



Avdeling for allmenne fag

EKSAMEN I 817 EØS-RETT

22.05.2004

Tid:	4 timer
Målform:	Bokmål/nynorsk
Sidetal:	1+ framside
Hjelpemiddel:	Traktatsamling, Norges Lover og/eller annen offisiell lovtekst uten kommentarer.
Merknader:	Til veiledning for tidsbruken under eksamen antydes, at det kan være rimelig å bruke omtrent 45 min på oppgave 1, 1 time på oppgave 2, 1 time på oppgave 3 og 1 time på oppgave 4.

Eksamensresultata blir offentliggjort på lister med kandidatnummer, lagt i hyllene ved eksamensoppslagstavla, eller du kan gå inn på Arena høgskole – da trenger du heller ikke kandidatnummeret.

Bokmål

1. Gjør rede for bakgrunnen og formålet ved EØS-avtalen. Hvem omfattes av EØS-avtalen og hva omfattes/omfattes ikke av EØS-avtalen?
2. I EF-retten opereres det med to former for generell sekundærlovgivning, nemlig forordninger og direktiver, jfr. Romatraktaten art. 249. Gjør rede for hva som er rettslig karakteristika og kjennetegn for disse to typer lovgivning, herunder hva som representerer ulikheter (forskjeller) mellom dem.
3. Hvordan er EØS-komiteen sammensatt og organisert, og hva er dette organets viktigste arbeidsoppgave?
4. Hvilke rettigheter gir regelverket i EØS om fri bevegelighet for personer til dem som faller inn under “arbeidstaker”-kategorien? Også diskrimineringsforbudsbestemmelsen skal behandles, men derimot ikke reglene om unntak fra hovedreglene om fri bevegelighet for arbeidstakere.

Alle spørsmålene skal besvares.

Nynorsk

1. Gjer greie for bakgrunnen og føremålet med EØS-avtala. Kven omfattast av EØS-avtala og kva omfattast/omfattast ikkje av EØS-avtala?
2. I EF-retten vert det operert med to formar for generell sekundærlovgjeving, nemleg forordningar og direktiv, jf. Romatraktaten art. 249. Gjer greie for kva som er rettslege karakteristika og kjenneteikn for desse to typar lovgjeving, herunder kv som utgjer ulikskapar (skilnader) mellom dei.
3. Korleis er EØS-komiteen samansett og organisera, og kva er dette organet sine viktigaste arbeidsoppgåver?
4. Kva for rettigheitar gjev regelverket om fri bevegeligheit for personar til dei som felle inn under “arbeidstakar” – kategorien? Diskrimineringsforbudsbestemmingane skal handsamast, men derimot ikkje reglane om unnatak frå hovudreglane om fri bevegeligheit for arbeidstakarar.

Alle spørsmåla skal bevarast.