

Strategisk plan for 2010 – 2015:

I. UTFORDRINGER INNEN FAGOMRÅDET - OG FOR HIST

UTFORDRINGER INNEN FAGOMRÅDET TEKNOLOGI:

- Rekruttere og beholde faglig kompetanse i konkurranse med næringslivet
- Være den foretrukne samarbeidspartner for næringslivet innen utdanning og FoU
- Økt gjennomstrømning
- Mer FoU, med relevans for undervisning og næringsliv
- Øke samarbeidet med NTNU

UTFORDRINGER FOR HIST:

- Utvikle felles bedriftskultur på HiST
- Forbedre HiSTs økonomi
 - o Samme grunnfinansiering som sammenlignbare høyskoler
 - o Ny budsjettmodell for HiST
 - o sunn økonomisk styring
- Definere faglige satsningsområder med klare føringer
 - o utpeking av områder
 - o krav til områdene
 - o kobling til undervisningen
- Profesjonalisere personalfunksjonen
 - o Teambygging og spesialisering innenfor personalområdet
 - o Utvikle en enhetlig personalpolitikk for HiST

II. MÅL OG STRATEGISKE VALG INNEN FAGOMRÅDET TEKNOLOGI

Kjerneaktivitetene¹:

2.1 Utdanning

Hovedmål:

HiST skal gi landets beste teknologiutdanning

Delmål:

1. Oppdaterte og fremtidsrettede studier, som gjør studentene kvalifiserte til arbeid som teknologer
2. Minimum 2 primærsøkere per studieplass på hvert studium
3. Minimum 25 % av hvert kjønn blant studentene på hvert studium
4. Minimum 75 % gjennomføring på hvert studium
5. Forskningsbasert² undervisning

Strategier:

1. Bruke oppdatert og teknologibasert pedagogikk (ingeniørdidaktikk)
2. Gjennomføre benchmarking (rullerende)
3. Øke opptaket til forkursene
4. Øke opptaket av studenter fra forkursene
5. Øke antallet formaliserte avtaler med næringslivet om fagutvikling, hospitering, prosjekter og gjesteforelesere
6. Innføre styrt praksis på alle studieprogram
7. Ha internasjonale samarbeidsavtaler på institusjons- eller avdelingsnivå
8. Ha aktivt faglig samarbeid med utenlandske institusjoner for alle studier
9. Øke faglig integrering ved å videreutvikle samarbeidet mellom fagmiljøene
10. Ha reelt samarbeid med NTNU

2.2 FoU

Hovedmål:

Alle program skal ha deltakere i minimum ett robust³ forskningsmiljø

Delmål:

1. 25 % FoU-tid i gjennomsnitt på hvert program⁴
2. Mer forskning brukt i undervisningen
3. Dobling i antall publikasjoner (nivå 1 og 2)
4. Minimum 6 professorer
5. Fornybar energi og miljøteknologi som fellesfaglig forskningsområde
6. Samme nivå på EU-finansieringen, og minimum tredoblet NFR- og annen eksternfinansiering

Strategier:

1. Skape et helhetlig syn på forskningsbasert undervisning
2. Tilrettelegge for sammenhengende FoU-tid inklusive bruk av forskningsterminer
3. Vektlegge forskningsledelse ved ansettelser
4. Etterspørre FoU-prosjekt der flere bacheloroppgaver inngår, parallelt eller i serie
5. Søke professorkvalifiseringsstipend
6. Stille krav til satsningsområdene om publisering, bruk i undervisningen, nettverksbygging og søknad om eksterne midler

¹ Prosentvis økning har 2009 som referanseår

² NOKUTs definisjon *Undervisningen skal være i overensstemmelse med forskningens nyeste resultater, undervisningen skal være tilknyttet et forskningsmiljø og fast ansatte lærere skal ha forskningskompetanse.*

³ Robuste forskningsmiljø har minimum 3 fagpersoner med førstekompetanse

⁴ Blant vitenskapelig ansatte

7. Prioritere satsningsområdene ved tildeling av ressurser
8. Finansiere stipendiater fra HiST/KD
9. Utnytte Professor II-stillinger som drivkraft i forskningen
10. Ha reelt samarbeid med NTNU og næringslivet

2.3 Samfunn og arbeidsliv

Hovedmål:

HiST skal bidra til samfunnsutviklingen gjennom utdanning og FoU

Delmål:

1. Flere samarbeidsavtaler med næringslivet om kurs og videreutdanning
2. Minimum 10 % økning i omsetningen på desentralisert utdanning
3. Minimum 15 % overskudd for alle eksterne kurs og oppdrag
4. Minimum tredobling av allmenn- og brukerrettet formidling
5. Minimum dobling av innovativ virksomhet
6. Økt kontakt med utvalgte skoler på videregående nivå

Strategier:

1. Utvikle samarbeid med nye partnere i offentlig og privat næringsliv
2. Utvide samarbeidet med NCEI-klyngen
3. Utvide tilbudet om 2- og 3-årig desentralisert ingeniøruddanning
4. Lede Fornybar energi og miljøteknologi i VRI Trøndelag
5. Tilby flere enkeltkurs, også innenfor nye fagområder
6. Publisere i bransjetidsskrift og aviser med utgangspunkt i bacheloroppgaver
7. Integrere innovasjon og entreprenørskap i studiene
8. Kommersialisere forskningen

RESSURSER:

2.4 Ressurser

Hovedmål:

HiST skal ha entusiastiske, samarbeidsdyktige og skapende ansatte og studenter

Delmål:

1. Systematisk kompetanseplanlegging og -utvikling for alle ansatte
2. Økt samarbeid mellom program og avdelinger
3. Minimum 90 % av tilsatte fornøyd eller meget fornøyd med sin arbeidssituasjon og arbeidsplass
4. Rekruttere og beholde godt kvalifiserte tilsatte
5. Bedre kjønnsbalanse
6. Omsetning BOA på minimum 10 % av samlet omsetning
7. Minimum 60 % av de vitenskapelige tilsatte med førstekompetanse
8. Minimum 70 % av de vitenskapelige tilsatte med erfaring fra næringslivet

Strategier:

1. Samle og koordinere teknologimiljøet under enhetlig ledelse
2. Samlokalisere teknologimiljøet
3. Tilrettelegge lokalene for mer fleksibel bruk
4. Gjennomføre lederutviklingsprosesser
5. Tilrettelegge for kompetanseutvikling
6. Utnytte nettverk for å motivere det underrepresenterte kjønn til å søke
7. Utnytte eksisterende lønnsrammer bedre
8. Arrangere seminarer og sosiale aktiviteter innen og mellom programmene