



Avdeling for allmenne fag

EKSAMEN

I

198 HMS-internkontroll

02.05. 2002

Tid: 5 timer

Målform: Bokmål/nynorsk

Sidetall: 2 + framside

Hjelpemiddel: Ingen

Merknader: Ingen

Vedlegg: Ingen

Eksamensresultata blir offentliggjort på følgende internettadresse:

<http://www-bo.hit.no/af/> - Klikk eksamen

Bokmål

Oppgave 1

Brukerrettet veiledning til internkontrollforskriften beskriver under 4 hovedpunkter m/underpunkter hvordan arbeidet med systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid kan startes/legges opp i en virksomhet.

- Beskriv denne fremgangsmåten med ord og eventuelt figur. Hvis du ikke husker den brukerrettede veilederens anbefalinger, kan du beskrive hvordan du selv ville lagt opp arbeidet med systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i en virksomhet.
- Hva er en risikoanalyse og hvordan kan en enkel risikoanalyse legges opp i en virksomhet?
- Internkontrollforskriftens §5 beskriver i 8 punkter hva internkontroll innebærer for virksomheten (hva virksomheten skal sørge for). De 5 siste punktene (som er obligatoriske for alle IK-systemer) forlanges dokumentert skriftlig. Hvilke oppgaver omfatter disse punktene (punkt 4 til og med 8)?

Oppgave 2

- Hva er tilsynsmyndighetenes rolle i medhold av internkontrollforskriften?
- Hvem er tilsynsmyndighet for følgende lover/forskrifter?
 - arbeidsmiljøloven?
 - forurensningsloven?
 - lov om tilsyn med næringsmidler?
 - forskrift om røyking på restauranter og andre serveringssteder, internkontroll m.v.?
- Hva er forskjellen på ekstern og intern revisjon?

Oppgave 3

- IK-mat opererer med begrepet "kritiske punkter". Nevn noen eksempler på kritiske punkter i en næringsmiddelbedrift, for eksempel et restaurantkjøkken.
- Du er IK-ansvarlig i ovennevnte næringsmiddelbedrift og har kartlagt de kritiske punktene. Forklar hensikten med en slik kartlegging og hva som vil være neste skritt i prosessen.

Oppgave 4

Du er HMS-konsulent i en virksomhet og har fått melding om at ansatte i en avdeling med 14 personer sliter med arbeidsmiljøproblemer. Det er usikkerhet omkring hva problemene består i, og du bestemmer deg for å gjennomføre en NGT (nominell gruppeteknikk) for å få fram noen ideer til hvordan arbeidsmiljøet kan bedres.

Forklar hvordan du vil gå fram i denne prosessen.

Oppgave 5

Du er ansatt i avdeling for miljørettet helsevern i en kommune og skal foreta en systemrevisjon i en skole.

- Beskriv punktvis revisjonens ulike trinn.
- Hvilke oppgaver ligger vanligvis i det vi kaller **forberedelsen**?
- Selve revisjonen vil foregå fra kl. 0900 til kl. 1400. Lag program for dagen.

Nynorsk

Oppgåve 1

Brukarretta veiledning til internkontrollforskriften beskriver under 4 hovudpunkt m/underpunkter korleis arbeidet med systematisk helse-, miljø- og tryggingarbeid kan startast/leggast opp i ei verksemd.

- Beskriv denne framgangsmåten med ord og eventuelt figur. Viss du ikkje husker den brukarretta veilederens anbefalingar, kan du beskrive korleis du sjølv ville lagt opp arbeidet med systematisk helse-, miljø- og tryggingarbeid i ei verksemd.
- Kva er ein risikoanalyse og korleis kan ein enkel risikoanalyse leggast opp i ei verksemd?
- Internkontrollforskriftens §5 beskriver i 8 punkter kva internkontroll inneberer for verksemda (kva verksemda skal sørgje for). Dei 5 siste punkta (som er obligatoriske for alle IK-systemer) forlangast dokumentert skriftleg. Kva for oppgåver omfattar desse punkta (punkt 4 til og med 8)?

Oppgåve 2

- Kva er tilsynsmyndigheitens si rolle i medhald av internkontrollforskriften?
- Kven er tilsynsmyndigheit for desse lover/forskrifter?
 - arbeidsmiljølova?
 - forureiningslova?
 - lov om tilsyn med næringsmidlar?
 - forskrift om røyking på restaurantar og andre serveringsstader, internkontroll m.v.?
- Kva er forskjellen på ekstern og intern revisjon?

Oppgåve 3

- IK-mat opererer med uttrykket "kritiske punkter". Nemn nokre eksempel på kritiske punkt i ein næringsmiddelbedrift, til dømes eit restaurantkjøkken.
- Du er IK-ansvarleg i nemnde næringsmiddelbedrift og har kartlagt dei kritiske punkta. Forklar hendsikten med ein slik kartlegging og kva som vil være neste steg i prosessen.

Oppgåve 4

Du er HMS-konsulent i ei verksemd og har fått melding om at ansatte i ei avdeling med 14 personar slit med arbeidsmiljøproblem. Det er utryggskap omkring kva problema består i, og du bestemmer deg for å gjennomføre ein NGT (nominell gruppeteknikk) for å få fram nokre idear til korleis arbeidsmiljøet kan betras.

Forklar korleis du vil gå fram i denne prosessen.

Oppgåve 5

Du er ansatt i avdeling for miljøretta helsevern i ein kommune og skal foreta ein systemrevisjon i ein skule.

- Beskriv punktvis revisjonens ulike trinn.
- Kva for oppgåver ligg vanlegvis i det vi kallar **førebuinga**?
- Sjølve revisjonen vil finne stad frå kl. 0900 til kl. 1400. Lag program for dagen.