



Etiske retningslinjer for Høgskolen i Sør-Trøndelag

Innledning

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) har som visjon til enhver tid å være en institusjon som gir framtidsrettede fag- og profesjonsutdanninger på bachelor-, mastergrads- og PhD-nivå.

Virksomheten skal være forankret i akademiske og humanistiske idealer med fokus på kvalitet, likeverd og samarbeid. Å sette høgskolens visjon og verdier ut i livet stiller krav til høy etisk kvalitet i kunnskapsproduksjon og kunnskapsformidling, forvaltning og i myndighetsutøvelse generelt.

Som statlig forvaltningsorgan er HiST forpliktet på de etiske retningslinjene som gjelder for statstjenesten. Høgskolens etiske retningslinjer bygger på disse og på allmenne verdier og normer. Retningslinjene er ikke formulert som detaljerte regler, men er ment som veiledning til etisk refleksjon, dialog og handling.

Etiske retningslinjer

Studenter og tilsatte plikter å opptre på en etisk forsvarlig måte slik at høgskolens tillit i samfunnet ikke svekkes. Det skal vises respekt, forståelse og toleranse overfor kolleger, studenter og samarbeidspartnere.

All undervisning, forskning og formidling skal være i tråd med god vitenskapelig praksis, preget av åpenhet og redelighet.

I en undervisnings-/veiledningssituasjon plikter den tilsatte å ha studentenes beste for øye og ikke utnytte deres avhengighet i studentrollen. Dette gjelder både i faglige og private relasjoner.

Saksbehandling og personalforvaltning skal være preget av troverdighet, integritet, likebehandling og rettferdighet. Dette skal skje gjennom vilje til åpenhet for innsyn og til aktivt å gi opplysninger på en korrekt og sannferdig måte. Samtidig skal taushetsplikten og hensynet til personvernet respekteres.

Studenter og ansatte i HiST har en grunnleggende rett til å ytre seg.

Studenter, tilsatte og samarbeidspartnere har en særskilt rett til å varsle om kritikkverdige forhold i HiST. Før varslings skjer eksternt, skal forholdet være forsøkt tatt opp internt. Det skal meldes fra til ansvarlig ledelse dersom noen blir kjent med forhold som kan påføre andre urettmessig tap eller skade.

Det skal være åpenhet rundt lønnede bierverv eller oppdrag som kan ha betydning for tjenesteutøvelsen. Tilsatte skal ikke ha eksternt lønnet arbeid som er i strid med høgskolens interesser. Ved tvil skal saken drøftes med leder.

Tilsatte skal ikke gi eller ta imot gaver eller ytelser som kan reise tvil om hvorvidt beslutninger er tatt på et saklig, objektivt og etisk forsvarlig grunnlag. Dersom det er grunnlag for tvil, skal leder konsulteres.



Ingen kan pålegges til å utføre handlinger som er i strid med norsk lov eller høgskolens etiske retningslinjer.

Brudd på høgskolens etiske retningslinjer kan føre til reaksjoner i henhold til gjeldende lover og forskrifter.

(Vedtatt av Høgskolestyret 16.06.11)