



Avdeling for allmenne fag

EKSAMEN

813 Arbeidsrett

24.05.03

Tid:	09.00-13.00
Målform:	Bokmål/nynorsk
Sidetal:	4
Hjelpemiddel:	Lovsamling, forskrifter og kopier av lover og forskrifter. Liste som KUN inneholder tittel dato og nr på lover
Merknader:	Kandidatene skal svare på alle spørsmål Svarene skal grunngis Det skal vises til aktuelle lovbestemmelser
Vedlegg:	Ingen

Eksamensresultata blir offentliggjort på lister med kandidatnummer, lagt i hyllene ved eksamensoppslagstavla, eller du kan gå inn på Arena høyskole – da trenger du heller ikke kandidatnummeret.

EKSAMEN I ARBEIDSRETT

Bokmål

Del I

Ifølge arbeidsavtale av august 1999 ble Peder Ås engasjert som selger hos Datadeler AS for tidsrommet 01.08.1999 - 31.07.2000. Det heter videre i avtalen at Peder Ås sitt engasjement skal tas opp til vurdering våren/ sommeren 2000, og « videre engasjement vil bli vurdert på bakgrunn av oppnådde resultater og selskapets stilling på dette tidspunkt ». En slik vurdering ble ikke foretatt, og Peder Ås fortsatte å arbeide som selger for selskapet høsten 2000.

Spørsmål 1

Foreligger det en gyldig tidsbestemt (midlertidig) arbeidsavtale?

Spørsmål 2

Forutsatt at det ikke foreligger noen gyldig midlertidig arbeidsavtale: Hva er konsekvensen for Peder Ås?

Del II

Lars Holm jobber som mekaniker ved ABC bilverksted. Han er 40 år, skilt og har ett barn. Han har hatt jobben i 10 år og det har aldri vært noe å utsette på hans utføring av arbeidet. Han jobbet også rett som det var litt overtid uten å kreve lønn for dette. Den 27 januar 2002 begynte en ny sjef ved verkstedet, Kåre Kroken. Han hadde fått klar beskjed fra styret som ansatte han at lønnsomheten ved verkstedet måtte bedres. Kåre Kroken begynte blant annet å føre opp når de ansatte kom på jobb og når de dro.

Arbeidstiden ved verkstedet er fast fra kl. 08.00-16.00. I et utdrag fra ordreboken ved verkstedet fremgår det at Lars Holm i tiden 27. januar til 5 november 2002 har kommet for sent i alt 20 ganger. 13 av gangene fra 10 til 15 minutter, fire ganger en halv time og tre ganger en hel time for sent. Han har aldri forlatt arbeidet før kl. 16.00.

Den 1. august mottok Lars Holm en advarsel om at manglende overholdelse av arbeidstiden ville kunne medføre oppsigelse. Mellom 1. august og 31. oktober kom han 6 ganger 10-15 minutter for sent. Det resulterte i ny advarsel den 1. november. Da ble det i tillegg avholdt et møte hvor tillitsvalgte var tilstede. Lars Holm mente at dette var helt bagatellmessige overtredelser. Dessuten jobbet han ofte litt lenger. En slik fleksibilitet hadde det vært praksis for i bedriften i mange år. Han hadde derfor ingen forståelse for advarslene, men han lovet å skjerpe seg ytterligere. Lars Holm kom 7 minutter for sent den 5. november og mottok da skriftlig oppsigelse. I oppsigelsesbrevet stod det ingenting om årsaken til oppsigelsen eller Peders rett til å kreve forhandlinger og gå til søksmål.

Lars Holm ville bestride oppsigelsen. Han mente at Kåre Kroken bare var ute etter å kvitte seg med han. Han kunne dessuten påvise gode grunner for de fleste gangene han kom for sent. Det dreide seg stort sett om at bussen han tok ofte var 10-15 min forsinket. Dersom han skulle ta en tidligere buss ville han komme på jobb 1 time før arbeidstidens begynnelse. Andre ganger hadde det dreid seg om at han hadde sin 8 år gamle datter på besøk og det tok ekstra tid å få henne på skolen.

Spørsmål 3

Hvilken frist har Lars Holm på å ta ut søksmål?

I det følgende forutsettes at oppsigelsen er formriktig (formelt riktig formulert):

Spørsmål 4

Er oppsigelsen av Lars Holm gyldig?

I det følgende forutsettes at oppsigelsen er gyldig:

Spørsmål 5

Hvilken dag er Lars Holm sin siste arbeidsdag?

Lars Holm tjener fast 26.000 kroner pr mnd., ferie og feriepenger etter ferieloven. En arbeidsmåned er beregnet til 26 virkedager.

Spørsmål 6

Hvor mye feriepenger har Lars Holm krav på når han slutter?

Del III

Skipsverftet Bedre Båter AS har lenge slitt med ordretilgangen. Verftet sysselsetter 100 LO-organiserte arbeidere. Etter at båten som nå bygges står ferdig er det kun én båt igjen i ordrebøkene. Arbeidet med denne vil sysselsette ca 30% av arbeidsstokken. Fremtidsutsiktene er svært dystre. Administrerende direktør Lasse Larsen, som er evig optimist, vurderer om han skal gå til oppsigelser eller permitteringer av 70 ansatte.

Spørsmål 7

Vurder det rettslige grunnlaget for bruk av oppsigelser og permitteringer i denne situasjonen

Del IV

Spørsmål 8

Hva er fredsplikt i arbeidsrettslig forstand?

Spørsmål 9

- A) Hva er en interesseløst i arbeidsrettslig forstand?*
- B) Gi eksempler på hvordan en interesseløst løser seg*

* * *

EKSAMEN I ARBEIDSRETT

Nynorsk

Del I

Ifølge arbeidsavtale av august 1999 blei Peder Ås engasjert som selgar hos Datadeler AS for tidsrommet 01.08.1999 - 31.07.2000. Det heiter vidare i avtala at Peder Ås sitt engasjement skal tas opp til vurdering våren/ sommaren 2000, og « *vidare engasjement vil bli vurdert på bakgrunn av oppnådde resultater og selskapets stilling på dette tidspunkt* ». Ei slik vurdering blei ikkje gjort, og Peder Ås heldt fram med å arbeide som selgar for selskapet hausten 2000.

Spørsmål 1

Ligg det føre ei gyldig tidsbestemt (midletidig) arbeidsavtale?

Spørsmål 2

Forutsatt at det ikkje ligg føre nokon gyldig midletidig arbeidsavtale: Kva er konsekvensen for Peder Ås?

Del II

Lars Holm jobbar som mekanikar ved ABC bilverkstad. Han er 40 pr, er skilt og har eit barn. Han har hatt jobben i 10 år og det har aldri vore noko å utsetje på utføring av arbeidet. Han jobba også rett som det var litt overtid utan å krevje lønn for dette. Den 27 januar 2002 begynte ein ny sjef ved verkstaden, Kåre Kroken. Han hadde fått klar beskjed frå styret som tilsette han at lønnsemda ved verkstaden måtte betrast. Kåre Kroken begynte blant anna å føre opp når dei tilsette kom på jobb og når dei drog.

Arbeidstida ved verkstaden er fast frå kl. 08.00-16.00. I eit utdrag frå ordreboka ved verkstaden heiter det at Lars Holm i tida 27. januar til 5 november 2002 har kome for seint i alt 20 gonger. 13 av gongene frå 10 til 15 minutt, fire gonger ein halv time og tre gonger ein heil time for seint. Han har aldri forlate arbeidet før kl. 16.00.

Den 1. august mottok Lars Holm ei åtvaring om at manglande overhalding av arbeidstida ville kunne føre til oppseiing. Mellom 1. august og 31. oktober kom han 6 gonger 10-15 minutt for seint. Det resulterte i ny åtvaring den 1. november. Da blei det i tillegg halde eit møte kor tillitsvalte var til stades. Lars Holm meinte at dette var heilt bagatellmessige overtredelsar. Dessutan jobba han ofte litt lenger. Ein slik fleksibilitet hadde det vore praksis for i bedriften i mange år. Han hadde derfor ingen forståing for åtvaringane, men han lova å skjerpe seg ytterlegare. Lars Holm kom 7 minutt for seint den 5. november og mottok da skriftleg oppseiing. I oppseiingsbrevet stod det ingenting om grunnen til oppseiinga eller Peders rett til å krevje forhandlingar og gå til søksmål.

Lars Holm ville motsette seg oppseiinga. Han meinte at Kåre Kroken bare var ute etter å kvitte seg med han. Han kunne dessutan påvise gode grunner for dei fleste gongene han hadde kome for seint. Det dreidde seg stort sett om at bussen han tok ofte var 10-15 min forsinka. Dersom han skulle ta ein tidlegare buss ville han komme på jobb 1 time for tidleg. Andre gonger hadde han hatt si 8 år gamle dotter på besøk og det tok ekstra tid å få ho på skulen.

Spørsmål 3

Kva frist har Lars Holm på å ta ut søksmål?

Sett som føresetnad at oppseiinga er formelt rett formulert (formriktig):

Spørsmål 4

Er oppseiinga av Lars Holm gyldig?

Sett som føresetnad at oppseiinga er gyldig:

Spørsmål 5

Kva dag er Lars Holm sin siste arbeidsdag?

Lars Holm tener fast 26.000 kroner pr mnd., ferie og feriepengar etter ferieloven. Ein arbeidsmånad er berekna til 26 verkedagar.

Spørsmål 6

Kor mykje feriepengar har Lars Holm krav på når han sluttar?

Del III

Skipsverftet Bedre Båter AS har lenge slitt med ordretilgangen. Verftet sysselsett 100 LO-organiserte arbeidarar. Etter at båten som nå byggast står ferdig er det berre 1 båt igjen i ordrebøkene. Arbeidet med denne vil sysselsette ca 30% av arbeidsstokken. Framtidsutsiktene er særst dystre. Administrerande direktør Lasse Larsen, som er evig optimist, vurderer om han skal gå til oppseiingar eller permitteringar av 70 ansette.

Spørsmål 7

Vurder det rettslege grunnlaget for bruk av oppseiingar og permitteringar her.

Del IV

Spørsmål 8

Kva er fredsplikt i arbeidsrettsleg forstand?

Spørsmål 9

C) Kva er ein interessetvist i arbeidsrettsleg forstand?

D) Gje døme på korleis ein interessetvist løyser seg

* * *