

Strategisk plan for 2010 – 2015: Bestillingsdokument til avdelinger og hovedfagområder: Mål og strategiske valg

Leveringsfrist fredag 27.02.09

Vennligst send utfylt fil til per.rygg@hist.no; sigmund.grimstad@hist.no;
helene.m.skalmernas@hist.no; kirsten.ballo@hist.no; arnulf.omdal@hist.no

UTFYLT AV: Utvalg for forskning og innovasjon

Dette dokumentet er UFIs innspill til strategiprosessen. Vi har tatt utgangspunkt i UFIs ansvarsområde Forsknings og innovasjon, og gitt innspill til alle kjerneaktivitetene med ståstedet Forskning og innovasjon.

I. UTFORDRINGER INNEN FAGOMRÅDET - OG FOR HIST

UTFORDRINGER:

INNEN FAGOMRÅDET:

6 prioriterte utfordringer for fagområdet

Jfr. SWOT-analysen i utfordringsdokumentet

FOR HIST:

4 prioriterte utfordringer for HiST.

VISJON

Innen 2020 skal HiST skal være blant de 3 beste høyskolene i Norge innen FoU og innovasjon. FoU og innovasjonsarbeidet skal støtte opp under utdanningene og bidra til utvikling av offentlig og privat sektor.

.

FORMÅL/VIRKSOMHETSIDÉ

HiST skal gi forskningsbasert profesjonsutdanninger som møter utfordringene i arbeidslivet.

- i samarbeid med praksisfeltet
- kunnskapsutvikling gjennom forskning
- bidra til innovasjon og utvikling i regionen

NB! Definisjoner på:

- FoU er gitt i handlingsplan for FoU
- Regional utvikling i handlingsplan for innovasjon og regional utvikling
- Forskningsbasert utdanning er under utvikling (?)

VERDIGRUNNLAG

Engasjert, inkluderende og ambisiøs

HiST skal utarbeide etiske retningslinjer for den faglige virksomheten

II. MÅL OG STRATEGISKE VALG INNEN FAGOMRÅDET

Spesifiserte mål skal være oppnådd i 2015 når ikke noe annet er oppgitt.
Referanseår er 2008.

Kjerneaktivitetene:

2.1 Utdanning

Overordnet mål:

- HiST skal fortsatt tilby et bredt utvalg av bachelorutdanninger.
- Gi praksisnære, forskningsbaserte profesjonsutdanninger på bachelor-, master- og PhD-nivå.

Mål:

- HiST skal innen 2015 tilby minst 6 egne akkrediterte masterstudier¹ slik at alle hovedområdene er dekket, enten innen en disiplin alene eller på tvers av faggrenser (breddemaster).
- HiST skal tilby to egne PhD-program innen 2015.

Strategier:

- Forutsetninger for å utvikle masterutdanninger og PhD-program må blant annet være innenfor områder der:
 - HiST har spesielle fortrinn; profesjonsnære utdanninger som bygger på en tverrfaglighet som arbeidslivet etterspør og/eller på områder der HiST er alene om å tilby utdanningen regionalt eller nasjonalt
 - HiST har eller kan utvikle robuste² FoU-miljø.

2.2 FoU

Overordnet mål:

- HiST skal øke FoU-aktiviteten ved å delta aktivt i regionale, nasjonale og internasjonale FoU-prosjekter.

Mål:

- Ha etablert minst 12 robuste FoU-miljø (minimum 2 innen hvert hovedområde) hvorav:
 - alle skal ha nasjonale og internasjonale nettverk og publisere innen kanaler som gir økonomisk uttelling
 - minst 4 skal være nasjonalt ledende på sine forskningsområder
 - minst 4 skal være sentrale for verdiskapningen i offentlige og private virksomheter
- Opprettholde PhD-stipendiantallet på dagens nivå og ferdigstille 10-15 PhD-kandidater pr. år
- Studentene skal involveres i fagmiljøenes forskningsarbeid.
- HiST skal øke veksten i publisering og ha en vekst over målperioden som er blant de 5 fremste høgskolene i vekst.
- HiST skal være blant de 5 fremste høgskolene målt i NFR-finansiering pr. fagårsverk.

¹ HiST har 4 masterstudier i dag.

² Forskningsgruppe med tilstrekkelig mange kvalifiserte deltakere slik at de kan fortsette sin FoU-aktivitet selv om en hvilken som helst person i gruppa blir syk, slutter eller lignende.

- HiST skal opprettholde sin sterke posisjon blant høgskolene ang. EU-prosjekt.

Strategier:

HiST skal:

- Etablere 4-7 sentrale satsningsområder³ innen FoU og innovasjon for å bygge robuste forskningsgrupper ved å:
 - legge klare føringer for å velge satsningsområder på grunnlag av rammebetingelser/overordnede føringer, suksessfaktorer og ønskede resultater (for HiST og med hensyn til samfunnsoppdraget).
 - velge satsningsområdene gjennom intern utlysning, søknader og evaluering.⁴
 - etablere evalueringskriterier og gjennomføre regelmessige evalueringer av satsningsområdene
 - gi klare føringer for privilegier satsningsområdene skal ha.
- Opprettholde målet om at hver avdeling skal ha minst 25% FoU-virksomhet i gjennomsnitt for vitenskapelig fast ansatte. Dersom vesentlig økt grunnbevilgning kommer på plass, bør dette målet økes til 30%.
- Revurdere føringer for bruk av interne FoU-midler ved blant annet å vurdere:
 - hvilke støtteformer som skal gis og deriblant vurdere om støtte skal gis til arbeid med større EU-søknader og til forskertermin
 - kriterier for å få tildelt midler innen de ulike støtteformene
 - om noe av midlene skal fordeles til avdelingene som igjen fordeler videre de avdelingsvise FoU-områdene
- Utarbeide evalueringskriterier for FoU-prosjekter og etablere system for å evaluere resultatene.

HiST skal legge føringer for at avdelingene/fagmiljøene skal:

- Sørge for avdelingsvise satsningsområder for å bidra til å:
 - synliggjøre egne fagmiljøer og FoU-resultater, og bygge nasjonale og internasjonale nettverk for å posisjonere fagmiljø mht å kunne samarbeide om NFR og EU-søknader
 - øke samarbeidet med relevante regionale, nasjonale og internasjonale fagmiljø, og utnytte spesielt det fortrinn vi har gjennom nærheten til NTNU og SINTEF.
 - søke eksterne midler blant annet til PhD-stipender
- Bedre utnyttelsen av FoU-ressursene på avdelingsnivå ved blant annet å
 - legge til rette for mer samlet forskningstid
 - vurdere bruk av forskerterminer
 - planlegge hvordan og følge opp at nyansatte med forskerkompetanse og ansatte som tar PhD-grad får tilstrekkelig med tidsressurser til å fortsette å videreutvikle sin FoU-aktivitet.
 - bruke studenter og praksisfeltet aktivt i FoU-aktiviteten
- For å styrke våre FoU-miljø skal spisskompetanse nasjonalt og internasjonalt inviteres inn der det er aktuelt.
- Utnytte mulighetene som profesjonsnær utdannings- og FoU-aktør gir og utnytte fortrinnene som profesjonsutdanningene representerer. Våre praksisarenaer er også relevante for andre FoU-aktører.
- Utnytte kompetansen som finnes innen søknadsskriving på høgskolen og bygge mer slik kompetanse.

³ Skal dekke minst alle hovedområdene, gjerne noen på tvers

⁴ Kravspesifikasjon for en stor del utarbeidet i det tidligere FoU-forumet, men må gjennomgås før utlysning.

2.3 Samfunn og arbeidsliv (= jfr HiST: Strategiområdet "samfunn")

Overordnede mål:

- HiST skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid, samt medvirke til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene
- HiST skal tilføre samfunnet resultater av FoU-aktiviteten og delta aktivt i offentlige debatter.

Mål:

- HiST skal øke brukerrettet formidling til det dobbelte.
- HiST skal øke allmennrettet formidling til det dobbelte.
- Studentene skal ha muligheten til å involveres i arbeid knyttet til innovasjon og regional utvikling.
- HiST skal fortsatt være den beste høgskolen på FoU-basert innovasjon blant høgskolene.

Strategier:

HiST skal:

- Bidra aktivt i arbeidet med regionale utviklingsplaner og utviklingsprosjekter
- Videreutvikle samarbeid med offentlig sektor – kommuner, fylkeskommuner og helseforetak.
- Aktivt søke samarbeid med klynger (næringsklynger, bransjeorganisasjoner o.lign.) som grunnlag for FoU

HiST skal legge føringer for at avdelingene/fagmiljøene skal:

- Være aktiv med å søke midler fra regionale forskningsfond
- Utarbeide konkrete formidlingsplaner for sine respektive fagområder
- Delta aktivt i regionale nettverk for å sikre relevans for både utdanning og forskning
- Gi alle studentene kjennskap til innovasjon og entreprenørskap og tilby valgfag eller lignende innen emnet.

RESSURSER:

2.4 Ressurser

Mål:

- Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet skal utgjøre minst 15 % av den budsjettfinansierte virksomheten ved HiST i 2015.
- HiST skal fortsatt arbeide for å oppnå basisfinansiering på linje med sammenlignbare høgskoler.

- Opprettholde årlige avsatte sentrale FoU-midler på dagens nivå. Dersom vesentlig økt grunnbevilgning kommer på plass, bør nivået på årlige avsetninger til FoU revurderes.
- HiST skal etablere et kostnadseffektivt administrativt støtteapparat ved å rendyrke støttefunksjoner til henholdsvis grunnutdanningene, bidrags- og oppdragsaktiviteter innen etter- og videreutdanning, FoU og innovasjon. Støtteapparat for FoU skal ha spesiell kompetanse på søknadsskriving, prosjektoppfølgning og rapportering knyttet til EU-prosjekt og andre større eksternfinansierte prosjekt.
- Øke andel ansatte med doktorgrad med 10 % og professorer med 20 %.

Strategier:

- Avsette deler av overskuddet av BOA-aktiviteten for å bygge støtteapparat for FoU-virksomheten.
 - Budsjettere i henhold til prioriterte mål og strategier.
 - Sørge for at ressurser er plassert slik at de kan gjøres tilgjengelige for å kunne handle når nye muligheter til eksterne oppdrag eller samarbeid oppstår.
 - Utarbeide en plan for at FoU-miljø får tilført ressurser til å oppdatere forskingsutstyr.
 - Klargjøre HiSTs strategi for bruk av eget randsoneselskap i bidrags- og oppdragsaktivitetene.
 - Benytte kompetansehevingsplaner for å fremme økt kompetanse innen FoU og innovasjon.
 - Avsette midler til professor/dosent-kvalifiseringsstipend.
-