



Forventninger som styremedlem

Hans Marius Eikseth

17.september 2007



Ka har æ å si?

- ❖ Engasjement rundt styrevalget
- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ Interessante saker
- ❖ Egne kjepphester

Engasjement rundt styrevalget

Hvorfor stilte jeg til valg?

Interessant periode

Interessante saker

Egne kjepphester



Engasjement rundt styrevalget

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

- Mange kandidater stilte til valg fra de ansattes side



Engasjement rundt styrevalget

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

- Mange kandidater stilte til valg fra de ansattes side
- Relativt høy valgdeltagelse



Engasjement rundt styrevalget

❖ Engasjement rundt styrevalget

- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ Interessante saker
- ❖ Egne kjepphester

- Mange kandidater stilte til valg fra de ansattes side
- Relativt høy valgdeltagelse
- Hvorfor?



Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

En allianse av opprørere¹ trengte en representant fra avdeling TØH.

- Alle som figurerte på samarbeidslisten, havnet i styret!



Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

En allianse av opprørere¹ trengte en representant fra avdeling TØH.

- Alle som figurerte på samarbeidslisten, havnet i styret!
- Sterk irritasjon over utviklingen og et tilsynelatende mønster i denne.

¹Star Wars-analogien kommer seilende for mitt indre øye ...



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ **Interessant periode**

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ **Interessant periode**

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse
 - ❖ Nye vilkår for strategidebatt og -utvikling



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse
 - ❖ Nye vilkår for strategidebatt og -utvikling
 - ❖ Forhåpentligvis lite prestisje investert så langt



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse
 - ❖ Nye vilkår for strategidebatt og -utvikling
 - ❖ Forhåpentligvis lite prestisje investert så langt
 - ❖ Fastlåste posisjoner og ortodoksi en saga blott?



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ **Interessant periode**

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse
 - ❖ Nye vilkår for strategidebatt og -utvikling
 - ❖ Forhåpentligvis lite prestisje investert så langt
 - ❖ Fastlåste posisjoner og ortodoksi en saga blott?
- Ny styringsstruktur—ansatt rektor, ekstern styreleder.



Interessant periode

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg mener den styreperioden vi nå starter er mer enn gjennomsnittlig interessant—kanskje spesielt fra et ansatteperspektiv?

- Tilnærmet full utskifting i HiSTs toppledelse
 - ❖ Nye vilkår for strategidebatt og -utvikling
 - ❖ Forhåpentligvis lite prestisje investert så langt
 - ❖ Fastlåste posisjoner og ortodoksi en saga blott?
- Ny styringsstruktur—ansatt rektor, ekstern styreleder.
- Strukturendringer i sektoren—nye universiteter, ny universitetsdefinisjon? (*Stjernø-utvalget*)



Interessante saker

- ❖ Engasjement rundt styrevalget
- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ **Interessante saker**
- ❖ Egne kjepphester

Utskiftninger i toppledelsen, javel, men mange av debattene lever videre!



Interessante saker

- ❖ Engasjement rundt styrevalget
- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ **Interessante saker**
- ❖ Egne kjepphester

Utskiftninger i toppledelsen, javel, men mange av debattene lever videre!

- Campussaken—håndteringen her kan bli avgjørende for tonen også i andre saker



Interessante saker

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ **Interessante saker**

❖ Egne kjepphester

Utsiftninger i toppledelsen, javel, men mange av debattene lever videre!

- Campussaken—håndteringen her kan bli avgjørende for tonen også i andre saker
- Sentralisering av organisasjonen—beslutningslinjer og ressurser: Her forventer jeg at deler av utviklingen under forrige regime reverseres.



Interessante saker

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ **Interessante saker**

❖ Egne kjepphester

Utskiftninger i toppledelsen, javel, men mange av debattene lever videre!

- Campussaken—håndteringen her kan bli avgjørende for tonen også i andre saker
- Sentralisering av organisasjonen—beslutningslinjer og ressurser: Her forventer jeg at deler av utviklingen under forrige regime reverseres.
- Balansen mellom det sentraladministrative/byråkratiske og fagmiljøene synes forrykket—i tråd med generelle utviklingstrekk i sektoren



Interessante saker

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ **Interessante saker**

❖ Egne kjepphester

Utsiftninger i toppledelsen, javel, men mange av debattene lever videre!

- Campussaken—håndteringen her kan bli avgjørende for tonen også i andre saker
- Sentralisering av organisasjonen—beslutningslinjer og ressurser: Her forventer jeg at deler av utviklingen under forrige regime reverseres.
- Balansen mellom det sentraladministrative/byråkratiske og fagmiljøene synes forrykket—i tråd med generelle utviklingstrekk i sektoren
- Kronglete tjenesteveier gir unødige transaksjonskostnader—relevant informasjonsflyt og beslutningsmyndighet lokalt er viktig.



Egne kjepphester

- ❖ Engasjement rundt styrevalget
- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ Interessante saker
- ❖ **Egne kjepphester**

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til



Egne kjepphester

- ❖ Engasjement rundt styrevalget
- ❖ Hvorfor stilte jeg til valg?
- ❖ Interessant periode
- ❖ Interessante saker
- ❖ **Egne kjepphester**

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til

- Åpne og tydelige prosesser, hvor ansatte og andre interessenter øver reell innflytelse.



Egne kjepphester

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ **Egne kjepphester**

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til

- Åpne og tydelige prosesser, hvor ansatte og andre interessenter øver reell innflytelse.
- At HiSTs fagmiljøer kan være stolte av den egenart og det særpreg disse har, uten at naboskap med og eventuelt lillebrorkompleks vis-à-vis NTNU skal pense våre strategier inn i feilspor.



Egne kjepphester

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til

- Åpne og tydelige prosesser, hvor ansatte og andre interessenter øver reell innflytelse.
- At HiSTs fagmiljøer kan være stolte av den egenart og det særpreg disse har, uten at naboskap med og eventuelt lillebrorkompleks vis-à-vis NTNU skal pense våre strategier inn i feilspor.
- Sterkere vilje til prioritering—som eksempel, betenk ressursssløseriet ved å ha lokale lønnsforhandlinger hvert år under gjeldende lønnspolitiske dokument, uten andre tydelig kommuniserte føringer!



Egne kjepphester

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til

- Åpne og tydelige prosesser, hvor ansatte og andre interessenter øver reell innflytelse.
- At HiSTs fagmiljøer kan være stolte av den egenart og det særpreg disse har, uten at naboskap med og eventuelt lillebrorkompleks vis-à-vis NTNU skal pense våre strategier inn i feilspor.
- Sterkere vilje til prioritering—som eksempel, betenk ressursssløseriet ved å ha lokale lønnsforhandlinger hvert år under gjeldende lønnspolitiske dokument, uten andre tydelig kommuniserte føringer!
- *One size doesn't fit all.*



Egne kjepphester

❖ Engasjement rundt styrevalget

❖ Hvorfor stilte jeg til valg?

❖ Interessant periode

❖ Interessante saker

❖ Egne kjepphester

Jeg går *ikke* inn i styret med en innbildning av at andre skal mene som meg i sak—men jeg har et sterkt ønske om å bidra til

- Åpne og tydelige prosesser, hvor ansatte og andre interessenter øver reell innflytelse.
- At HiSTs fagmiljøer kan være stolte av den egenart og det særpreg disse har, uten at naboskap med og eventuelt lillebrorkompleks vis-à-vis NTNU skal pense våre strategier inn i feilspor.
- Sterkere vilje til prioritering—som eksempel, betenk ressursssløseriet ved å ha lokale lønnsforhandlinger hvert år under gjeldende lønnspolitiske dokument, uten andre tydelig kommuniserte føringer!
- *One size doesn't fit all.*
- En IKT-strategi som virker—og la oss med det samme slippe å lære oss å fylle ut reiseregningene selv!