Høgskolen i Telemark
Avdeling for allmenne fag

EKSAMEN
I
813 ARBEIDSRETT

06.01.2003

Tid:	4 timer
Sidetall:	+ forside
Hjelpemiddel:	Norges lover og andre lover og/eller offisiell lovtekst (evt. kopi). Hovedavtalen LO-NHO.
Merknad:	Alle spørsmål skal besvares Alle svar skal begrunnes. Det skal vises til relevante lovhjemler. Som veiledning kan antydes slik omtrentlig tidsbruk for oppgavene 1 time på hver av oppgavene I og II. 2 timer på oppgave III.

Oppgave I.

Gjør greie for

A. Hva arbeidsgivers styringsrett omfatter.
B. Hva som er begrunnelsen for at arbeidsgiveren har slik styringsrett.

Oppgave II.

Spm. 1. I hvilket omfang pålegger arbeidsmiljøloven en arbeidstaker plikt til å medvirke til, og påse, at det er et godt arbeidsmiljø (fysisk og psykisk)?

Spm. 2. Gjør greie for innholdet i permitteringsinstituttet. Gi herunder beskjed om hva som er den generelle hjemmelen, vilkårene for permittering, samt hvilke retter og plikter permitteringen innebærer for arbeidsgiver og arbeidstaker.

Oppgave III.

Spm. 1.

Fra et avisintervju er hentet følgende:

"Det er ikke uvanlig at vi må jobbe fra syv om morgenen og helt til midnatt - hverdag som helg, sier ---"

Gjør greie for om arbeidstid som nevnt er i samsvar med arbeidsmiljøloven.

Spm. 2.

En arbeidstaker på 51 år med 17 års ansiennitet i stillingen blir permittert, mens tre yngre kolleger med de samme arbeidsoppgaver men langt kortere ansiennitet, ikke blir permittert. Begrunnelsen for valget var at de tre yngre hadde forsørgeransvar (aleneforsørgere), men det hadde ikke den permitterte. Gjør greie for om det er arbeidsrettslig holdbart å permittere den eldste med lengst ansiennitet

Spm. 3.

Fra en avis er hentet følgende:

Over en periode på 18 dager misbruket en ambulansesjåfør det "bensinkortet" hun hadde fått av arbeidsgiver for å dekke utgiftene med ambulansekjøringen. Misbruket utgjorde kr. 7.637. Sjåføren innrømmet forholdet. Gjør greie for om misbruket gir grunnlag for oppsigelse eller avskjed.

Spm. 4.

Gjør greie for hvilken betydning det har for arbeidstaker og for arbeidsgiver at det blir gitt avskjed i stedet for oppsigelse.