

Ansatte i NHO Trøndelag



Viktig å planlegge for neste generasjon

- Arbeidskraftkonkurranse
- Nye regioner og et tilpasset transportnett
- Landsdelens produkter i global konkurranse
- Miljøbevisstheten øker
- Klimaendringer
- Urbaniseringen

NHO prioriterer satsing på kunnskap



Kunnskap er grunnlaget for nye arbeidsplasser. Norge må være blant de fremste til å skape bedrifter basert på teknologi.

Foto: Getty Images



Omstilling=ny kompetanse

Konkurransedyktighet på miljø



- Stort fokus på miljøteknologiutvikling i Trøndelag
- Stort internasjonalt marked
- Energi, industri og primærnæringene i front
- 10% av bedriftene er miljøsertifisert – 20% av industribedriftene



NY HELSEREFORM!

- Tettere samhandling mellom primær- og spesialisthelsetjenesten
- Mer effektiv behandling for pasientene
- Mer innovasjon innenfor helsefagområdet?
- Kobling mot andre fagområder som logistikk, ledelse, økonomi.....

Utfordringer og muligheter

- Fremtidig kvalitet – er det en utfordring med mange og små?
- Mer samhandling høgskolene imellom og NTNU
- Y-veien for byggindustrien.
- Fagarbeiderpåbygning lokalt i lokale bedrifter med samlingsbasert opplæring.(NI)
- Lærlingeordning (delvis i høgskolen og delvis i bedrift)

HiSTs handlingsrom

- HiST har betydelige handlingsrom til å forme sin faglige framtid, ut fra økte fullmakter i kjølvannet av Kvalitetsreformen. Høgskolen
- kan opprette og nedlegge alle typer tilbud innen bachelornivået, unntatt studier med aktivitetskrav, og – i praksis - unntatt studier som har høy prioritet hos myndighetene (politisk "vanskelig/umulig")
- kan selv vedta å utvikle master- og Ph.D studier, og sende akkrediteringssøknad for slike
- kan selv vedta endringer i utdanningskapasiteten, unntatt innen studier som har aktivitetskrav og studier der sterke utdanningspolitiske føringer er uforenlig med nedskalering av utdanningskapasitet (politisk "vanskelig")
- kan selv inngå samarbeidsavtaler om faglige tiltak med andre institusjoner uten begrensninger, så lenge slike ikke hefter ved HiSTs status som egen, selvstendig virksomhet underlagt statsrådets konstitusjonelle ansvar
- kan selv avgjøre allokering av ressurser mellom områdene utdanning, FoU og formidling.

AMBISJON

"Norge skal være et av verdens mest nyskapende land, der bedrifter og mennesker med pågangsmot og skaperevne har gode muligheter til å utvikle lønnsom virksomhet.

Det norske utdanningssystemet skal bli det beste i verden når det gjelder opplæring i entreprenørskap."

GLOBALISERING – UTFORDRING OG MULIGHETER😊

Norge er konkurranseutsatt – vi må produsere
smartere!

Myndighetene har lyttet til næringslivet og utviklet
rammene for utdanning i Norge –

Læreplanverket fra -97 som fortsatt er gjeldende
har nedfelt arbeidslivets plass i utdanningen.

AVGJØRENDE AT LÆRERUTDANNINGA
KOMMER FOR FULLT – TIDEN ER MEGET
MODEN😊

Økonomi og ledelse - samhandling

- **Hvordan kan vi skape Nordens beste økonomi- og ledelsesutdanning i Trondheim?**
- **Næringsforeningen i Trondheim, NTNU og HiST har satt i gang et samarbeidsprosjekt for å styrke økonomi- og ledelsesfagene i Trondheim. I en mulighetsstudie skal det vurderes innen hvilke områder fagmiljøene i Trondheim kan hevde seg i toppen i Norden. Trondheim har sterke fagmiljøer innen økonomi og ledelse ved NTNU og HiST, og har et klart konkurransefortrinn i koblingen mot teknologi. En styrking av disse fagområdene vil være viktig for vår konkurranseevne, og styrke grunnlaget for at verdiskapingen skjer og utvikles i regionen.**

Kultur for læring i arbeid

NHO mener:

- Sterkere allianse utdanning - næringsliv
- Partnerskap obligatorisk i grunnopplæringen
- Praksisbrevordningen – et godt alternativ
- Flere karriereveier - fra fagbrev til nærings-PhD
- Ny ordning med Master i bedrift

FOTG VON HAUF



Arbeidssøker Grete Marie Ødegård (60) fikk drømmegaven til jul: Fra 7. januar ar-
beider hun som aktivtør ved Økern Syke-
hjem i Oslo. Nå er det endelig slutt på to år
som aldersdiskriminert senior, smiler Gre-
te på sin første dag i ny jobb, og kommer
i prat med to av brukerne ved senteret;
Odd Owren (tv.) og Arne Olsen. Side 5

Side



Student og lønnstager Jan Magnus Røkke blir god på styrings- og kontrollsystemer for gassturbiner hos teknologibedriften Dresser-Rand på Kongsberg.

EDTD-ION HANIC

Jan Magnus Røkke tilbringer mesteparten av masterstudiene i lønnet arbeid ute i produksjonen hos en høyteknologisk bedrift i Kongsberg. Industrien samarbeider med den lokale høyskolen.

Side 2-3

Vi trenger et teknologiløft

NHO mener:

- Norge må bygge opp teknologiske forskningssentre i verdensklasse rundt nasjonal spisskompetanse innen energi/miljø/materialer og biomedisinsk forskning
- Det bør investeres 20 milliarder kr. over en tiårsperiode

Norge i verden: Grenseløs kompetanse

NHO mener:

-  Kunnskapsoverføring gjennom studentmobilitet
-  Flere norske studenter ute
-  Utenlandske studenter og høykompetent arbeidskraft til Norge

Morgendagens vinnere –
Er de med de beste hodene på laget!

