

Pangstart for felles

For første gang har to av HiSTs avdelinger gått sammen om å arrangere en karrieredag hvor studenter og potensielle arbeidsgivere fikk møtes. 2500 teknologistudenter fra Avdeling for Informatikk og e-læring (AITeL) og Avdeling for Teknologi (AFT) fikk treffe 50 bedrifter.

Einar Myrenget og
Kari Oliv Vedvik

Mens bedriftene naturlig nok ser etter framtidig arbeidskraft og studentene etter ditto arbeidsgivere, ble dette et stort marked for presentasjoner begge veier. Arran-

gørene hadde håpet på å kapre 30 bedrifter som var villig til å betale for å vise seg fram, men da strek ble satt, var det 50 som hadde meldt seg på. I tillegg betalte 26 bedrifter for å få holde muntlige bedriftspresentasjoner i parallelle sesjoner. Til og med

Trondheim Parkering ville være med i det gode selskap, og stilte for anledningen med 20 gratis parkeringsplasser på Leutenhaven.

- Dette overgår alle forventninger, sier Therese Mjøen fra AITeL som er en motoren bak suksessen.

- Det koster penger å delta?

- Ja, men det er ikke mye. Om det blir overskudd, går det til de ulike linjeforeningene. Det er de som skal ha mye av æren for arrangementet, sier Mjøen.



Therese Mjøen, AITeL



Are Siljan med bakgrunn fra NTNU, Emilie Bjarghov gikk i sin tid bygglinja på HiST og Trine Indergård fra Bygg på NTNU. Sammen representerte de Multiconsult under Karrieredagen.



Det rådgivende ingeniørfirmaet Multiconsult har om lag 1500 ansatte i hele Norge, og 100 i Trondheim. Rekrutterings-behovet er stort.

Multiconsult har ingeniøroppdrag både for det offentlige og private, og er et av landets største i sin bransje. - Vi er her delvis for å talenspede, fordi vi vet at ingeniørstuden-

tene her en dyktige. Dessuten er denne toveis kontakten nyttig både for oss og høgsolen. Vi kan blant annet tilby prosjekter som studentene kan jobbe med og også sommerjobber. Vi ønsker å markere oss som en potensiell arbeidsgiver og derfor er vi der studentene er, forteller Are Siljan Børset som står på stand sammen med Emilie Bjarghov og Trine Indergård.



Odd Ulvan lar radaren gå når han treffer radiografstudenter. Han er ute etter de beste.



Curato er en privatbedrift som tilbyr røntgentjenester, og i 2009 var hele 322 000 pasienter innom dørene. Bedriften har 220 ansatte og et eget avdelingskontor i Kjøpmannsgata i Trondheim.

Odd Ulvan er mannen som betjener utstillingen for Curato, og han har selv bakgrunn som student ved radiografutdanningen ved HiST. Ulvan forteller at Curato gjerne tar imot studenter i praksis, og for øyeblikket er det to radiografstudenter fra HiST til stede i Trondheim. Da vi traff

Odd Ulvan midt på dagen, hadde et sted mellom 20 og 30 radiografstudenter vært innom, og Ulvan er godt fornøyd med responsen.

- Det er vanskelig å få jobb som radiograf i disse tider, forteller Ulvan, som likevel prioriterer å stille på stand for Curato.

- Vi er jo ute etter de beste, de som er mest foroverlent og som tydelig legger for dagen en serviceinnstilling.

- Hva tjener en fersk radiograf hos dere?

- Begynnerlønna i Curato er på 355.000 i året.



Inge Flåøyen omringet av studenter som ville vite mer om ORAS.



Mange forbinder ORAS med blandedbatteriet på kjøkkenbenken, og det er ikke så rart. Men ORAS er mye mer enn det.

Riktignok er ORAS stor innenfor rørfaget, men også når det gjelder ventilasjon-, varme- og kjølebransjen, er ORAS med 700 ansatte i Norge er mektig aktør. I

Trondheim jobber det om lag 130, hvorav 10-12 er ingeniører.

- Dette er et viktig marked for oss, forteller daglig leder i ORAS Trondheim, Inge Flåøyen.

ORAS er hovedsponsor for linjeforeninga på maskinlinja på AFT, og har tett kontakt med studentene. Bedriften kan tilby både prosjektoppgaver og sommerjobber, og annethvert år blir det ansatt en teknologistudent fra HiST.

- Det er klart vi talenspeider. Vi ser etter de rette personene og merker oss hvem som er motiverte, sier Inge Flåøyen.

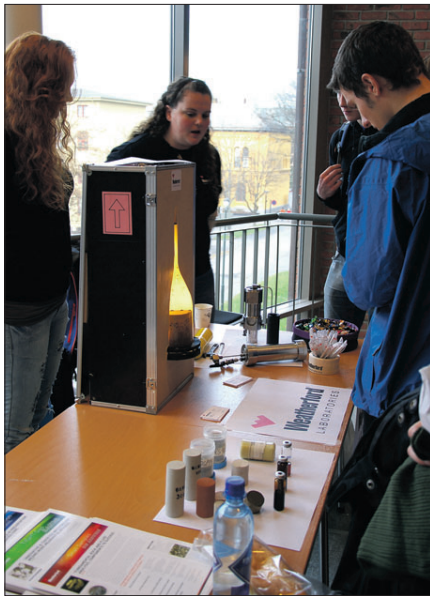
karrieredag



Weatherford er et verdensomspennende firma som har avelingskontor i alle verdensdeler også et i Trondheim. På trondheimskontoret er det om lag 40 ansatte.

– Vi er interessert i alle studenter som har en eller annen form for naturvitenskaplig tankegang. Vi vil gjerne ha ingeniører fra HiST. Selv er jeg kjemiker med utdanning herfra, men har tatt videreutdanning ved NTNU, sier Elisabeth Windstad, som er meget godt fornøyd med dagen på stand.

– Det er moro å være tilbake og responsen har vært overveldende. Vi jobber blant annet ofte på oppdrag fra olje-



bransjen. Hos oss har vi ansatte med ulik bakgrunn, sammen med meg her i dag har jeg to som har utdanning som bioingeniører, sier Windstad som fikk innpass hos arbeidsgiveren igjennom sin bacheloroppgave.



Rambøll er en stor entrepenør både i Norge og Norden. Med 1100 medarbeidere fordelt på 27 kontorer landet over trenger de stadig flere kloke hoder. Rambøll er til sammen lokalisert i 20 land.

– I Midt-Norge er vi om lag 230 medarbeidere og vi ansetter ca 20 nye hvert år. For oss er det viktig å være her for å vise oss frem, det er sterk konkurranse om de beste

kandidatene og det er jo dem vi også ønsker oss. Mye av virksomhet er rettet inn mot bygg og alt hva det innbefatter, så det er jo studenter inne alt fra elektro, vvs og bygg som interesserer oss mest, sier Geir Mostue der han står på stand for å få kommende medarbeidere i tale.

– Vi kan jo også tilby studentene konkrete prosjekter for deres oppgaver, det er en fin måte både for oss og dem til å gjøre seg litt kjent med hverandre, sier Mostue.



ISS blir av mange forbundet med renhold, men de driver også med eiendom, kontorstøtte og catering.

– I dag er jeg spesielt på jakt etter matteknologer for å trygge mathygiene i ISS næringservice. Men vi har også et datterselskap som driver med bemanning, og de trenger stadig folk. Det være seg studenter som trenger en ekstrajobb eller sommerjobb, men også vikariater og faste ansettelser i flere bransjer. Det å være tilstede her hvor det er så mange studenter, er viktig for oss, sier Siv Elin Ulfnes (bildet) som er en av ISS' 15 000 ansatte i Norge.



Trondheim
parkering

At Trondheim parkering står på stand på karrieredag var litt overraskende.

– Er det overraskende? Vi har masse teknisk utstyr og trenger flinke folk, vi også. Blant annet er det en som har vært student her som har utviklet intranettet vårt, forteller Arna Sørngård (bildet) der hun står og leverer ut konkurranseark til forbipasserende.

– Vi også vil vise oss frem, og dette har vært himla artig. Mange tror at vi som jobber i parkeringsetaten bare driver og skriver ut parkeringsbøter, men det er jo ikke



det eneste vi gjør. Dessuten får jeg ikke kjeft hver dag, da hadde jeg ikke holdt på med det jeg gjør, sier Sørngård som har jobbet som parkeringsvakt i 22 år, og som knalltrives med det. I Trondheim parkering er det i alt 60 ansatte, og som en av hovedsponsorene av arrangementet stod de sentralt plassert ved inngangsdøren.



Fikk superjobb etter sommerjobb

Morten Restad (bildet) fra Gauldalen er rørlegger med fagbrev, men til tross for at han bare er 28 år, har han et kne som krangler.

Han hadde jobbet som rørlegger i seks år da han fant ut ville forsøke å omskolere seg. Kneet kunne bli et problem i rørleggeryrket om noen år. Morten hadde ikke studiekompetanse fra videregående skole, men søkte på forkurset på HiST og kom inn. Deretter søkte han maskinlinja og spesialiserte seg på VVS.

– Det er mange som mener at forkurset er tøft?

– Det er tøft. Men jeg hadde en fordel framfor andre. Jeg var vant til å jobbe fra 7 til 16 fra tida mi som rørlegger. Det gjorde jeg på skolen også, mens jeg la merke til at mange som kom fra videregående tok fri og gjorde noe helt annet. Det kunne ikke jeg.

I fjor fikk Morten sommerjobb hos ORAS i Trondheim. Sammen med noen andre ble han satt til å regne anbud på rørarbeidet på det nye hotellet som skal bygges på Brattøra. Med Mortens anbud var det ORAS som fikk 20-millionersjobben. Derfor fikk da også Morten tilbud om ansettelse som ingeniør nesten et helt skoleår før han var ferdig.

– Nå er jeg assisterende prosjektleder på hotellet, og jobber sammen med erfarne folk. Jeg lærer utrolig mye, samtidig som min rørleggerbakgrunn nok er en stor fordel, sier den omskolerte unge mannen, som fikk en begynnerlønn på litt over 400.000.