

AU-31/08 VALG- OG REKRUTTERINGSGRUPPE

Saksbehandler Pia Helen Bjørsvik

Definisjoner

AU Arbeidsutvalget
SP Studentparlamentet
StL Studentenes Landsforbund
VRG Valg- og Rekrutteringsgruppe

Bakgrunn

Studentparlamentet har de senere årene hatt problemer i forbindelse med oppslutning rundt valg av medlemmer til SP. Dette gjelder både for kandidater som stiller som faste representanter og vara, samt stemmegivning ved selve valget.

På SP-møte 05/06 opphørte stillingen som velfredsansvarlig i Studentparlamentet og ble erstattet med en profileringsansvarlig. Profilerings- og rekrutteringsansvarlig ble igjen lagt ned på SP-møte 08/07 og gjort om til Læringsmiljø- og Inkluderingsansvarlig. Dette ble gjort fordi det var uheldig at ansvaret for en så tung oppgave ble tillagt et av AU-medlemmene, og fordi at alle medlemmene i AU skulle ha en politisk oppgave. I perioden man hadde en P&R-ansvarlig ble det på vårparten gjort et prøveprosjekt med å ha en valgkomite. Evalueringen av prosjektet tilsa at den ordningen ikke fungerte etter sin hensikt, fordi det viste seg vanskelig å rekruttere personer til komiteen.

I måldokumentet fra 07/08 og 08/09 har det ene punktet, under kapittel *Valg til Studentparlamentet og andre råd og utvalg*, vært ”[...] 15 % deltakelse ved valg til nytt Studentparlament”. Denne deltakelsen måles hovedsakelig ut fra hvor mange studenter som har avlagt stemme på kandidatene under valget. I 2007 var denne deltakelsen på ca. 5 %.

Saksbehandlers vurdering

Det har blitt gjort ulike forsøk på å få til en ordning for at profilering og rekruttering av/til SP. Det overordnede ansvaret har hele tiden ligget på nestleder for SP. Nå som det ikke er noen ordning for profilering og rekruttering, tar dette opp mye av tiden til den daglige ledelsen på kontoret.

Saksbehandler mener at en ordning med å opprette et prosjekt med en Valg- og Rekrutteringsgruppe vil bidra i en positiv retning for rekrutteringen av medlemmer til SP og profilering av selve SP. Saksbehandler ser at det kan være problematisk å rekruttere personer til gruppen, men saksbehandler mener at de positive effektene av en slik gruppe, vil oppveie de negative sidene i en slik grad at det likevel er fornuftig og gjennomføre prosjektet. Om

man får til en større oppslutning rundt selve valget av representanter til SP, håper saksbehandler at dette i seg selv vil bidra til en større rekruttering generelt siden flere er engasjert i organisasjonen.

Saksbehandler mener også at det er viktig at ordningen ikke blir lagt ned etter bare å ha forsøkt og gjennomføre den én gang. Det vil alltid være startproblemer når man innfører nye ordninger. Saksbehandler ser helst at hvis en slik ordning blir innført, så burde den gjennomføres 3 år på rad.

Tabell 1 Oversikt over budsjettpost 5.0 Profilerings/rekruttering de siste 3 årene

	5.0 Profilerings/infomatriell	
	Budsjett	Skyggeregskap
Budsjett 06	kr 57 000	Kr 57 099
Budsjett 07	kr 57 000	kr 68 406
Revidert 07	kr 100 000	
Budsjett 08	kr 60 000	-

Budsjettpost 5.0 Profilerings/rekruttering har de siste 3 årene ligget på rundt 60 000, disse pengene vil som ved tidligere år bli brukt til materiell.

Medlemmene i Valg- og Rekrutteringsgruppe kompenseres som stud.ass.er. Det må budsjetteres med nok penger til at gruppen kan fordele 150 timer mellom seg. Dette vil gi en ekstrautgift til studentparlamentet på inntil 50 000 kr. Dette er penger som man må hente fra eksternt.

Forslag til hvor penger kan hentes eksternt.

1. Søke HiST om penger til å gjennomføre et prosjekt på 3 år.
2. Søke Lokale Prosjektmidler fra StL.
3. Flytte rundt på penger i budsjettet.

Selv om vedtektene til SP sier at alle studenter ved Høgskolen i Sør-Trøndelag er valgbare som representanter til SP, vil de personene som blir med i VRG ikke være valgbare siden de blir betalt for å utføre en oppgave for SP.

Hensikten med å opprette et slikt prosjekt er å øke synligheten til Studentparlamentet ved et større arbeid rundt profilering og rekruttering. Det vil også føre til at mange av arbeidsoppgavene i forbindelse med valg og rekruttering vil bli flyttet vekk fra ledelsen og frigjør dermed tid til at de kan gjøre andre oppgaver.

Saksbehandler har følgende forslag til hvordan en slik prosjektgruppe vil se ut og hvilke arbeidsoppgaver som vil være forventet at gruppen gjennomfører.

Valg- og Rekrutteringsgruppe (VRG) (Prosjektsinstruks)

Prosjektgruppen sammensettes av 1 leder og 2 medlemmer. Leder har et rapporteringsansvar til ledelsen og ansvar for at budsjett ikke overstrides. Forøvrig har alle medlemmene likestilt ansvar i forhold til utførelse av de andre arbeidsoppgaver.

Valg- og Rekrutteringsgruppe overordnede ansvar er å ta seg av det organisatoriske som skjer i forbindelse med valg av representanter til SP og Valgmøte på våren. Hvert års gruppe står ganske fritt i hvordan arbeidet skal gjennomføres, men saksbehandler oppfordrer til at Studentparlamentets profil blir inkorporert og bruker den som utgangspunkt i det grafiske arbeidet. En gjenkjennelsesfaktor vil også kunne bidra positivt.

Vervenens varighet vil være fra medio april til medio mars neste år, mens de mest intensive arbeidsperiodene vil ligge i forkant av valgene. Det vil være en stor fordel om gruppen begynner arbeidet sitt i forbindelse med valg av representanter til SP i forkant av sommeren. Det er denne runden som antas og ville kreve mest forarbeid.

Gruppens medlemmer fører timeliste og blir kompensert for stillingen med stud.asslønn. Disse pengene vil bli hentet fra en prosjektkonto som går utenom budsjettet til SP.

Medlemmene i gruppen vil ikke være valgbare som representanter i Studentparlamentet.

Forventede arbeidsoppgaver:

- Profileringsartikler (plakater, effekter, flyers og lignende)
 - Organisering av stands på campus
- Det er tenkt at personer fra arbeidsutvalget (forholdsvis ledelsen) skal stå på disse, og under selve valgperioden vil det være naturlig å ha med de representantene som stiller til Studentparlamentet
- Blesting i god tid før valget, for å få studenter til å stille.
 - Blesting rett før valget, for å få studentene til å stemme på kandidatene.

Saksbehandlers innstilling

Saksbehandler innstiller på at Studentparlamentet vedtar å innføre en Valg- og Rekrutteringsgruppe, med en gjennomføringsperiode på 3 ganger (år).

Arbeidsutvalgets innstilling

Saksbehandler innstiller på at Studentparlamentet vedtar å innføre en Valg- og Rekrutteringsgruppe, med en gjennomføringsperiode på 3 ganger (år). Medlemmene i gruppa kompenseres på lik linje som stud.asser. Medlemmer i gruppa er ikke valgbare til Studentparlamentet. Det forutsettes at det innvilges økonomisk støtte fra eksternt.