

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 13.09.05
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv: 05/2588
	HS-sak: 049-2005

SAK: Etablering av jordmorutdanning

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg:

- Notat fra Avdeling for sykepleie, datert 09.09.05
- Notat fra St. Olavs hospital og Helse Midt-Norge, datert 05.09.05

Bakgrunn

Avdeling for sykepleie, og tidligere Institutt for sykepleie, har ved flere anledninger tidligere jobbet for å kunne tilby en jordmorutdanning. Av ulike grunner har dette ikke latt seg gjøre. Avdelingen mener nå å kunne dokumentere at det er et stort behov for denne utdanningen i regionen, og mener også å ha nødvendig kompetanse til å kunne sette i gang jordmorutdanning. I det følgende redegjøres for hvordan denne utdanningen passer inn i avdelingens fag- og satsningsprofil, regionens behov og hvordan studieplassene ønskes finansiert.

Jordmorutdanning i forhold til avdelingens profil

Utdanningstilbudet ved ASP vil dekke alle sentrale områder innenfor sykepleiefag gjennom opprettelse av jordmorutdanning. Det finnes allerede en høgskolelektor og en høgskolelærer med jordmor som spesialisering på avdelingen. Avdelingens to satsningsområder er Klinisk sykehjemsarbeid og Psykososial forskning, og selv om jordmorutdanningen ikke hører direkte inn under noen av disse to, kan man se flere spennende kontaktflater.

Når det gjelder sammenhengen mellom Klinisk sykehjemsarbeid og jordmorutdanning, finnes denne i det forskningsarbeidet som gjøres opp i mot inkontinens, et problem som er kjent både blant eldre og barselkvinner.

Sammenhengen mellom psykososial forskning og jordmorutdanning er antakeligvis mer åpenbar. Mange som gjennomgår svangerskap og fødsel vil ha opplevelser som grenser inn mot det psykosomatiske området. Forskning på omsorg til gravide i høyrisikogrupper og omsorg til gravide som har vært seksuelt misbrukte, er eksempler på områder der det vil være naturlig med et forskningssamarbeid.

Regionens behov

I brev fra St. Olavs Hospital og Helse Midt-Norge (se vedlegg) dokumenteres det et meget sterkt behov for en jordmorutdanning i regionen. Det er for få jordmødre i store deler av regionen, og alderssammensetningen er slik at man må forvente en betydelig avgang blant denne yrkesgruppen i årene som kommer.

Fødeavdelingen i Trondheim har et særlig stort problem med å besette jordmordstillingene, og er avhengig av utstrakt innleie av jordmødre, blant annet fra private utleiefirma. Dette fører til en betydelig merutgift i forhold til lønnskostnader, og det kan også føre til en forringelse av kvaliteten.

Kommunehelsetjenesten/primærhelsetjenesten i Helse Midt-Norge har også behov for økt rekruttering av jordmødre til oppfølging innenfor den tradisjonelle svangerskapskontroll og nye innspill innenfor differensiert fødselsomsorg.

Alle fødeavdelingene i regionen er villige til å ta i mot jordmorstudenter i praksis, og totalt stilles 22 praksisplasser til disposisjon.

I og med at det har vært vanskelig å rekruttere jordmødre fra andre regioner i landet, ser Helse Midt-Norge og St. Olavs Hospital det som svært positivt at det etableres en jordmorutdanning i egen region.

Finansiering

Avdelingen ser det som viktig å ha en økonomisk trygghet omkring planlegging, utarbeidelse og oppstart av dette studietilbudet. Avdelingen ønsker derfor at studiet finansieres over budsjettet, men at man kan arbeide for å tilby dette som eksternfinansiert tilbud på sikt. Når studiet er etablert, gjennomført og evaluert for ett kull, vil man bedre kunne vurdere om forholdene ligger til rette for å lage et eksternfinansiert tilbud.

På grunn av de store problemene knyttet til å skaffe tilstrekkelig antall praksisplasser for sykepleiestudentene, ønsker avdelingen å få omdisponert studieplasser fra sykepleierutdanningen til jordmorutdanningen. Omdisponeringen vil være tidsbegrenset til to år. Avdelingen har satt i gang et utviklingsprosjekt; "PBL-gruppen på samme post", som ser på mulige alternative praksismodeller. Dette prosjektet vil i løpet av en toårig omdisponeringsperiode også ha noen konklusjoner i forhold til hvordan praksisstudiene bør organiseres. På den måten vil en tilbakeføring av studieplassene til sykepleierutdanningen forhåpentligvis ikke by på problemer.

Fra Helse Midt-Norge og St. Olavs Hospital sin side skisseres tre ulike finansieringsmodeller. De to første går på at jordmorutdanningen finansieres ordinært over budsjettet til HiST, mens den tredje er en oppdragsfinansiert-/eksternfinansiert modell. De to første er naturlig nok helt uproblematisk for Helse Midt-Norge og St. Olavs Hospital, da den ikke vil føre til ekstra kostnader for dem. Den siste modellen krever en lengre saksbehandling, og må tas med i en budsjettutarbeidelse. Helse Midt-Norge og St. Olavs Hospital setter derfor det tredje alternativet på vent i forhold til om ett av de to første alternativene går gjennom.

Arbeidet videre

Det har blitt nedsatt en prosjektgruppe som utarbeider et studietilbud som kan møte regionens behov. Denne prosjektgruppen består av fagpersonale fra St. Olavs Hospital, NTNU og HiST/ASP. I tillegg arbeides det med å rekruttere fagpersonale med høy kompetanse innen området.

I brevet fra St. Olavs Hospital og Helse Midt-Norge poengteres det at en jordmorutdanning i regionen av faglige og kvalitetsmessige grunner bør plasseres nær Universitetssykehuset i Trondheim. Utdanningens nærhet til det akademiske fagmiljø i Trondheim vil bidra til å sikre god kvalitet på fagplanen og oppfølging av studentene.

Det er i dag gode relasjoner på det faglige nivå mellom kliniske seksjoner ved Kvinneklirikken og HiST, og man ser for seg en styrking av de allerede gode samarbeidsarenaene og en kvalitetsheving i forhold til pasientbehandling, dersom HiST etablerer en jordmorutdanning.

Høgskoledirektørens vurdering

Høgskoledirektøren mener det er gjort et grundig arbeid med å kartlegge behovet for en jordmorutdanning i regionen, og støtter avdelingens initiativ i forhold til å starte opp denne utdanningen.

Når det gjelder finansiering ville høgskoledirektøren i utgangspunktet ha foretrukket å søke departementet om nye studieplasser i stedet for en omdisponering. HiST har meget god rekruttering til sykepleierutdanningen, og svært gode søkere og studenter. Problemene knyttet til å skaffe kvalitativt gode praksisplasser til alle sykepleierstudentene, gjør imidlertid at høgskoledirektøren likevel primært vil søke departementet om å få redusert aktivitetskravet for sykepleierutdanningen, med det forbehold at dette kun vil gjelde for to år. Sekundært vil høgskoledirektøren foreslå å søke departementet om nye studieplasser.

Høgskoledirektøren vil be avdelingen fortsette arbeidet, og legge fram forslag til fagplan for jordmorutdanningen for Høgskolestyret i desember.

Forslag til vedtak:

1. *Høgskolen søker UFD om primært å få redusert aktivitetskravet for sykepleierutdanningen med over en toårsperiode. Sekundært søkes det departementet om 25 nye studieplasser.*
2. *Avdelingen må legge fram forslag til fagplan for Høgskolestyret i desembermøtet.*
3. *Avdelingen må i samme møte legge fram en plan for kompetanseheving for de faglig tilsatte i forhold til jordmorutdanningen.*