordnet ansvar for studentenes læringsmiljø. Institusjonen skal ha et læringsmiljøutvalg (LMU) som skal bidra til at bestemmelsene i § 4-3 blir gjennomført. Høgskolestyret vedtok LMUs mandat 20.06.2007 (se vedlegg 1).

Utvalget består av fire tilsatte og fire studenter. De tilsattes representanter er; rådgiver for funksjonshemmede studenter, studiedirektør, teknisk sjef og dekan for én av avdelingene. Disse oppnevnes for 4 år, mens studentrepresentantene oppnevnes av Studentparlamentet for ett år av gangen. I tillegg til disse 8 representantene har Studentsamskipnaden (SiT) en fast observatør med tale og forslagsrett i utvalget.

Utvalget rapporterer årlig til høgskolestyret. LMUs oppgave er å følge opp at det fysiske og psykiske læringsmiljøet er best mulig. Noen sammenligner utvalget med ansattes *Arbeidsmiljøutvalg*.

## Læringsmiljøutvalget har hatt følgende medlemmer og varamedlemmer i 2009:

**01.01.-31.07.2009**

| <b>Medlemmer:</b>                                                               | <b>Vara medlemmer:</b>          |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Leder Oddrun Bollingmo, rådgiver for funksjonshemmede studenter                 | Eva T. Voldhagen, seksjonssjef  |
| Nestleder: Olav Reppen Breivik, til mars/deretter Pia Helen Bjørsvik, studenter | Daniel G. Weber, student        |
| Tormod Bekken, teknisk sjef                                                     | Terese Brekke, driftsleder      |
| Per Borgesen, dekan                                                             | Thorleif Hjeltne, førstelektor  |
| Kari Berget, studiedirektør                                                     | Gunnar Bendheim, seniorrådgiver |
| Marthe Haugan, student                                                          | Solveig Sollid, student         |
| Olav Reppen Breivik, student                                                    | Thea Indahl Mæhlum              |
| Silje Mari Vollan, student                                                      | Helene H. Rendal, student       |

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

**1.08.-31.12.2009**

| <b>Medlemmer:</b>                                               | <b>Vara medlemmer:</b>          |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Leder Oddrun Bollingmo, rådgiver for funksjonshemmede studenter | Eva T. Voldhagen, seksjonssjef  |
| Nestleder: Pia Helen Bjørsvik, student                          | Carina Rømme                    |
| Tormod Bekken, teknisk sjef                                     | Terese Brekke, driftsleder      |
| Per Borgesen, dekan                                             | Thorleif Hjeltnes, førstelektor |
| Kari Berget, studiedirektør                                     | Gunnar Bendheim, seniorrådgiver |
| Gisle O. Hallan, student                                        | Solveig R. Sollid, student      |
| Benedicte Grande Arntzen, student                               | Birgitte Fidjeland, student     |
| Helene H. Rendal                                                |                                 |

**Observatører:**

May-Brit Brækstad, personalsjef, SiT (første halvår)  
Anders Stenvig, velferdsdirektør, SiT (siste halvår)  
Vara: Snorre Simonsen, driftssjef, SiT (første halvår)  
Vara: Kristin Færø, barnehagesjef, SiT (andre halvår)

**Sekretær for utvalget:**

Første halvår: Signe Marie Søråunet, førstekonsulent ved SFS  
Andre halvår: Marit E. Skrødal, studiekoordinator/rådgiver SFS

**Organisasjon**

Læringsmiljøutvalget hadde 7 møter i 2009 hvorav ett (19.02.2009) var fellesmøte mellom Studie- og kvalitetsutvalget (SKU) og Læringsmiljøutvalget (LMU). Utvalget har vært stabilt med få utskiftninger. To av studentrepresentantene har fulgt utvalget i kalenderåret, mens de andre to er valgt for studieåret. Når det gjelder representantene fra de ansatte, er de medlemmer i LMU i kraft av sin funksjon ved HiST. Rådgiver Oddrun Bollingmo har ledet utvalget i 2009. Olav Reppen Breivik var nestleder innledningsvis, men ble avløst av student Pia Helen Bjørsvik. Leder, nestleder og sekretær har holdt formøter før de ordinære møtene, en praksis som anbefales videreført.

**Målsetting**

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

Ut fra handlingsplan for 2009, var målsettingene for LMU:

- Oppfølgingsbesøk hos ASP i etterkant av flytting til Øya helsehus
- Oppfølgingsbesøk hos AHS i etterkant av at de ble igjen "alene" i Ranheimsveien da ASP flyttet til Øya helsehus
- Oppfølgingsbesøk hos ALT i etterkant av studiestartsprosjekt høsten 2008
- Oppfølging av resultatene fra inntakskvalitetsundersøkelsen
- Følge med i utviklingen omkring de interne studiekvalitetsundersøkelsene i HiST som direkte eller indirekte angår læringsmiljø
- Profilere læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen
- Handlingsplan for helse- og trivselsundersøkelsen (HOT) følges opp.
- Formalisere samhandlingen med SiT knyttet til krisehåndtering
- Komme med innspill til budsjettprosessen for 2010
- Avklare grenseoppgangen ift ansvar mellom SKU og LMU
- Ta initiativ til samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU) i de saker det er naturlig
- Videreutvikle samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH
- Profilere LMU gjennom iversetning av flere drikkevannsautomater på alle campuser
- Fokus på studentenes læringsmiljø ved endringer i eksisterende bygningsmasse
- Gjennomgang av eksisterende bygningsmasse med tanke på hvilke utbedringer som ikke kan vente på en ny campus. Spesielt et fokus på tilgjengelighet og resultater fra studentundersøkelser som argument for utbedringer
- Følge med på utviklingen innenfor campusutviklingen/samløkaliseringsspørsmålet, og uttale seg når det er relevant for utvalgets mandat og handlingsplan
- Støtte opp om tiltak som kan bedre studentenes økonomi og derved læringsmiljø
- Følge med på ikrafttreddelsen av diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og eventuelle konsekvenser denne vil ha for HiST og studentene i samsvar med ønsket om at HiST skal ha en proaktiv holdning til loven
- Tilrettelegge for bruk av studenters private PC/laptop
- Påse at det blir etablert et elektronisk avvikssystem som er enkelt i bruk (i samarbeid med SKU)

## **Gjennomføring**

Det ble jobbet jevnt med alle elementene i handlingsplanen.

I løpet av første halvår besøkte leder, nestleder og sekretær AHS, ALT og ASP. Referater fra møtene er lagt ut på LMU sin hjemmeside. Møtene ga nyttige informasjonen begge veier.

I møte 31.03.09 orienterte Kjerstin Tobiassen om resultatene fra inntakskvalitetsundersøkelsen som ble foretatt i november/desember 2008. Det ble vist til tre hovedfunn. Det var stort sett bra tilfredshet, men forbedringspotensialer for områder som fikk lav skår. Forhåndsinformasjon om HiST generelt var ett av områdene som bør bli bedre. Når det gjelder mottak på studieprogram, var lav tilfredshet begrunnet i tilgang på datarom og trådløst nettverk, semesterregistrering på Studentweb og generelt oppstartens studieforbereidende bidrag. Det er gjennom året blitt arbeidet med å bedre disse forholdene. Tilgangen på trådløst nettverk varierte mellom avdelingene, og dette er betydelig bedret i løpet av året.

LMU fulgte med i utviklingen omkring de interne studiekvalitetsundersøkelsene i HiST som direkte eller indirekte angikk læringsmiljøet og kom med innspill til spørsmål; bl.a. om tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse.

Læringsmiljøprisen - som er en pris for læringsmiljø- og studiekvalitet - ble kunngjort på våren. Det kom inn tre søknader innen fristen. Prisen ble delt mellom radiografstudentene på første plass, for deres positive og konstruktive engasjement i forhold til kvalitet i undervisning og sosialt miljø, og høgskolelektor ved AFT på andre plass for sitt undervisningsarbeid. Prisen ble delt ut på studiekvalitetsdagen ved HiST den 15. september.

LMU har gjennom året hatt et aktivt forhold til oppfølgingen av helse- og trivselsundersøkelsen (HOT) blant studenter. Leder for LMU og studentrepresentantene Olav Reppen Breivik (vår) og Benedicte G. Arntzen (høst) har deltatt i arbeidsgruppen for oppfølgingsarbeidet sammen med representanter fra blant annet SiT, NTNU, DMMH og Trondheim kommune. Institusjonene har orientert hverandre om det arbeid som gjøres innen de prioriterte områdene. Hovedfokus har vært på rusbruk blant studenter. SiT sto som arrangør av fagdag for ansatte i de nevnte institusjonene om hvordan en skulle oppdage og håndtere rusmisbruk blant studenter. Det var stor oppslutning blant ansatte på denne fagdagen. Det planlegges et lignende arrangement for studenter i 2010.

I løpet av året ble det også nedsatt en gruppe for å følge opp HoT for internasjonale studenter. HiST er også representert i denne gruppen ved

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

internasjonal koordinator ved HiST, Marit Sandtrø, og nestleder i LMU, Pia Helen Bjørsvik.

Når det gjelder arbeidet med å formalisere samhandlingen med SiT knyttet til krisehåndtering, ble det ble arbeidet med dette i løpet av året, og et samarbeidsorgan ble opprettet.

HiST var under omstilling i 2009 på grunn av anstrengt økonomi. Det var derfor ikke grunnlag for de store vyer i forhold til budsjett. På grunn av campussaken ligger det føringer om å investere minimalt med midler til byggeprosjekter, men en vil likevel sikre midler til nødvendig vedlikehold, og det settes av midler til spesialtilpasning når behovet dukker opp. Det er hele tiden fokus på universell utforming - noe LMU understreker viktigheten av. Det ble søkt om midler utenfor rammen, men det fikk HiST avslag på.

Leder hadde kontakt med ansvarlig for It's learning og fikk bekreftet at systemet fungerer i tråd med kravene til universell utforming.

Leder hadde også møte med ansvarlige for IKT og fikk opplyst at det i løpet av 2010 vil bli kjøpt inn og installert nye kopimaskiner som vil ha skannerfunksjon. Disse vil være tilgjengelige for både ansatte og studenter og vil kunne dekke studenters behov for å skanne pensumlitteratur for å få den omgjort til tekstfiler som kan konverteres til tale.

For å avklare grenseoppgangen ift ansvar mellom SKU og LMU, ble det holdt et felles møte med de to utvalgene den 19. februar. Foruten gjensidig informasjon om utvalgenes arbeids- og ansvarsområder, var hovedtema for møtet den pågående strategiprosessen og innspill i forhold til nytt strategisk dokument. Referat fra møtet ligger på utvalgenes hjemmesider.

Det var ingen kontakt mellom AMU og LMU i 2009. De saker som dukket opp, løste utvalgene hver for seg.

Når det gjaldt samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH var planen å få til et felles møte mellom disse tre utvalgene, men det ble ikke avholdt i 2009. Representanter fra utvalgene møttes derimot på nasjonal konferansen om "Inkluderende læringsmiljø" som ble arrangert i Trondheim 2. - 4. november. En hel dag ble viet Læringsmiljøutvalgenes arbeid, og der møttes representanter fra flere andre læringsmiljøutvalg. Dette var inspirerende og nyttig. Læringsmiljøutvalgene fungerer forskjellig fra institusjon til institusjon, og departementet ønsker å styrke utvalgenes funksjon ved å etablere et nettverk med en nasjonal koordinator lik den som er for universell utforming. Leder har sendt inn informasjon om LMU ved HiST.

## Læringsmiljøutvalget – Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

Det var vedtatt at LMU skulle profileres bl.a. ved utplassering av flere drikkevannsautomater på alle campuser. Teknisk sjef arbeidet med denne saken gjennom året. På grunn av kostnader som krever konkurranseutsetting, ble saken utsatt til 2010.

Driftsteknisk avdeling hadde kontinuerlig fokus på studentenes læringsmiljø og flere saker ble behandlet i løpet av året. To av sakene ble viet oppmerksomhet i LMU: Det ene var rammekvalitet ved Radiografutdanningen; dårlig luftkvalitet var et problem, og dette ble jobbet mye med å bedre. Det andre var tilgjengeligheten i Sverres gt. 12. Det ble etter hvert klarert at funksjonshemmede har tilgang til alle rom i 2. etg og at funksjonshemmede kan benytte tilgjengelig toalett.

Campusutviklingen og samlokaliseringsspørsmålet var en annen sak som ble viet oppmerksomhet. Christian Brødreskift, koordinator for campusutbyggingen, deltok på LMU sitt møte 12. mai. Temaet var fremtidig lokalisering av TØH og ALT. På grunn av kort svarfrist vedtok LMU å sende et hørings svar via e-post etter møtet. Leder utarbeidet forslag til uttalelse på bakgrunn av tidligere uttalelse i samlokaliseringssak og de innspill som kom i møtet. Uttalelsen vedlegges rapporten.

Studentrepresentantene og studentparlamentet arbeidet i løpet av året aktivt i forhold til studentenes studiestøtte.

Ikraftttredelsen av diskriminerings- og tilgjengelighetsloven ble fulgt nøye, og flere deltok på seminarer om den nye loven. Kjetil Knarlag, fra Nasjonal pådriverenhet for tilgjengelighet i høyere utdanning, deltok i LMU sitt møte 12. mai med informasjon om loven og utfordringer i forhold til å oppfylle lovens intensjoner. Universell utforming er et sentralt anliggende for LMU, og Bygningsdrift har et sterkt fokus på dette.

Angående tilrettelegging for bruk av studenters private PC/laptop; LMU har vært opptatt av at det blir tilrettelagt for at studenter skal kunne bruke private PC'er i studiested. LMU er kjent med at dette er en aktuell problemstilling for IKT-drift og vil følge utviklingen av slike tilbud.

LMU ville påse at det blir etablert et elektronisk avvikssystem som er enkelt i bruk. Det ble jobbet med dette i 2009, og det jobbes videre med det i 2010.

Generelt kan vi si at tilrettelegging for funksjonshemmede studenter var et sentralt tema for LMU i 2009 slik det også var det i 2008. Både leder, studentrepresentant og driftsleder deltok på Nasjonal konferanse om inkluderende læringsmiljø. LMU ble holdt løpende orientert om tilretteleggingsarbeidet, og det ble holdt flere kurs for studenter med ulike

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

funksjonsnedsettelse. Det var et tett samarbeid med NTNU og SiT i dette arbeidet.

I tillegg til oppsatte målsettinger, ble det også arbeidet med utforming av ny handlingsplan for studenter med nedsatt funksjonsevne. Eksisterende handlingsplan varte ut 2009, og drøftinger om innhold i ny plan startet høsten 2009. Ny plan vil bli klar fra og med 2010.

Profileringen av LMU foregikk som før både på nettsidene, ved besøk på avdelinger og ved Læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen. Det er en utfordring å nå ut med informasjon, så dette må jobbes med hele tiden.

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

### Handlingsplan 2010

LMU har funnet det mest hensiktsmessig å utforme en Handlingsplan for kommende år i samme dokument som den årlige rapporten. Handlingsplanen angir retning, men det må være rom for justeringer.

| Hva                                                                                                                            | Når             | Hvem har ansvar                                                   | Hvem deltar                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Gjennomføre det årlige samarbeidsmøte med Studie- og kvalitetsutvalget (SKU)                                                   | Vår 2010        | Leder                                                             | Begge utvalg               |
| Videreutvikle samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH ved bl.a. å gjennomføre samarbeidsmøte med LMUene ved NTNU og DMMH           | Vår 2010        | Leder                                                             | Leder, nestleder, sekretær |
| Følge opp handlingsplanen for studenter med funksjonsnedsettelse                                                               | Vår 2010        | Leder                                                             | Rådgiver for studenter     |
| Følge opp resultatene fra inntakskvalitetsundersøkelsen                                                                        | Vår 2010        | Leder                                                             | LMU                        |
| Følge med i utviklingen omkring de interne studiekvalitetsundersøkelsene i HiST som direkte eller indirekte angår læringsmiljø | 2010            | Leder                                                             | LMU                        |
| Profilere læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen                                                                               | 2010            | Sekretær                                                          | LMU                        |
| Følge opp handlingsplan for helse- og trivselsundersøkelsen (HOT)                                                              | 2010            | To representanter fra utvalget er medlem i gruppe for oppfølging. | LMU                        |
| Formalisere samhandlingen med SiT knyttet til krisehåndtering                                                                  | Vår 2010        | Studiedirektør                                                    | LMU                        |
| Komme med innspill til budsjettprosessen for 2011                                                                              | Aug./sept. 2010 | Leder                                                             | LMU                        |
| Ta initiativ til samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU) i de saker det er naturlig                                           | 2010            | Leder                                                             |                            |
| Ha fokus på studentenes læringsmiljø ved endringer i eksisterende bygningsmasse                                                | 2010            | Teknisk sjef                                                      | LMU                        |

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

|                                                                                                                                                                                                                        |                   |                                  |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|------------------------|
| Gjennomgang av eksisterende bygningsmasse med tanke på hvilke utbedringer som ikke kan vente på en ny campus. Spesielt et fokus på tilgjengelighet og resultater fra studentundersøkelser som argument for utbedringer | Kontinu-<br>erlig | Teknisk sjef                     | LMU                    |
| Følge med på utviklingen av campusprosjektet/samløkaliserings spørsmålet, og uttale seg når det er relevant for utvalgets mandat og handlingsplan                                                                      | 2010              | Teknisk sjef                     | LMU                    |
| Støtte opp om tiltak som kan bedre studentenes økonomi og derved læringsmiljø                                                                                                                                          | 2010              | Nestleder                        | LMU                    |
| Følge med på virkningene av diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og eventuelle konsekvenser denne vil ha for HiST og studentene                                                                                   | 2010              | Leder,<br>nestleder,<br>sekretær | LMU                    |
| Arbeide for å utvikle en egen informasjonsside for LMU på studentportalen                                                                                                                                              | 2010              | Leder,<br>sekretær               | LMU<br>WEB-<br>ansatte |
| Videreføre arbeidet med utplassering av drikkevannsautomater                                                                                                                                                           | 2010              | Teknisk sjef                     | LMU                    |
| Videreføre arbeidet med å tilrettelegge for bruk av studenters private PC'er/laptop                                                                                                                                    | 2010              | Teknisk sjef                     | LMU/IKT                |
| Videreføre arbeidet med etablering av et elektronisk avvikssystem                                                                                                                                                      | 2010              | Leder                            | LMU/SKU                |

Læringsmiljøutvalget –  
Årsrapport 2009 og Handlingsplan 2010

Høgskolen i Sør-Trøndelag, 22.01.2009

Oddrun Bollingmo (leder)

Pia Helen Bjørsvik (nestleder)

Benedicte Grande Arntzen

Gisle O. Hallan

Tormod Bekken

Kari Berget

Per Borgesen

Marit Elin Skrødal (sekretær)

Vedlegg:

## **"Høring – Fremtidig lokalisering av TØH og ALT" - Høringssvar Læringsmiljøutvalget (LMU).**

Læringsmiljøutvalget (LMU) behandlet "Høring – Fremtidig lokalisering av TØH og ALT" i møte 12.05.2009.

LMU uttalte seg 30.10.2007 om "KS1" i forbindelse med campusutviklingen ved HiST, og flere av de synspunktene utvalget presenterte da, gjelder fremdeles. LMU har først og fremst studentenes læringsmiljø og velferd for øyet. For LMU er det av overordnet betydning at HiST som institusjon tilfredsstiller kravene til universell utforming slik at alle studenter kan delta i skolens læringsaktiviteter og sosiale aktiviteter.

Godt arbeidsmiljø for alle ansatte er viktig i seg selv. LMU har tro på at fornøye ansatte gir bedre tjenester som igjen gir fornøye studenter.

En forutsetning for at en samlokalisert høgskole blir en god høgskole, er også at det settes av tilstrekkelige arealer til uformelle møter mellom studenter, ansatte og mellom studenter og ansatte.

- LMU støtter intensjonen om en samlokalisert høgskole.
- Det er behov for en levende campus som innbyr til aktivitet på dag- og kveldstid.
- En samlokalisert campus vil kunne bety bedre tilbud til studentene når det gjelder administrative tjenester, SiTs kantine og kiosk, bibliotek/læringssenter og idrettsbygg.
- LMU mener at større geografisk nærhet mellom avdelingene vil gi faglig og sosial synergi for både ansatte og studenter.
- En samlet geografisk lokalisering vil også lette kommunikasjon og møtevirksomhet på tvers av avdelingene, for studentorganisasjonene.

LMU vil understreke viktigheten av at studenter og ansatte fortsatt involveres slik at de i arbeidet med utformingen av byggene kan bidra til gode løsninger for lokalisering av så vel undervisningsrom som servicefunksjoner (servicetorg/studentmottak, bibliotek/leseplasser, SiTs lokaler og lignende).