Narvik, 3. oktober 2007

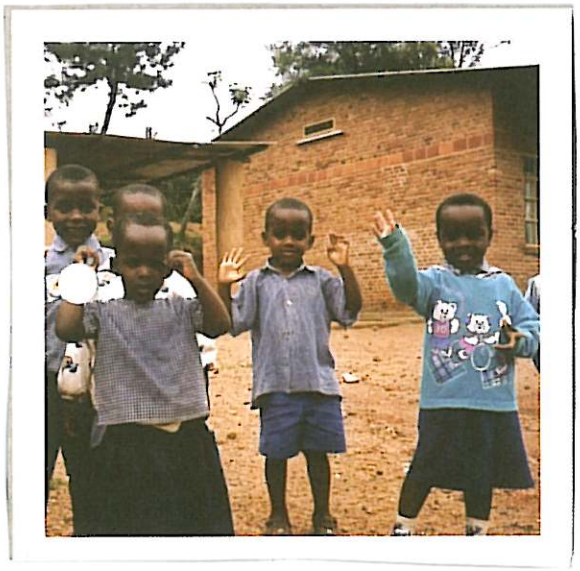
KONFERANSEN "FAMILIEN - INTEGRERING, MESTRING OG SAMHANDLING"

INTEGRERING AV FLYKTNINGER I LOKALSAMFUNNET

VED

ØYSTEIN FIGENSCHAU, BARDU RØDE KORS

Integrering av flyktninger i lokalsamfunnet



Kunnskaper og ferdigheter i språk og kjennskap til samfunnsforhold er viktige foresetninger for å kunne delta aktivt i samfunnslivet i Norge

Statsråden

Ordførerne i alle kommuner

Deres ref	Vår ref	Dato
	01/4055	.09.2001

ØKT INNSATS FRA PARTENE I ARBEIDSLIVET OG FRIVILLIGE ORGANISASJONER I ARBEIDET MED INTEGRERING AV NYANKOMNE FLYKTNINGER

Jeg har i tidligere brev bedt dere bidra til raskere bosetting av flyktninger, og spesielt enslige mindreårige. Denne oppfordringen står fortsatt ved lag, da mange må vente svært lenge på kommuneplass og ikke får brukt sine ressurser til beste for samfunnet. Jeg vet at mange kommuner gjør et godt arbeid på dette området, men ser samtidig at det er mulighet til vesentlige forbedringer.

For å lykkes med integreringsarbeidet er vi avhengig av godt samarbeid, ikke bare mellom offentlige instanser, men et samarbeid der også arbeidslivets parter og de frivillige organisasjoner bidrar i sterkere grad. Flere steder er det slikt samarbeid allerede, men jeg tror alle vil være tjent med en bedre samordning av innsatsen. I møte med lederne for Norges Røde Kors, Næringslivets Hovedorganisasjon(NHO), Landsorganisasjonen(LO) og Kommunenes Sentralforbund(KS) i august, fikk jeg bekreftet at alle ønsker å bidra til at flyktninger raskere kommer i arbeid og får brukt sine resurser til beste for samfunnet.

NORSK

Norges Røde Kors har stått sentralt i utviklingen av en ordning med flyktningguider, et prosjekt som ble startet i samarbeid med Bærum kommune i 1998. Ordningen er basert på at frivillige blir kontaktperson for en flyktning i en periode. Guiden snakker norsk i møtene med flyktningen og gir veiledning og informasjon om samfunns- og arbeidsliv, og om tiltak og forhold i egen kommune som kan være av interesse. Erfaringene viste seg raskt å være så gode at ordningen nå er etablert i 18 kommuner, og mange frivillige fra ulike organisasjoner har engasjert seg. Jeg vil anbefale alle kommuner som bosetter flyktninger å etablere en ordning med guider som gjør at den enkelte flyktning raskere finner seg til rette i lokalsamfunnet og gjør veien fram til arbeid kortere.

ARBEID

Arbeid er et nøkkelord når det gjelder integrering. Innvandrerne selv peker på arbeid som den viktigste faktoren i forhold til integrering, og at det betyr mye for barna å ha foreldre som

Postadresse: Postboks 8112 Dep, 0032 Oslo
Kontoradresse: Akersg. 59, Telefon: 22 24 90 90, Telefaks: 22 24 27 40
Org. nr.: 972 417 858

deltar aktivt i arbeids- og samfunnsliv. Partene i arbeidslivet vil kunne bidra til å åpne dørene for innvandrere som har vanskelig for å komme inn på arbeidsmarkedet. Ikke alle har riktig kompetanse, men alle kan noe, og de må få vist hva de kan og erfare hva de har behov for å lære. På den måten kan de få en tilpasset opplæring i skole eller bedrift uten å måtte lære om igjen det de allerede kan. Fadderordningen for innvandrere ble innført i 1996 og var basert på et samarbeid mellom partene i arbeidslivet og Aetat. Resultatene er gjennomgående positive, og metodikken bør kunne videreføres, eventuelt med tiltaksmidler når Aetat finner det nødvendig.

KS har en sentral rolle i gjennomføringen av den nye ordningen for bosetting av flyktninger, og skal aktivt bidra til at kommunene tilbyr et tilstrekkelig antall kommuneplasser til alle som får opphold, fortrinnsvis der de selv ønsker å bo og har familie eller venner. Men det er også viktig at flyktningene bosettes der de har best mulighet til å komme i arbeid, og derfor er det ett av kriteriene for valg av kommune. Oppfylles disse kriteriene, tror jeg de fleste flyktninger vil bli boende i den første kommunen de kommer til, og vi får en mer stabil bosetting. Bruk av flyktningguider til å etablere et nettverk og individuelt tilrettelagte introduksjonsprogram med en ny stønadsordning vil gi kommunene bedre virkemidler i flyktningarbeidet. UDI vil ha et særlig ansvar for informasjon, tilrettelegging og oppfølging av dette arbeidet i kommunene.

Vi arbeider nå med å legge til rette for en introduksjonsordning for nyankomne flyktninger, der økonomiske ytelser knyttes til deltakelse i individuelt tilrettelagte introduksjonsprogram. Et lovutvalg la nylig fram sin innstilling til "Lov om introduksjonsordning for nyankomne innvandrere". Denne er nå på bred høring, og Regjeringen tar sikte på å fremme et lovforslag i løpet av 2002. Introduksjonsprogram har vært prøvd ut i 26 kommuner, og erfaringene fra disse forsøksprosjektene vil danne grunnlag for utforming av en ordning som alle kommuner kan ta i bruk.

Et godt samarbeid mellom offentlige instanser, arbeidslivets parter og frivillige organisasjoner er nødvendig for å sikre flyktninger et godt og meningsfullt liv i det norske samfunnet. Jeg vil derfor oppfordre dere til å videreutvikle dette samarbeidet også lokalt. Rask bosetting og tett oppfølging av den enkelte flyktning er av stor betydning for en vellykket integrering, og jeg ønsker dere alle lykke til med dette viktige arbeidet.

Med hilsen

Sylvia Brustad

Kopi: Norges Røde Kors, NHO, LO, KS.

Flyktningeguiden - Strategi

Flyktningeguidekoordinator skal i samarbeid med kommunens flyktningekoordinator og alle andre gode krefter i Salangen kommune, arbeide for å Integrere og Inkludere alle bosatte flyktninger i lokalsamfunnet
I all opplæring ligger det et klart mål om perfeksjonering i norsk og forberedelse til et arbeidsliv.

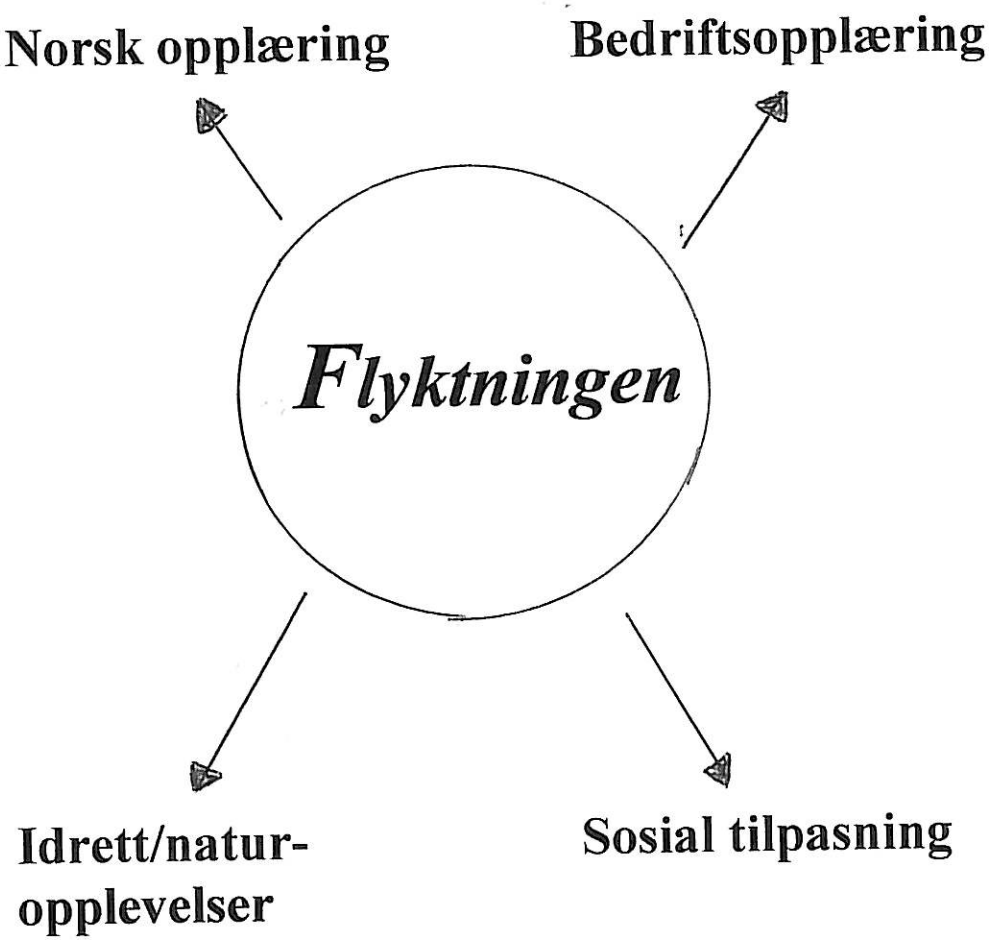
Tiltak/Aktiviteter	Aktører
1. Guiding	*Salangsværinge som flyktningeguider
3. Praktiske aktiviteter	*Personer med snekkerbod/ verksted/håndtverk
4. Bedriftsguiding	*Butikker/gårder -2 timer pr mnd. i 3-6 måneder
5. Sosial tilpasning	*Lag og foreninger
6. Praktisk opplæring/ søndagskafe`/samlinger	*SAFA
7. Røde Kors treffpunkt- fast samling	*Salangen Røde Kors
8. Ukentlige turer i skog og mark	*FYSAK og Flyktningeguiden
9. "Det gode liv"	*Norges idrettsforbund og Norges Røde Kors
10. Kurs for somaliske kvinner	*Folkeuniversitetet
11. Internasjonal kafe`	*Salangen Røde Kors-Asylmottaket-Kulturavd-SAFA-Flyktningeguiden
12. NAV	*Staten- kommunen og Norges Røde Kors

Integrering

Kom som du er og bli som oss

Inkludering

Bli norsk på din måte



Røde Kors prinsippene

*Humanitet
*Upartiskhet
*Nøytralitet
*Uavhengighet
*Frivillighet
*Enighet
*Universalitet

Barn og unge som kommer alene

Enslige mindreårige har behov for en annen type omsorg. Aktivitetstilbud og oppfølging som blant annet leksehjelp.

Etter Røde Kors` syn er det fremdeles mye ugjort når det gjelder behandlingen av enslige umyndige asylsøkere.



Oppsporing og gjenforening

Oppsporingstjenesten i Norges Røde Kors behandler rundt 300 nye saker hvert år. Det er savnede etter krig og katastrofer.



Familiemedlemmer som kommer bort fra hverandre.
80 – 90 % av sakene blir oppklart.

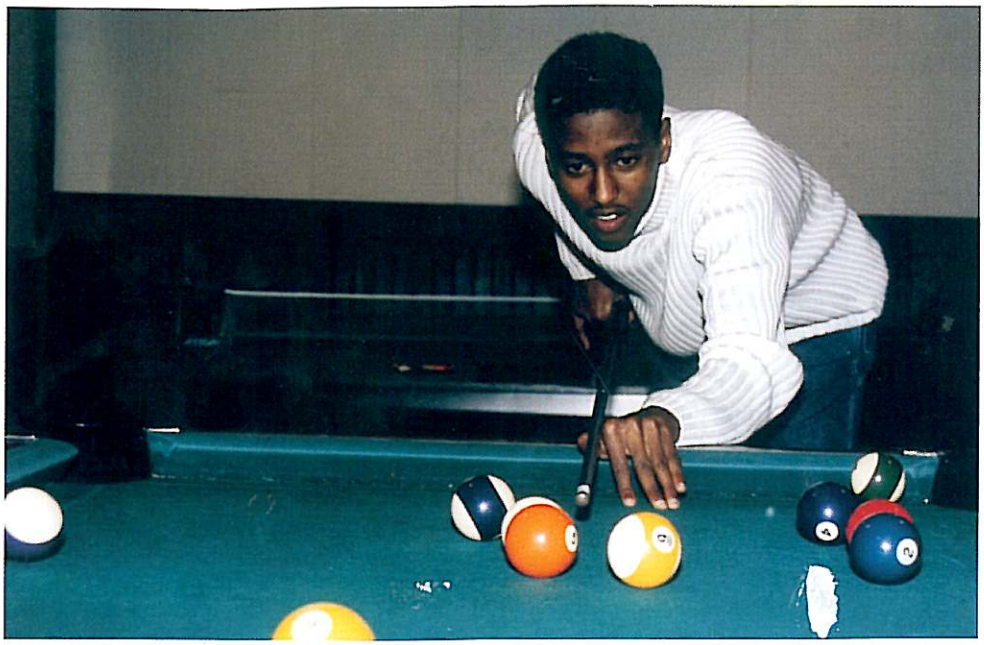
Humanitær vakthund

Røde Kors som er en nøytral og frivillig humanitær organisasjon – er i dialog med myndighetene, men tar ikke opp enkeltsaker for personer som søker om asyl i Norge



En verden som skaper flyktninger

Mange av dagens væpnede konflikter blir utkjempet i land der befolkningen er fattig fra før.
Røde Kors spør ikke flyktningene hvorfor de kommer.



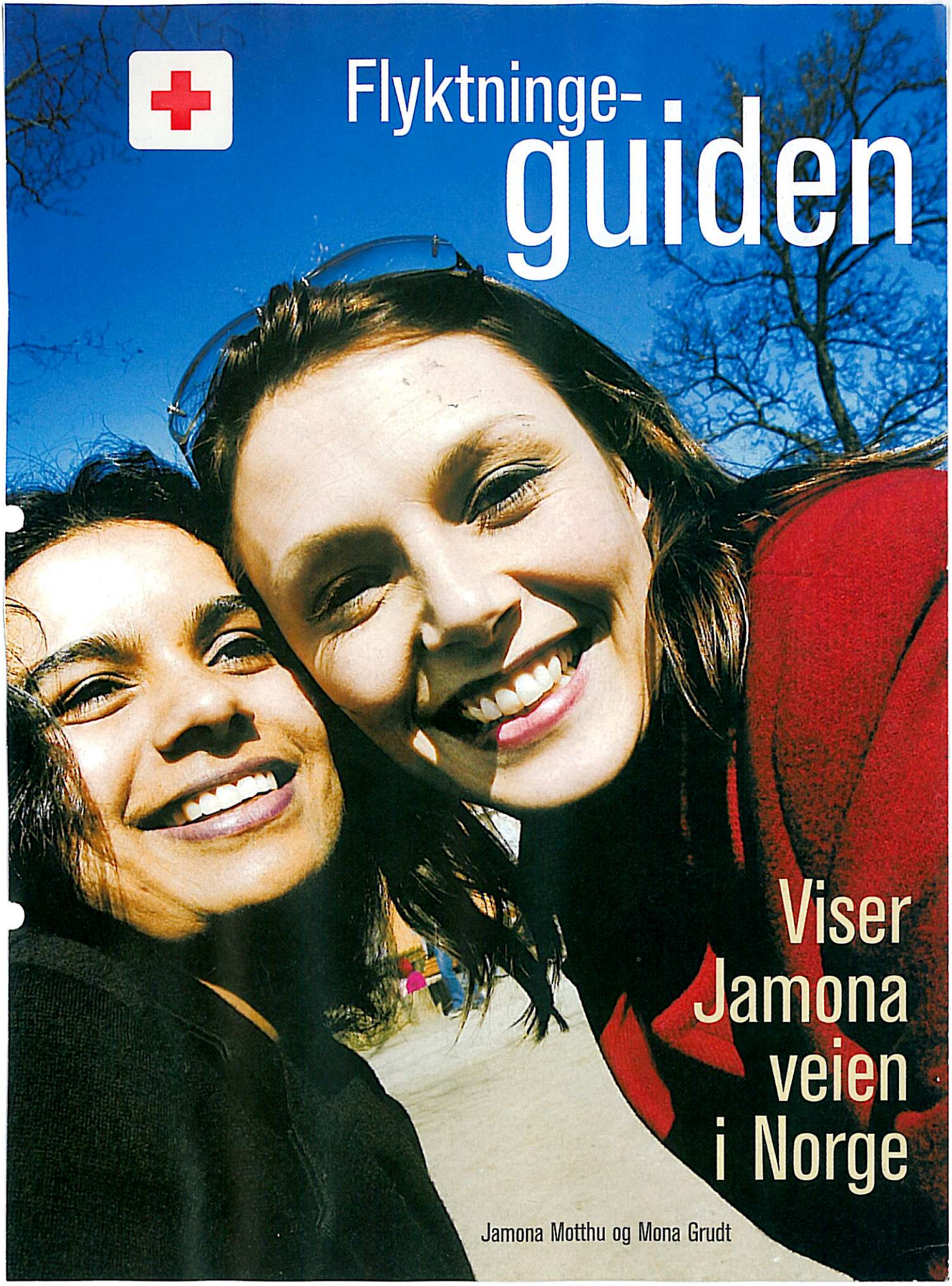
Røde Kors` oppgave er å hjelpe og beskytte flyktninger og støtte opp om tiltak som kan gjøre integreringsperioden lettere.

Frivillige

Røde Kors ønsker frivillige som kan drive aktiviteter. Gjennom kurs og temakvelder skal de frivillige få inspirasjon og kompetanse. Det er nødvendig for å utvikle og kvalitetssikre det frivillige arbeidet.



Flyktninge-guiden



Viser Jamona veien i Norge

Jamona Motthu og Mona Grudt