

Skjemaet fylles ut i 3 eksemplarer av arbeidsgiver og distribueres på følgende måte:

- * 2 eksemplarer til søkeren
- * 1 eksemplar beholdes av arbeidsgiveren

Skjemaet skal fylles ut av arbeidsgiveren hvis arbeidsgiveren har forretningssted i Norge.
Arbeidsgiveren står til ansvar overfor utlendingsmyndighetene i henhold til utlendingsloven og -forskriften.

Skjemaet skal være tydelig og fullstendig utfyllt. Vennligst bruk blokkbokstaver.

Pkt. 5 skal bare fylles ut dersom søkeren er borger av Estland, Latvia, Litauen, Polen, Den tsjekkiske republikk, Slovakia, Slovenia, Ungarn, Bulgaria og Romania omfattes av overgangsreglene.

For alle søkere gjelder at det ikke er nødvendig å fylle ut pkt. 1-4 dersom arbeidsgiveren fremlegger arbeidsavtale som oppfyller kravene i arbeidsmiljølovens § 14-6.

NB: Dette er ikke en oppholdstillatelse. Et eksemplar av dette ansettelsesbeviset må vedlegges søknad om oppholdstillatelse.

1	Personopplysninger: (<i>i personnavn brukes skrivemåte som i reisedokumentet</i>)		
	Navn:		
	Fødselsdato:		Statsborgerskap:
	Hjemlandsadresse:		
	Adresse i Norge:		
2	Opplysninger om arbeidsgiveren:		
	Ansvarlig arbeidsgiver (firma):		
	Adresse:		
	Gate/Vei, nummer:	Postnummer:	Poststed:
	Telefonnummer:	Telefaks:	Organisasjonsnummer:
Kontaktperson hos arbeidsgiveren:			
3	Arbeidsforhold:		
	Ovennevnte er ansatt som:		
	Detaljert beskrivelse av arbeidets art:		
	Arbeidstiden er:	Pr dag:	Pr uke:
	Arbeidets varighet:	Fra:	Til:
	Lønn (brutto lønn i NOK pr. time eller pr. måned):		
	Ansettelsesforhold (fast ansettelse, vikariat eller lignende):		
4	Jeg bekrefter at opplysningene som er gitt ovenfor er korrekte:		
	Sted:	Dato:	
	Arbeidsgivers stempel og underskrift:		

5	Lønns- og arbeidsvilkår:	
	Arbeidsgiveren garanterer at lønns- og arbeidsvilkårene er i samsvar med vilkårene i utlendingsloven og -forskriften. Dette innebærer at lønns- og arbeidsvilkårene ikke er dåligere enn etter gjeldende tariffavtale eller regulativ, der det foreligger slik avtale, og at søker ansettes i heltidsstilling. I yrker og bransjer der det ikke foreligger tariff eller regulativ, skal lønnen tilsvare det som er normalt for vedkommende sted og yrke.	
	Lønn (brutto lønn i NOK pr. time eller pr. måned):	Arbeidstid (timer pr uke):
	Er stillingen omfattet av tariffavtale?:	Hvis ja, angi hvilken:
	☐ Ja ☐ Nei	
	Hva ligger til grunn for den konkrete lønns plasseringen (praksis og lignende)?:	
	Får arbeidstakeren andre ytelser i tillegg til lønnen?:	Antatt verdi:
	☐ Ja ☐ Nei	
	Hvis ja, angi ytelsens art:	
	Jeg bekrefter at opplysningene som er gitt ovenfor er korrekte:	
Sted:	Dato:	
Arbeidsgivers stempel og underskrift:		
<i>Det er straffbart å gi vesentlig uriktige eller åpenbart villedende opplysninger, jf. Utlendingsloven av 24. juni 1988 nr. 64 § 47 første ledd bokstav b.</i>		