



Vår dato 01.12.05

Vår referanse

Vår saksbehandler /PBHG/

Deres dato

Deres referanse

Til: Høgskolestyret ved HiST

Om prinsipp for foreslått prinsipp for tildeling av budsjettmidler for 2006.

I et ledermøtet med dekaner og direktører 25.november ble det presentert et forslag til budsjettfordeling internt i HiST for 2006. På overordnet nivå ble det presentert et nytt prinsipp for tildeling til sentralnivå og avdelinger, som ble forstått slik:

Hovedprinsipp

Ved tidligere budsjettfordelinger har man først gjort nødvendige tildelinger til sentral administrasjon, og deretter fordelt det gjenværende til avdelinger. Dette prinsippet foreslås nå endret, slik at tildelinger til avdelinger gjøres først, og resten tilfaller sentraladministrasjonen.

Delprinsipp

Tildeling til avdelingene, som altså nå gjøres først, baseres ikke på planer for neste års drift men gjøres med samme kronebeløp som for foregående år.

Drøfting av prinsippene.

Undertegnede ønsker å sette fokus på forslaget om samme kronebeløp som 2005-budsjettet, da vi mener dette både er urimelig og ikke i tråd med høgskolestyrets vedtak i sak 071/2004 Statsbudsjettet – fordeling av lønns- og driftsmidler for 2005. I punkt 4 i dette vedtaket heter det:

Det forutsettes at AFT går kritisk gjennom bemanning og driftskostnader med sikte på å tilpasse aktiviteten til bevilgningsnivået. I påvente av gjennomgangen av AFT, omfordeles kr 500 000 fra AMMT og kr 500 000 fra AITeL til AFT for å dempe utilsiktet skjevhet ved oppsplitting av gamle AFT.

Delprinsippet om å tildele avdelingene det samme kronebeløpet som i 2005 vil i realiteten videreføre reduksjonen på 500 000 til AMMT og AITeL og tilsvarende tilleggsbevilgning til AFT, som ble gjort i påvente av gjennomgangen av aktiviteten ved AFT. En slik permanent videreføring var riktignok foreslått i saksframlegget, men ble altså avvist i vedtaket.

Vi mener derfor at det er riktig å tilbakestille fordelingen mellom avdelingene slik at AFTs tildeling reduseres med kr 1 000 000, og med korresponderende økning av kr 500 000 for AMMT og AITeL.

Denne problemstillingen ble reist under ledermøtet 25.november, men det ble fra ledelsen ikke utdypet noe grunnlag for det foreslåtte prinsippet. Undertegnede har vært i kontakt med rektor som har klarert at vi kommuniserer denne saken direkte til styret, da det ikke har vært tid til å ta saken opp igjen i ledermøter.

Både AMMT og AITeL har svært stram økonomi og det har vært nødvendig å redusere kostnadsnivået slik at dette har harmonert med inntektssiden. For mange faglige ansatte har innstrammingen ført til økt arbeidsbelastning.

Med vennlig hilsen

Per Borgesen
Dekan AITeL

Hilde Gade
Dekan AMMT

Kopi: Torunn Klemp, Ole A. Brønmo, Sissel Ravnsborg, Knut Aspås