

# KORT OM UDI

**Utlendingsdirektoratets (UDI) oppgave er todelt. På den ene siden skal direktoratet behandle søknader om asyl og andre former for opphold i Norge. I tillegg skal direktoratet medvirke til en best mulig integrering av flyktninger og innvandrere i det norske samfunnet.**

Gjennom å ha ansvaret både for kontrolloppgavene og integrering har UDI en helhetlig tilnærming til de utfordringene det innebærer å ta imot flyktninger og innvandrere til Norge.

## Asylsøkere og flyktninger

En av UDIs største oppgaver er å behandle søknader om asyl. Dette stiller store krav til rettssikkerhet samtidig som det er viktig at søknadene behandles så raskt som mulig. UDI har også ansvaret for å ha et apparat som mottar asylsøkerne og gir dem et botilbud mens søknadene er til behandling, eventuelt mens de venter på å bli bosatt i en norsk kommune.

UDI sørger også for uttak av en årlig kvote overføringsflyktninger i samarbeid med FNs Høykommissær for flyktninger.

## Andre utlendingssaker

UDI har ansvaret for å behandle saker i første instans etter utlendingsloven og statsborgerrettsloven. De viktigste sakstypene er:

- Familiegjenforening
- Arbeidstillatelse
- Studietillatelse
- Bosettingstillatelse
- Statsborgerskap
- Visum
- Utvisning og bortvisning

## Integrering

I samarbeid med kommunene skal UDI bosette flyktninger som har fått oppholdstillatelse. Videre har UDI et koordinerende ansvar for å integrere innvandrere og flyktninger i det norske samfunnet. Dette arbeidet skjer i nært samarbeid med kommunene og andre statlige etater. UDI arbeider aktivt for likestilling mellom innvandrere og nordmenn og bidrar dessuten i arbeidet for å motvirke rasisme og diskriminering i arbeidsliv og lokalsamfunn. I dette arbeidet legges det blant annet vekt på å informere, bygge opp kunnskap og formidle erfaringer.

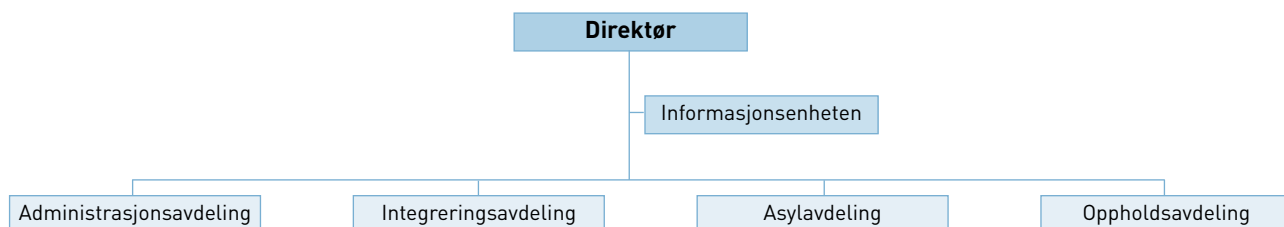
## En organisasjon i endring

Som følge av kraftig økt oppgavemengde har UDI gjennomgått en sterk vekst de siste årene. I tillegg har det vært foretatt flere omorganiseringer. I 2001 bestilte Kommunal- og regionaldepartementet en ekstern gjennomgang av UDI for blant annet å vurdere effektiviteten i saksbehandlingen. En rapport som forelå i august 2001 anbefalte en rekke endringer i UDIs organisasjon. Arbeidet med å gjennomføre disse endringene ble påbegynt kort tid senere, blant annet ved at den juridiske avdelingen, som før hadde ansvaret for å behandle alle asylsøknader og andre utlendingssaker, ble delt i to. Asylsakene ble skilt ut i en egen asylavdeling, mens en ny oppholdsavdeling fikk ansvaret for øvrige utlendingssaker.

I tillegg ble det gjort omfattende endringer av prosedyrer for saksbehandling.

## Ny direktør

Som følge av de store omstillingsprosessene det ble lagt opp til etter den eksterne gjennomgangen av UDI, valgte direktør Petter J. Drefvelin, som da nærmet seg slutten på sin åremålsperiode, å gå av.

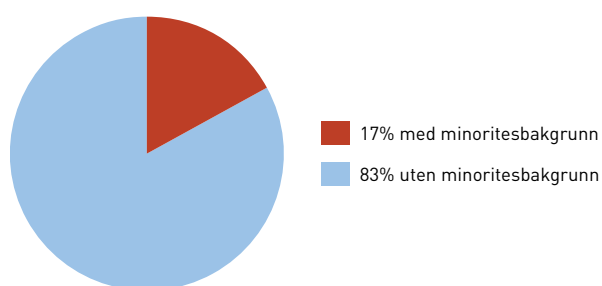


Fullstendig oversikt over UDIs organisasjonskart og ledere finner du i vedleggene på side 46.

Trygve G. Nordby ble i september 2001 midlertidig konstituert som ny direktør. Tre måneder senere ble han i statsråd utnevnt til direktør for en åremålsperiode på seks år.

### UDI i vekst

Som følge av den kraftige økningen i antallet asylsøkere fikk UDI i siste halvdel av 2001 tilført betydelige ekstra ressurser. Det gjorde det mulig å øke antallet ansatte fra 474 ved begynnelsen av året til 520 ved årets slutt. Den økte kapasiteten ble brukt både til å øke kapasiteten i asylsaksbehandlingen og til å bygge ned restanser i andre utlendingssaker. Veksten i 2001 var en fortsettelse av den veksten UDI har vært gjennom siden 1998 som følge av økt saksmengde og tilføring av nye oppgaver. I løpet av årene 1998-2001 økte antallet ansatte med over 200.



Diagrammet viser fordeling mellom faste ansatte i UDI som har minoritetsbakgrunn og de som ikke har det per oktober 2001. Direktoratet hadde som målsetting å øke andelen med minoritetsbakgrunn til 10 prosent ved utgangen av år 2000. Personer med minoritetsbakgrunn omfatter personer bosatt i Norge med to utenlandsfødte foreldre, unntatt nordiske land.

### Kompetanse fordelt på stillingskategorier

