

MØTEREFERAT

Møtedato: 4. mai 2006
Sted: Studiedirektørens kontor, Brygghuset
Til stede: Gunnar Bendheim, Andreas Faye-Lund, Svanhild Johansen, Gunnar Krogh, Per Borgesen, Hege Moe
Forfall: Kari Berget, Jørgen Hoel,
Referent: Rune Hegge

SAKSLISTE:

1. LMUs arbeidsform
2. Årsmelding
3. Eventuelt

1. LMUs arbeidsform

I 2005/2006 har saksomfanget i LMU vært mindre enn ønskelig. LMU har behandlet flere prinsipielle saker som er reist av høgskolens ledelse, men få som er initiert gjennom tilbakemelding fra brukere. Med bakgrunn i dette er utvalgets arbeidsform satt på dagsorden.

Utvalget skal, i tillegg til å følge opp sentrale vedtak som angår læringsmiljø, også stimulere til økt respons fra studenter og ansatte ved høgskolen. På denne måten vil læringsmiljø bli aktualisert som begrep, og dette vil på sikt også bidra til å oppfylle høgskolens visjoner om betydningen av et godt læringsmiljø. Utvalget vil i denne sammenheng spesielt arbeide videre med:

- Tilbakemelding/respons
- Læringsmiljøprisen
- Informasjonstjenester i trykte og elektroniske formater
- Samhandling med andre styreverv og utvalg som AMU ved HiST og LMU ved NTNU
- Bli en tydelig part i bygge-/ombyggingsprosjekter som premissgiver for læringsmiljøet
- Skape en felles forståelse i utvalget for hvordan vi jobber.

Vedtak:

Utvalgets medlemmer forbereder forslag til saksområder som det er ønskelig å arbeide videre med. Utvalgets sekretær har hovedansvar for utvikling og vedlikehold av informasjonstjenester.

2. Årsmelding

Utvalget har mottatt innspill fra Prorektor om årsrapportering i oktober slik at LMUs rapport sammenfaller med kvalitetsrapportene. Dette er i henhold til utvalgets mandat hvor det framgår at *"Læringsmiljøutvalgets arbeid skal dokumenteres og inngå som en del av institusjonens interne systemer for kvalitetssikring."* LMU har derfor ingen innvendinger mot dette, og vil ha rapport for studieåret 2005/2006 (halvårsrapport på grunn av endringen) klar til oktober 2006.

Vedtak:

Læringsmiljøutvalget rapporterer om virksomheten årlig med utgangspunkt i studieåret. Årsmelding skal senest foreligge i oktober.

3. Eventuelt

- Likestillingsprosjektet ved HiST

LMU har mottatt henvendelse om deltakelse i likestillingsprosjektet ved HiST. Prosjektet har som formål å stimulere til økning av andelen studenter av underrepresentert kjønn i høgskolens studier.

LMU har vurdert prosjektet med de beskrivelser som er gitt gjennom prosjektet, og konkluderer med følgende:

- Likestillingsprosjektet ligger til dels mye utenfor LMUs virkeområde og mandat. Likevel finnes det områder hvor LMU kan bidra med kompetanse om forhold i studiesituasjonen.
- LMU ser det som svært positivt at andelen av det underrepresenterte kjønn øker for studier som har en klar kjønnsmessig ubalanse i søker-/studenttallet. Å opprette denne balansen vil være svært positivt for selve studiemiljøet i høgskolens studier.
- LMU vil følge opp helse- og trivselsundersøkelsen som ble gjennomført av Studentsamskipnaden i Trondheim på forsommeren i 2004, for om mulig å se om det i denne finnes likestillingproblematikk som kan følges opp av utvalget.
- LMU vil anbefale at det iverksettes en kartlegging av de fysiske- og velferdsmessige forhold på de avdelinger hvor skjevheten mellom kjønnene er åpenbare. Etter dette ønsker utvalget å gå nærmere inn de problemstillinger som evt. reises i undersøkelsen.

Neste møte: Etter avtale
and

Andreas Faye-Lund
Leder LMU

Rune Hegge
Sekretær LMU