

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 15.03.2004
Arkiv: 03/3794
HS-sak: 20/2004

SAK: FORDELING AV STIPENDIATSTILLINGER FINANSIERT AV UFD, 2004

Tidl. sak(er): HS-sak 29/2002, 26/2003

Kopi til:

Vedlegg:

1. Brev fra rektor av 10.12.2003.
2. Søknad fra AFT av 30.01.2004.
3. Søknad fra ASP av 04.02.2004
4. Søknad fra ALT av 04.02.2004
5. Søknad fra TØH av 26.01.2004 og vedlegg til e-mail av 12.02.2004
6. Tildelte stipendiatstillinger fra 1999-2003

Bakgrunn

Høgskolen har fått tildelt 2 nye stipendiatstillinger i budsjettet for 2004. Stillingene tildeles i forbindelse med det årlige statsbudsjett. Denne saken dreier seg om intern fordeling av de nye stipendiatstillingene. Høgskolen i Sør-Trøndelag har til sammen bevilgninger med helårseffekt for 13 stipendiatstillinger og halvårsvirkning for de to nye stipendiatstillingene i 2004. Departementet følger opp med midler til lønn og driftsmidler i tilsammen 3 år, og dette utgjør 453.000 kr per år per helårsstipendiat.

Høgskolen sendte 10. desember 2003 brev til avdelingene der disse ble invitert til å komme med søknad om tildeling av de to rekrutteringsstillingene. I brevet går det fram at det forutsettes at søknad om tildeling av stillingene begrunnes ut i fra Strategisk plan for 2000-2010, avdelingens egne planer for faglig utvikling, og at den sees i sammenheng med mastergradssatsinger eller store FoU-prosjekt som er startet opp i 2003.

Det er kommet inn søknader fra 4 av de 7 fagavdelingene. Antallet stipendiatstillinger det søkes om, er totalt 6.

Stipendiatstillinger type og kriterier

Det er kommet inn interessante søknader på stipendiatstillingene. I tillegg til de områdene det er søkt om, har høgskolen en rekke fagområder der det vil kunne bety et faglig løft og en vitamininnsprøying å få en stipendiat. HiSTs tilgang på FoU-midler og stipendiatstillinger er begrenset, derfor må det satses konsentrert for å bygge opp slagkraftige miljø. Nye fagområder vil komme til etter hvert. Høgskolen foretar tildeling av to typer stipendiatstillinger:

- UFD-stipendiater, finansiert av departementet
- HiST-stipendiater, finansiert av internt avsatte FoU- midler i HiST

UFD-stipendiatstillingene tildeles i forbindelse med det årlige statsbudsjett. Tidligere tildelte departementet stipendiatstillingene etter søknad til bestemte fagområder, men fra 2002 har departementet overlatt den interne tildelingen til høgsolen. Bevilgningene knyttet til disse stillingene blir en del av rammebevilgningen til høgsolen.

Høgsolen blir tildelt midler til dekning av lønn og drift i 36 mnd. Etter de erfaringer som er gjort når det gjelder stipendiatstillingene, mener høgsolledirektøren i tråd med departementets nye føringer, at det vil gi et bedre faglig utbytte både for stipendiaten og institusjonen å utlyse stillingene med fire års varighet, der stipendiaten får 25% arbeidsplikt ved avdelingen pr. år. En slik ordning vil knytte stipendiaten nærmere virksomheten ved avdelingen enn om vedkommende sitter i tre år med et arbeid som gjør at det blir liten deltakelse i avdelingens ordinære daglige virksomhet. Dette er samme ordningen som vi i dag har for våre HiST-stipendiater med tildeling fra FoU-midlene. Lønnskostnader knyttet til arbeidsplikten (25%) vil belastes den enkelte avdelingen. Fra 2003 er bevilgningen til stipendiatstillinger beholdt sentralt i første runde. Avdelingene får tildelt stipendiatmidler for tildelte stipendiatstillinger som er bemannet.

Det ble i forbindelse med en gjennomgang av fordelings- og tildelingsrutiner for stipendiatstillinger høsten 2003 laget en oversikt over tidligere tildelinger av UFD – stipendiatstillinger fra 1999 til 2003. Denne oversikten gir et situasjonsbilde per oktober 2003, a jourført per 1.mars, og finnes merket som vedlegg 1-3.

HiST-stipendiatstillingene har til nå vært tildelt av rektor etter innstilling av FoU-utvalget. Dette er i samsvar med ”Retningslinjer for tildeling av sentrale FoU-midler” fastsatt av Høgsolestyret. Det ble tildelt to slike stipendiatstillinger i 2001 og 5 i 2002. I 2003 er det totalt 10 stipendiater innenfor denne ordningen. Tildelingene gjelder for en periode på 4 år. Avdelingene finansierer selv 50 % av slike stipendiater (25 % FoU og 25 % arbeidsplikt). For 2004 kan det bli aktuelt å tildele stipendiatmidler av FoU- avsetningen til ytterligere antall tilsatte.

Omfang av og betydning av stipendiatstillingene. Under forutsetning av vedtak i denne saken, vil vi til sammen i de to kategorier som er nevnt ovenfor, ha 32 stipendiatstillinger ved HiST fra 2004, i tillegg kommer eventuelle nye tildelte stipendiater fra FoU-midlene.

Departmentet gir en tildeling på 453.000 kr per (UFD-)stipendiat. Det vil for 2004 være et beløp på 6.342000 kr. lagt inn i rammen for disse stipendiatstillingene på helårsbasis. I budsjettetfordelingen for 2004 er det imidlertid avsatt 6.660000 kr til stipendiatstillinger fra UFD. Dette er lønn for den andelen som går til stipendiatarbeidet og er estimert til gjennomsnittlig 350.000 kr per stilling, inklusive sosiale kostnader, pluss 20.000 kr i driftsmidler per år. Avsetningen gir rom for 18 stillinger hvor stipendiatandelen er 75 %.

Som det framgår av regnskapet per 3. tertial 2003 for HiST, jfr.HS-sak 19/2004, er det 6.197 kr som er tildelt til stipendiater ved avdelingene, men som ikke er disponert per 31.12.2003. Disse midlene er tilbakeført til potten for stipendiatmidler og kommer i tillegg til årets avsetning.

Når det gjelder avsetningen til FoU, kommer disse i tillegg. Midler til stipendiatene (HiST-stipendiater) utgjør en vesentlig del av den totale FoU-satsingen ved høgsolen. For 2004 har

høgskolestyret per dato tildelt 10 mill.kr til sentrale FoU-midler. *Hvorav ca. halvdel er bundet opp i tidligere inngåtte forpliktelser, se over.*

For høgskolens faglige virksomhet er departementets tildeling av stipendiatstillinger av stor betydning. Stillingene lyses ut eksternt, og et doktorgradsløp gir høgskolen en god mulighet for å få inn ekstern kompetanse og synspunkter og innspill fra andre miljøer. Høgskolen bør legge økt vekt på å benytte slike stillinger til nyrekruttering. Lønnsfastsettelsen er det viktigste virkemiddelet.

Fordeling av stipendiat

Innenfor den totale rammen på 13 stipendiat som høgskolen har bevilgning for fra UFD i 2003, er det imidlertid fordelt 19 stillinger innenfor denne kategorien, jfr. vedlegg X. Dette begrunnes på følgende måte:

- UFD har gitt tydelig uttrykk for at gjennomføring vil være et svært sentralt kriterium for å få tildelt flere stipendiatstillinger i framtiden. Det er derfor av stor viktighet at vi kan synliggjøre at vi faktisk har fått til "produksjon" gjennom disse stillingene. Ved å øke antall tilsatte stipendiat vil en med større sikkerhet kunne oppnå gjennomføring på normert tid.
- Ved å pålegge 25% arbeidsplikt skapes det en tidsforskyvning mellom bevilgninger og utgifter til disse stillingene. Bevilgningen er på 100%, mens utgiftene er 75% i de tre første årene.
- Det skapes også en tidsforskyvning gjennom at det ofte tar lang tid å få besatt stillingene.

Over tilsettingsperioden på 4 år vil det samlet være balanse mellom bevilgninger og utgifter til den enkelte stipendiaten. Tilsetting i flere stillinger enn en faktisk har fått bevilgning til kan forsvares ut i fra de erfaringer høgskolen har med tilsetting og framdrift, gjennomstrømming for disse stillingene. Ut i fra at det nå er fordelt 19 stipendiatstillinger der tildelingen er 13 fra departementet, ble det for 2004 bare utlyst de to nye tildelte stipendiatstillingene fra UFD.

- Høgskolen må selv bære kostnaden ved at det er tilsettes i for mange stillinger.

Høgskoledirektøren anbefalte i forbindelse med styresak 26/2003 at høgskolen påtok seg den risiko som ligger i at en evt. må dekke ekstra tildelinger til driften av disse tildelte stillingene over eget budsjett. Imidlertid vurderer høgskoledirektøren at det bør tildeles 4-5 nye stipendiatstillinger med bakgrunn i overførte stipendiatmidler fra 2003 i tillegg til tildelingen for 2004. Høy doktorgradsproduksjon og FoU-produksjon vil styrke HiST i konkurransen om nye stipendiatstillinger, FoU-relaterte budsjettmidler og eksterne prosjekt.

Innkomne søknader om nye stipendiatstillinger

Det er 4 av 7 avdelinger som har fremmet søknad om tildeling av stipendiat i denne runden. Det samlede tallet på søknader er 6 og framgår av oversiktstabellen under:

Fagområde	Avdeling	Antall	Satsningsområde
Datasimulering og visualisering med faglig fokus på støpeprosesser for aluminium	AFT	1	Oppbygging av mastergrad.
Innovasjon og entreprenørskap	AFT	1	Styrking av kontakten med eksterne samarbeidsparter og kunder
Regnskap og økonomisk styring	TØH	1	Styrking av kompetanse til eksisterende mastergrad
Klinisk sykehjemsarbeid	ASP	1	Mastergrad på det kliniske området
Skoleledelse	ALT	1	To ulike mastergradsopplegg for skoleledelse
Tegnspråk- og tolkefag	ALT	1	Stort internt og nasjonalt behov for oppgradering på fagfeltet.
Totalt		6	

Nærmere omtale av søknadene:

AFT

- Ønsker å knytte et stipendiat inn mot satsingen på innovasjon og entreprenørskap. Innovasjon og entreprenørskap har høy nasjonal prioritet og er også et prioritert område for høgskolen. Tildeling av stipendiat til området vil vise at vi tar dette området alvorlig. Forskningskompetanse innenfor området vil være avgjørende for kvaliteten på arbeidet på lengre sikt. HiST har i dag svært lite forskning innenfor innovasjon og entreprenørskap. Avdelingen søkte også i 2003 om å få tildelt stipendiat på dette området.
- Avdelingen har en satsing på simulering som metode for forskning innen de tekniske fagene. Innen datasimulering og visualisering har avdelingen et stort prosjekt som omfatter flere av avdelingens programområder. Formålet er å utarbeide simuleringsverktøy som kan gi et viktig incitament til den øvrige forskningen ved AFT. HiST har tidligere tildelt midler til et 3-årig stort FoU- prosjekt innen området.

TØH

- Stipendiatstillingen i bedriftsøkonomi skal knyttes til masterstudiet innenfor fordypningsområdet regnskap og økonomistyring. Avdelingen har problemer med å rekruttere personale med ønsket kompetanse innen dette området.

ASP

- Stipendiatstillingen ønskes innenfor satsingsområdet Klinisk Sykehjemsarbeid og skal bidra til å øke kompetansen på masternivå på området. Det er ønskelig å få satt fokus på samhandling mellom ulike instanser og på sektorovergripende arbeid på tvers av forvaltningsnivåer. Avdelingen tar sikte på å bli et nasjonalt kompetansesenter innenfor forskning og forskningsbasert undervisning.

ALT

- Stipendet innenfor området skoleledelse må sees på som en komplettering av et prioritert område ut over den stipendiatstillingen som avdelingen fikk i 2003. Flere høyt kvalifiserte vitenskapelige tilsatte innenfor fagområdet vil i løpet av få år gå av for aldersgrensen. Det haster således med å bygge opp ny kompetanse ved avdelingen. Skoleledelse er en sentral prioritering nasjonalt. Her vises til kommende kvalitetsmelding til Stortinget, likeså til høgskolens satsingsområde knyttet til moderniseringen av offentlig sektor.
- Det er et ønske om å styrke fagmiljøet innen området tegnspråk og tolkefag med en ny stipendiat. Avdelingen har fra før 2 doktorgradsstipendiater, og disse planlegger å avslutte sitt arbeid tidlig i 2005. Det er et nasjonalt behov for uteksaminerte kandidater på dette området, mens fagmiljøene innen tegnspråk- og tolkefag er små.

Vurdering og anbefaling

Søknadene om tildeling av stipendiater er noe ulike i detaljeringsgrad. Høgskoledirektøren har imidlertid i sin tilråding i likhet med tildelingen i 2003 lagt vekt på følgende kriterier:

- Sentrale områder innenfor høgskolen strategiske satsing. Stipendiatstillinger skal utgjøre et element i en konsentrert satsing på et begrenset antall områder. Det vurderes som bedre at det tildeles flere stipendiater til samme område, enn at stipendiatene spres over mange områder. En slik konsentrasjon vil også være viktig for å få stipendiatene gjennom på normert tid og for å bygge opp konkurransedyktige kompetansemiljøer.
- Sterk faglig basis med stort utviklingspotensiale
- Et bidrag til oppbygging av masterutdanninger
- Vekstpotensial når det gjelder studenter, FoU-midler og andre eksterne midler.

Basert på søknadenes kvalitet, tidligere fordeling av stipendiatstillinger, strategisk plan og andre dokumenter, legger høgskoledirektøren til grunn følgende prioriterte fordeling av de to rekrutteringsstillingene:

- Avdeling Trondheim Økonomiske høgskole tildeles en stipendiatstilling i regnskap og økonomisk styring. Denne stipendiatstillingen blir en nøkkelperson når det gjelder å få etablert studiet Master of Science i økonomisk administrative fag ved avdelingen.
- Avdeling for lærerutdanning og tolkefag tildeles en stipendiatstilling i skoleledelse. Avdelingen har allerede en stipendiat på dette fagområdet, og det vil styrke avdelingens arbeid mot MPA studiet i skoleledelse. Avdelingen har behov for å erstatte sentrale fagfolk som nærmer seg pensjonsalderen.

Ved ytterligere tildeling av 2 eller flere stipendiatstillinger vil denne prioriteringen være aktuell:

- Avdeling for sykepleie tildeles en stipendiatstilling i klinisk sykehjemsarbeid. Søknaden fra avdelingen omfatter et vidt område, og det er behov for avgrensning av arbeidsområdet for stipendiatstillingen. Det er en betingelse at stipendiatstillingen knyttes opp mot et forskningsprogram, og at avdelingen bestemmer seg for å la dette være deres fremste satsingsområde. Det vil være aktuelt at de neste 3-4 stipendiatstillingene ved avdelingen prioriteres til området klinisk sykehjemsarbeid.

- Avdeling for teknologi tildeles en stipendiatstilling på fagområdet Innovasjon og entreprenørskap. Dette er et sentralt satsingsområde, og fagområdet er politisk prioritert. Avgrensning av stipendiatens arbeidsområde må sees i sammenheng med eventuell tildeling av FoU-midler til stort tverrfakultært forskningsprosjekt i 2004.

Når det gjelder nærmere beskrivelse av de enkelte stipendiatstillingene vises det til søknadene fra avdelingene.

Forslag til vedtak:

1. Fra 2004 fordeles det 5 stipendiatstillinger som følger:

Fagområde	Avdeling	Antall
Regnskap og økonomistyring	TØH	1
Skoleledelse	ALT	1
Klinisk sykehjemsarbeid	ASP	1
Innovasjon og entreprenørskap	AFT	1
Datasimulering og visualisering med faglig fokus på støpeprosesser for aluminium	AFT	1

2. Stillingene lyses ut i stillingskode 1017 i lønnstrinn 37.

3. Betenkning/ utlysingstekst sendes høgskolestyret til orientering.