

Oppretting av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) ønsket å vurdere ulike muligheter for å styrke integreringsarbeidet og sette fokus på langsiktig integrering. En rapport fra konsulentfirmaet PLS Rambøll Management med forslag til omorganisering av forvaltningsapparatet på innvandrings- og integreringsfeltet ble overlevert departementet i august 2004.

I desember 2004 bestemte regjeringen seg for at det skal opprettes et nytt direktorat, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, fra 1.1.2006. Det nye direktoratet skal ha en

faglig tyngde innen integrering og mangfold og skal fungere som koordinerende instans i forhold til andre direktorater. Direktoratet skal være tydelig underlagt politisk styring, og vil arbeide med strategier for å utvikle det gode, flerkulturelle samfunnet. En annen viktig oppgave for direktoratet vil være å samordne gjennomføringen av integreringspolitikken og politikken for inkludering og mangfold på direktoratsnivå. UDI skal bistå både KRD og det nye direktoratet med kunnskap og erfaring under etableringsprosessen. Det nye direktoratet vil ha egne regionale enheter som i utgangspunktet vil bygge på UDIs nåværende regionstruktur.

Viktige overordnede beslutninger og signaler

Det ble fattet flere viktige beslutninger og lagt fram viktige signaler fra myndighetene på integreringsfeltet i 2004:

- Stortingsmelding nr. 49 (2003-2004) Mangfold gjennom inkludering og deltakelse. Ansvar og frihet.
- Odelstingsproposisjon nr. 33 (2004-2005) Om lov om forbud mot diskriminering på grunnlag av etnisitet, religion mv. (diskrimineringsloven). Regjeringens forslag til ny lov mot etnisk diskriminering.
- Odelstingsproposisjon nr. 34 (2004-2005) Om lov om Likestillings- og diskrimineringsnemnda (diskrimineringsombudsloven). Regjeringens forslag til nytt felles håndhevningsapparat mot diskriminering på ulike grunnlag.
- Regjeringen besluttet å styrke det offentlige integreringsarbeidet gjennom å opprette Integrerings- og mangfoldsdirektoratet f.o.m. 1.1.2006.
- Regjeringens mål for asylpolitikken er å gi beskyttelse til flyktninger. Samtidig var det et viktig mål å redusere tilstrømmningen av asylsøkere uten beskyttelsesbehov i 2004.

Hvem jobber i UDI

UDI hadde 783 årsverk i 2004. UDI er en kompetansebedrift, der 576 medarbeidere har embetseksamen. Hovedtyngden av UDIs tilsatte er i aldersgruppen 30-40 år, totalt 340 personer. Om lag 550 av medarbeiderne har vært i UDI i mindre enn fem år. Blant de ansatte har 14,1 prosent minoritetsbakgrunn¹. Sykefraværet i 2004 var på 7,3 prosent, noe som er en nedgang på 0,8 prosentpoeng sammenlignet med 2003.

Likestilling i UDI

523 av de ansatte i UDI er kvinner, noe som tilsvarer to tredjedeler. 260 av de ansatte er menn. Kvinneandelen i ledelsen er på 37,5 prosent. Toppledergruppen følger opp likestillingsperspektivet i organisasjonen.

	Menn	Kvinner	Totalt
Toppledere	5	3	8
Mellomledere	14	20	34
Regionledere	8	4	12
Saksbehandlere	192	411	603
Kontortilsatte	41	85	126
Til sammen	260	523	783

Grønn stat i UDI

UDI har innført miljøledelse som en integrert del av organisasjonens styringssystem i virksomhetsplanlegging. UDI har foretatt en kartlegging av virksomhetens påvirkning på det ytre miljø. Kartleggingen har omfattet avfallshåndtering, papirbruk og renhold. Det er etablert miljøpolitikk og miljømål. På bakgrunn av disse og kartleggingen har UDI satt opp en handlingsplan som følges opp i 2005.

¹ Definisjonen er personer med to utenlandsfødte foreldre, utenom Norden.