

LMU

Rapport 2007 og Handlingsplan 2008

Bakgrunn og etablering

Lov om universiteter og høyskoler § 4–3, første ledd gir styret ved institusjonen et overordnet ansvar for studentenes læringsmiljø. Institusjonen skal ha et læringsmiljøutvalg som skal bidra til at bestemmelsene i § 4-3 blir gjennomført. I perioden er HiSTs mandat blitt revidert, slik at utvalget består av fire tilsatte og fire studenter. De tilsattes representanter er; koordinator for funksjonshemmede studenter, studiedirektør, teknisk sjef, dekan for én av avdelingene. Disse oppnevnes for 4 år, mens studentrepresentantene oppnevnes av Studentparlamentet for ett år av gangen. I tillegg til disse 8 representantene har Studentsamskipnaden (SiT) en fast observatør med tale og forslagsrett i utvalget. Utvalget rapporterer årlig til høyskolestyret (se vedlegg 1).

LMUs oppgave er å følge opp at det fysiske og psykiske læringsmiljøet er best mulig. Noen sammenligner utvalget med ansattes *Arbeidsmiljøutvalg*.

Medlemmer av LMU pr. desember 2007

Studiedirektør Kari Berget (leder)
Student Linda Venge Larsen (nestleder)
Dekan Per Borgesen
Teknisk sjef Tormod Bekken
Koordinator funksjonshemmede studenter Hege Moe
Student Thomas Næss
Student Silje Holand
Student Svanhild Johansen

Varamedlemmer

Seniorrådgiver Gunnar Bendheim for studiedirektør
Driftsleder Tore Wærnes for teknisk sjef
Høyskolelektor Thorleif Hjeltne for oppnevnt dekan
Seksjonssjef Eva Terese Voldhagen for koordinator funksjonshemmede studenter
Student Andreas Faye-Lund
Student Anna Marit Tokle
Student Harald Sigurdson
Student Inger-Johanne Kjærnsrød

Observatør

Velferdsdirektør Suzette Paasche, vara driftssjef Snorre Simonsen

Sekretær for utvalget

Førstekonsulent Signe Marie Søraunet

Organisasjon

Læringsmiljøutvalget har hatt en stabil gruppe medlemmer og varamedlemmer. Studentrepresentanten Linda Venge Larsen har i 2007 vært nestleder, mens studiedirektør Kari Berget har ledet utvalget. I perioden fikk utvalget ny sekretær.

Generelt

Læringsmiljøutvalget har hatt 6 møter i rapporteringsperioden, derav en samling med LMU NTNU. LMU DMMH var invitert, men møtte ikke. I tillegg inviterte vi ansatte til en presentasjon av Helse- og trivselsundersøkelsen.

Målsetning

LMU målsetning har vært

- Gjennomføre en helse- og trivselsundersøkelsen i samarbeid med NTNU, DMMH og SiT
- Se Helse- og trivselsundersøkelsen i sammenheng med eksisterende interne undersøkelser gjennomført av Kvalitetsutvalget
- Gjennomføre en besøksrunde til avdelingene for å få innspill til arbeidet og få synliggjort LMUs funksjon og tilstedeværelse
- Synliggjøre LMU på nettet / HiST-portalene
- Ha et spesielt fokus på funksjonshemmede studenter
- Bedre samhandlingen med LMU på DMMH og NTNU
- Gi innspill i budsjettprosessen
- Utvikle en Handlingsplan

Gjennomføring

Helse- og trivselsundersøkelsen ble gjennomført som følge av et samarbeid mellom utdanningsinstitusjonene og SiT i mai 2007. Resultatene ble klar utpå høsten. De ble presentert for utvalget og andre interesserte på en egen samling. Ledergruppa ved HiST ble gjort kjent med hovedfunnene. Det er flere funn som LMU ønsker å følge opp.

Høgskolen satte ned en egen gruppe for å kartlegge de ulike studentundersøkelsene som kjøres, med det mål å effektivisere og kvalitetssikre dem. Nestleder i Studentparlamentet og medlem i LMU, Silje Holand, har ledet dette arbeidet. På etterjulsvinteren vil det som en videreføring av dette arbeidet også bli sett på Helse- og trivselsundersøkelsen.

Som et ledd i arbeidet med å gjøre utvalget kjent og få innspill til arbeidet besluttet utvalget i høst at leder og nestleder skulle invitere seg inn på alle avdelingene. Besøksrunden ble startet opp, men av ulike årsaker ble det ikke mulig å komme over alle. Det er meget nyttig å møte studentutvalg og ledelse på avdeling. Derfor er disse besøkene noe LMU vil prioritere høyt rett over nyttår.

Nye nettsider for LMU er i drift og vi er synlig på både internett, student- og ansattportal. Utvalget har inntil videre nedprioritert etableringen av en sentral tilbakemeldingsmulighet, "Rød knapp". Bakgrunnen for dette er at studenter oppfordres til å melde fra der de er, om det er noe som ikke fungerer. Utvalget har ikke hatt innspill fra HiST studenter til behandling i rapportperioden, og har derfor utfordringer med å ta tak i saker på selvstendig grunnlag. I møtene ute på avdelingene er dette med tilbakemelding noe av det vi blant annet drøfter.

LMU

Rapport 2007 og Handlingsplan 2008

LMU er gitt et spesielt ansvar for å følge opp Handlingsplanen for funksjonshemmede studenter. Koordinator og rådgiver for denne gruppen er blitt fullverdig medlem av utvalget, nettopp for at dette skal ivaretas. Se eget vedlegg.

LMU har gitt innspill i budsjettprosessen, spesielt knyttet til å få flere leseplasser på Avdeling for lærer- og tolkeutdanning. Vi har støttet et initiativ fra SiT knyttet til at vi skal legge forholdene bedre til rette for drikkevannstilgang.

Læringsmiljøpris ved Høgskolen i Sør-Trøndelag

Læringsmiljøprisen er en sammenslått pris for læringsmiljø og studiekvalitet. Læringsmiljøprisen ved Høgskolen i Sør-Trøndelag ble sist utdelt senhøstes 2006. Tidspunkt for utdeling ble besluttet flyttet til tidlig vår. Utlysning av prisen vil bli derfor komme medio januar, med utdeling til vinner av prisen på studiekvalitetsdagen 1.april 2008.

Læringsmiljø og samlokalisering

Utvalget vil ha en naturlig rolle i høgskolens arbeid frem mot et samlokalisert HiST. Høgskoledirektøren ble invitert på et eget utvalgsmøte, hvor det ble redegjort for status. I 2007 har i midlertidig arbeidet foregått på en overordnet plan. Utvalget var en av flere høringsinnstanser på den ene høringen som har vært, om behovsanalysen KS1.

Deltagelse på nasjonale arenaer

- o 3 av utvalgets medlemmer var på den årlige nasjonale konferansen om inkluderende læringsmiljø i mars. Det var 134 deltakere fra 33 høyere utdanningsinstitusjoner. Det faglige utbyttet var meget nyttig.
- o Sekretær for utvalgt deltok på seminar for LMU i mars. Tema var: "Studentenes rolle i LMU – Læringsmiljøutvalgene og læringsmiljø ved universiteter og høgskoler".

Plan 2008

Handlingsplanen for LMU er ikke statisk. Gjennom den årlige rapporten beskriver vi samtidig en Handlingsplan for kommende år. Dette sammen med mandatet gir klare føringer for LMU som rådgivende organ.

Hva	Når	Hvem
Tiltaksplan etter helse- og trivselsundersøkelsen • Rus/ rusproblematikk • Egen avtale med Quak • Fysisk læringsmiljø på ALT • Økonomi, angst, studievevaner og veiledning	2008	Følges opp på LMUmøtene gjennom året Eventuelt meldes som sak til Ledermøtet
Se Helse- og trivselsundersøkelsen i sammenheng med interne studiekvalitetsundersøkelser i HiST.	Februar 2008	Sekretær
Besøksrunde på avdelingene. Justere handlingsplanen i tråd med de	Februar - april 2008	Leder, nestleder og sekretær

LMU

Rapport 2007 og Handlingsplan 2008

innspill en får.		
Skrive en kortfattet rapport for 2007 og handlingsplan for 2008 om arbeidet med funksjonshemmede studenter	Jan 2008	Hege Moe
Profilere utvalget gjennom besøksrunde, utdeling av læringsmiljøprisen og nettsidene. Synliggjøre arbeidet som gjøres.	2008	Hele utvalget
Avklare grenseoppgangen ift ansvar mellom Kvalitetsutvalget og LMU	Vår 2008	Studiedirektøren
Formalisere samhandlingen med SiT knyttet til krisehåndtering	Vår 2008	Studiedirektøren
Komme med innspill til budsjettprosessen for 2009	August 2008	Leder
Videreutvikle samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH	2008	Sekretær og leder
Tilgjengelighet til drikkevann på alle campuser, profilere LMU gjennom tiltaket	Våren 2008	Tormod Bekken og Thomas Næss
Fokus på studentenes læringsmiljø ved endringer i eksisterende bygningsmasse	2008	Tormod Bekken Leder
Gjennomgang av eksisterende bygningsmasse med tanke på hvilke utbedringer som ikke kan vente på en ny campus	2008	Tormod Bekken Leder

Høgskolen i Sør-Trøndelag, 10.januar 2008

Kari Berget
Leder

Linda Venge Larsen
Nestleder

Per Borgesen

Tormod Bekken

Hege Moe

Svanhild Johansen

Silje Holand

Thomas Næss

Signe Marie Søråunet
Sekretær