

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 02/11-2005
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv:
	HS-sak: 057-2005

SAK: Utlysing av FoU-midlar for 2006 – kriterium

Tidl. sak(er): Sak 006/2005 Utlysing av sentrale FoU-midlar for 2005

Kopi til:

Vedlegg:

- Tabell over FoU-tildelingar 2005

Høgskolestyret avgjer under budsjetthandsaminga kor mykje som skal setjast av til sentrale FoU-midlar. I 2005 vedtok høgskolestyret i februarmøtet å bruke 10 mill. kroner til dette formålet, den same kronesummen som i 2004. Høgskolen hadde i 2005 i tillegg øyremærka midlar frå UFD til 15 doktorgradsstipend (rekrutteringsstillingar). Høgskolestyret har tidlegare valt å leggja til ubundne midlar, slik at HiST no har 24 strategiske doktorgradsstipendiatar tilsett etter utlysing til ein årleg kostnad lik rundt 8,8 mill. kroner (stipenddelen = 75% av årlege lønskostnader), som også må seiast å vera ei sentral FoU-satsing. Sentrale FoU-midlar og desse stipendiatmidlane må sjåast i samanheng.

Ut frå tidlegare vedtak skal høgskolen gradvis auke budsjettposten sentrale FoU-midlar. Høgskoledirektøren meiner ein auke på 2 millionar er rimeleg ut frå tidlegare fastsette mål. Endeleg avgjersle om slik auke bør takast i budsjettmøtet i desember.

Ved revidering av retningslinene for dei sentrale FoU-midlane i mars 2004 vedtok høgskolestyret at *"Styret har ein årleg prinsippdiskusjon om bruken av dei sentrale FoU-midlane. Midlane tildelast av rektor etter råd frå dekanmøtet"*. Saka er drøfta i dekanmøtet 2.november etter innspel frå FoU-forum.

Bundne midlar

For året 2006 er 4 690 000 kroner bundne opp av tidlegare fleirårige prosjekt (store prosjekt, interne doktorgradsstipend og professorkvalifiseringsstipend), og 1 550 000 kr er so langt bundne opp i 2007.

Dersom styret gjev si tilslutning til ei ytterlegare overflytting av 400 000 kr ubrukte 2004-midlar vidare til 2006, dersom styret vel å halde dei sentrale fellespostane på same nivået som i 2005 - og under føresetnad av at ein også for 2006 løyver 10 mill kr - så vil det for 2006 kunne lysast ledig litt i overkant av 5 mill kroner.

Målsettingar knytt til FoU-løyvingar

Dekanmøtet gav klårt uttrykk for at høgskolen i større grad enn tidlegare må knytte FoU-løyvingane til sentrale strategiske mål så som

- Mastergradssatsingar og satsingar innanfor nye bachelorutdanningar

- Prioriterte fagområde der høgskolen/avdelingar ønskjer å utvikle spisskompetanse og større FoU-miljø
- Auka krav til vitenskapleg publisering i tråd med ny budsjettmodell
- Kompetanseheving for å møte NOKUT sine krav vedrørande akkreditering av fagmiljø
- Ønsket om auka finansiering av FoU i HiST frå eksterne kjelder så som NFR, EU, Helse Midt-Noreg, offentlege satsingar så som Kunnskapsløftet, næringslivet etc.

Som høgskole har vi eit hovudansvar for forskning på/innanfor våre profesjonar. Nasjonale satsingar speglar kvar det kan vera mogeleg å få tak i midlar i framtida, og HiST-fagpersonar må stimulerast til å skaffe ekstern finansiering til FoU-prosjekta sine.

HiST sin FoU-plan vart vedtatt i 2000 og fungerer ikkje lengre som eit styringsverktøy. Høgskoleleiinga har difor tatt initiativ til at det vert utarbeidd ein ny handlingsplan for området tilpassa revidert strategisk plan. FoU-planen må ha ei slik form og eit slikt innhald at den legg grunnlag for å gjere prioriteringar mellom anna når det gjeld sentrale FoU-midlar.

I vente på konkrete kompetanseutviklingsplanar og ny FoU-plan må ein presisere i den einskilte FoU-søknaden korleis FoU-prosjektet møter sentrale strategiske mål. Det må og gå klårt fram av avdelingane sine grunngevnne prioriteringar korleis dei prioriterte søknadene vil bidra til å oppfylle HiSTs og kvar einskild avdelings målsettingar.

Ut frå endringar i finansieringsmodellen for FoU frå 2006 og forventa ny resultatbasert finansieringsmodul for formidling frå 2007, er det særskild viktig å stille større krav til planar for publisering/formidling. Planane for vitenskapleg publisering og/eller formidling må vera meir konkrete, og krava til publisering/formidling må tydeleggjerast i både utlysingsteksten og avdelinganes prioriteringar.

Det bør vera rom for nyskapande søknader og kreative idear uansett hovudprofilering av midlane, og ein bør såleis ikkje ha skarpt avvisande kriterium i utlysingsbrevet. Ulike fagmiljø ved HiST er på ulike nivå i oppbygginga av forskingsaktivitet, og har difor ulike stimuleringsbehov. Generelt bør det vera aukande krav til søknaden, til målsetting og måloppnåing di større beløp ein søker om. Alle søknadar som involverer personlege stipend må innehalde mellom anna CV og forpliktande kompetansehevingsplan inngått mellom avdelinga og stipendsøkjaren. Det er og ein føresetnad for løyving at avdelinga sjølv syner at dei satsar på prosjektet gjennom tildeling av FoU-tid. Sentrale FoU-midlar skal ikkje kompensera for manglande vilje til å følgje opp den vedtekne omprioriteringa av arbeidsressursane til FoU (målsettinga om at 25% av arbeidsressursen til dei vitenskaplege tilsette i snitt skal nyttast til FoU).

Ytterlegare konsentrasjon

Det vart i 2005 lyst ut FoU-midlar innan følgjande 4 kategoriar: Store prosjekt, doktorgradsstipend, professorkvalifiseringstilskot og frie prosjekt. Gründerstipend, utgifter til forskingsdag-arrangement og fellesseminar var i 2005 dessutan budsjettert med til saman 600 000 kroner.

Det er uttrykt at dei 4 utlysingskategoriane også i år er dekkjande for kva som er ønskeleg å tildele FoU-midlar til. Det er likevel viktig at kategoriane vert sett i samanheng slik at dei sentrale FoU-midlane samla vert bruka på ein slik måte at ein oppnår konsentrasjon om færre områder og spissing av satsingane. Kombinering av fleire virkemiddel (eksternfinansierte og

internfinansierte satsingar, stipendmidlar samstundes med professorsatsing innan same området etc.) må til for å gjera enkeltmiljø i stand til å hevde seg nasjonalt og internasjonalt. For å få til dynamiske forskingsmiljø må ein målmedvete satse på å kvalifisere personar som har gode eigenskapar til å byggje opp fagmiljø og oppmuntre kollegaer til deltaking i forskingsmiljøet sitt.

Doktorgradsstipend/rekrutteringsstillingar

Det er dekanmøtet si meining at ein eventuell auke i midlar avsett til FoU/stipendiatar i første rekke bør kome som doktorgradsstipend som lysast ut som rekrutteringsstillingar.

Grunngjevinga for dette er at yngre stipendiatar som blir inkluderte i eit større fagmiljø, synast å vera dei mest produktive. Dersom fagmiljøet evner å inkludere doktorgradsstipendiatane i sitt dagelege virke, vil desse nesten-fulltidsforskarane vitalisere fagmiljøet med nye impulsar og gje høgt tempo i publiseringa. Dei trekkjer og gjerne med andre fagtilsette som medforfattarar. Dette medfører og raskare kvalifiseringsløp for fast tilsette fagpersonar.

Professorkvalifiseringsstønad

Det er ei prioritert oppgåve for HiST å få fleire professorar, anten ved nytilsetting eller ved at eigne tilsette kvalifiserer seg. Ein kan tildele professorkvalifiseringsstipend når kandidaten er i siste delen av sitt kvalifiseringsløp, etter at vedkomande har synt stor publiseringsaktivitet siste 5-årsperioden, har synt gode evner til oppbygging av forskingsmiljø og er godt egna til å leie og å initiere vidare forskingsarbeid i faggruppa si. Sidan det kan vera store utgifter forbunde med å byggje opp ei forskingsgruppe, bør det årlege beløpet for 2-årige professorkvalifiseringsstipend aukast.

Store prosjekt

Dei 10 storprosjekta som no er i gang med stønad frå sentrale FoU-midlar, blir for tida undervegsvaluerte ved avdelingane. I skrivande stund har ein ikkje fått inn alle evalueringsresultata, men tendensen er at desse storprosjekta reknast som vellykka satsingar, der ein har fått til betre kontinuitet i arbeidet og har fått trekt med i FoU-arbeidet mange personar både frå eige fagmiljø og frå andre institusjonar. Resultat i form av mange vitenskaplege artiklar er så langt i første rekkje rapportert der stipendiatar er knytte til prosjektet, medan storprosjekt som berre inkluderer fast tilsette fagpersonar som oftast treng meir tid før ein kjem så langt som til publisering. Røynslene så langt tyder på at konsentrerte FoU-satsingar i avdelingane med fordel kan byggjast rundt eitt eller fleire slike store prosjekt.

Frie prosjekt

Under "frie prosjekt" gjev ein mulighet til å søkje om friske midlar til dekning av driftsutgifter til FoU-prosjekt ut over dei kostnadene som er forventa dekkja av avdelinga. Dekking av eigenandelar i større, eksternfinansierte prosjekt kan også koma på tale her, men avdelingane må sjølve legge inn sin eigeninnsats.

Med bakgrunn i dei diskusjonane og vurderingane som er gjort av FoU-forumet og i dekanmøtet vil høgskoledirektøren leggja fram følgjande forslag til vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Sentrale FoU-midler for 2006 blir vidareført på minst same nivå som fjorårets løyving. Høgskolens strategiske tildeling av doktorgradsstipend må sjåast i samanhang med prioriteringane innan FoU-tiltak, og eventuell auke i løyvinga skal i første rekke føre til fleire rekrutteringsstillingar.
2. Midlar til gründerstipend, forskningsdagsarrangement og fellestiltak blir vidareført på same nivå som i 2005.
3. HiST vidarefører fjorårets fire utlysingskategoriar. Det må vera klårare krav til strategisk forankring, målformulering, måloppnåing og publisering/formidling.
4. HiST vil stimulere til kompetanseoppbygging både til førstestillingar og ikkje minst til toppstillingar. FoU-løyvingar skal difor sjåast i samband med avdelingane sine kompetanseoppbyggingsplanar for dei komande åra.