

Avdeling for allmenne fag

**EKSAMEN
I
813 ARBEIDSRETT
13.03.2002**

Tid: 4 timer

Målform: Bokmål/nynorsk

Sidetall: 3 + framside

Hjelpemiddel: Norges lover og annen samling av lover og/eller annen offisiell lovtekst (evt. kopi).
Hovedavtalen LO-NHO.

Merknad: Alle spørsmål skal besvares.
Alle svar skal begrunnes.
Det skal vises til relevante lovhjemler.

Til veiledning når det gjelder tidsbruken under eksamen opplyses følgende:

Oppgave I omtrent 1 time
Oppgave II omtrent ½ time
Oppgave III omtrent 1¼ time
Oppgave IV omtrent 1¼ time

BOKMÅL

Oppgave I.

Spm. 1. Iflg. Aml. § 66 nr. 1 kan arbeidstaker gis avskjed og må slutte på dagen når hun/han har gjort seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen. Kan det tenkes at arbeidstaker har *rett* til å fratre "på dagen" (uten oppsigelsesfrist) på grunn av arbeidsgivers forhold?

Spm. 2. "Tariffavtalens ufravikelighet". Redegjør for hvilket innhold formuleringen har.

Spm. 3. Forklar hva tvungen lønnsnemnd er.

Oppgave II.

I denne oppgaven skal det forutsettes at det er en statlig høghskole som er arbeidsgiver. I januar dør en arbeidstaker som er tilsatt i fagstilling (undervisningsstilling). Det tar svært mange måneder å gjennomføre en ny tilsetting. For å holde undervisningen i gang, avvikle eksamen m.v., ønsker høghskolen å foreta en midlertidig tilsetting for månedene fra og med februar til og med juni.

Spm. 1. Er det adgang til midlertidig tilsetting for månedene februar-juni?

Spm. 2. Hvis det er adgang til slik midlertidig tilsetting, er det da et krav om at denne midlertidige stillingen skal utlyses?

Oppgave III.

I februar 2002 averterte et lokalt aksjeselskap etter en ny medarbeider. I utlysingen er blant annet formulert følgende:

"Vi har funne det naturleg å setje 12 månaders prøvetid slik at både du og vi kan sjå om det er her du skal satse framtida di."

Vi skal tenke at det blir tilsatt en person med 12 måneders prøvetid.

Spm. 1. Dette spørsmålet gjelder prøvetidens lengde: Hvilken betydning har det at prøvetiden er satt til 12 måneder?

Spm. 2. Dette spørsmålet gjelder betydningen av formkrav ved tilsetting:

- A. Hvilken betydning har det at tilsettingen er gjort muntlig (er tilsettingen ugyldig)?
- B. Hvilken betydning har det at bestemmelse om prøvetid er gjort muntlig?

Ved spørsmålene 3 og 4 skal det forutsettes at det foreligger en lovlig tilsetting på prøvetid.

Spm. 3. Hvilken betydning har det for en arbeidstakers stillingsvern (oppsigelsesvern) at det er tilsatt på prøvetid?

Spm. 4. Hvis en arbeidstaker er tilsatt på prøvetid, kan det da tenkes at en arbeidsgiver har rett til å si opp arbeidstakeren lenge før prøvetiden er ute?

Spm. 5. Er det i saken med det lokale aksjeselskapet adgang til å tilsette midlertidig for et bestemt tidsrom (f. eks. 6 måneder) i stedet for å tilsette på prøvetid i samme tidsrom?

Oppgave IV.

Tre ansatte murerer i et byggefirma (Bygg AS) overveier å begynne for seg selv. De tre murerne gir anbud på et byggearbeid. Også Bygg AS gir anbud på det samme arbeidet. Murerne var ikke kjent med at Bygg AS ville gi anbud.

Spm. 1. Gir forholdet Bygg AS rett til å si opp eller avskjedige de tre murerne?

Bygg AS har spesialisert seg på oppføring av store og eksklusive hytter i det aller øverste prisleiet. Av den grunn legger selskapet stor vekt på å opptre profesjonelt, uklanderlig og med markert stil utad. Dette blir det opplyst om i averteringen etter ny kunderådgiver.

Cecilie Lavendel blir tilsatt som den nye kunderådgiveren. Før tilsettingen var hun til intervju. Hun møtte stilig oppkledd og gjennomført sminket. Og hun snakket rent riksmål. Men da hun møtte på arbeid, var hun helt hverdagslig kledd og usminket. Dessuten snakket hun sin naturlige utpregede og ganske brede nordlands-dialekt. Hun ble strakt irettesatt, og gitt beskjed om å følge selskapets eksklusive profil: Klesdrakten skulle være noe langt mer enn vanlig hverdagsantrekk. Utseende skulle være noe oppfrisket med sminke. Bred nordlands-dialekt var ikke akseptabelt; hun fikk beskjed om å snakke riksmål som under intervjuet.

Spm. 2. Plikter Cecilie å følge påleggene om

- A. Klesdrakt langt ut over vanlige hverdagsklær?
- B. Utseende noe oppfrisket med sminke?
- C. Ikke å bruke bred nordlands-dialekt, men riksmål som under intervjuet?

NYNORSK**Oppgave I.**

Spm. 1. Iflg. Aml. § 66 nr. 1 kan arbeidstakar få avskil og må slutte på dagen når ho/han har gjort seg skuldig i grovt pliktbrøt eller anna vesentleg misleghald av arbeidsavtala. Kan ein tenkje at arbeidstakar har *rett* til å fratre "på dagen" (utan oppseiingsfrist) på grunn av tilhøve på arbeidsgjevarsida?

Spm. 2. "Tariffavtalens ufravikelighet". Gjer greie for kva innhald denne formuleringa har.

Spm. 3. Gjer greie for kva tvungen lønnsnemnd er.

Oppgave II.

I denne oppgåva skal ein leggje til grunn at det er ein statleg høgskole som er arbeidsgjevar. I januar døyrr ein arbeidstakar som er tilsett i fagstilling (undervisningsstilling). Det tek svært mange månader å gjennomføre ei ny tilsetting. For å halde undervisninga i gang, avvikle eksamen m.v., ynskjer høgskolen å gjere ei mellombels tilsetting for månadene frå og med februar til og med juni.

Spm. 1. Er det høve til mellombels tilsetting for månadene februar-juni?

Spm. 2. Dersom det er høve til slik mellombels tilsetting, er det då eit krav om at denne mellombels stillinga skal lysast ut?

Oppgåve III.

I februar lyste eit lokalt aksjeselskap etter ny medarbeidar. I utlysinga er mellom anna formulert dette:

”Vi har funne det naturleg å setje 12 månaders prøvetid slik at både du og vi kan sjå om det er her du skal satse framtida di.”

Vi skal tenkje at det vert tilsett ein person med prøvetid på 12 månader.

Spm. 1. Dette spørsmålet gjeld lengda på prøvetida: Kva for verknad har det at prøvetida er sett til 12 månader?

Spm. 2. Dette spørsmålet gjeld kva formkrav har å seie ved tilsetting:

- A. Kva har det å seie at tilsettinga er gjort munnleg (er tilsettinga ugyldig)?
- B. Kva har det å seie at vilkåret om prøvetid er gjort munnleg?

Ved spørsmåla 3 og 4 skal ein leggje til grunn at det er ei lovleg tilsetting på prøvetid.

Spm. 3. Kva har det å seie for arbeidstakar sitt stillingsvern (oppseiingsvern) at det er tilsett på prøvetid?

Spm. 4. Dersom ein arbeidstakar er tilsett på prøvetid, kan det då tenkjast at ein arbeidsgjevar har rett til å seie opp arbeidstakaren lenge før prøvetida er ute?

Spm. 5. Er det i saka med det lokale aksjeselskapet høve til å tilsette mellombels for eit fastsett tidsrom (t.d. 6 månader) i staden for å tilsette på prøvetid i same tidsrom?

Oppgåve IV.

Tre tilsette murarar i eit byggefirma (Bygg AS) har tanke om å starte for seg sjølve. Dei tre murarane gjev anbod på eit byggearbeid. Og Bygg AS gjev anbod på det same arbeidet. Murarane var ikkje kjende med at Bygg AS ville gje anbod.

Spm. 1. Gjev tilhøvet Bygg AS rett til å seie opp eller gje avskil til dei tre murarane?

Bygg AS har spesialisert seg på oppføring av store og eksklusive hytter i det aller øvste prisleiet. Difor legg selskapet stor vekt på å opptre profesjonelt, uklanderleg og med markert stil utad. Dette vert det opplyst om i utlysinga etter ny kunderådgjevar.

Cecilie Lavendel vert tilsett som den nye kunderådgjevaren. Før tilsettinga var ho til intervju. Ho møtte stilig oppkledd og gjennomført sminka. Og ho snakka riksmål. Men då ho møtte på arbeid, var ho heilt kvardagsleg kledd og usminka. Dessutan snakka ho si naturlege utprega og ganske breie nordlands-dialekt. Ho vart straks irettesett, og vart pålagd å følgje selskapet sin eksklusive profil: Klesdrakta skulle vere noko langt meir enn vanleg kvardagsantrekk. Utsjånaden skulle vere noko oppfriska med sminke. Brei nordlands-dialekt var ikkje akseptabelt; ho skulle nytte riksmål som under intervjuet.

Spm. 2. Har Cecilie plikt til å følgje pålegga om

- A. Klesdrakt langt ut over vanlege kvardagsklede?
- B. Utsjånaden noko oppfriska med sminke?
- C. Ikkje brei nordlands-dialekt, men riksmål som under intervjuet?